Landtag von Baden-Württemberg16. Wahlperiode

Drucksache 16 / 8336 26, 06, 2020

Antrag

der Abg. Andreas Deuschle u. a. CDU

und

Stellungnahme

des Ministeriums für Finanzen

Teilzeitbeschäftigung, mobiles Arbeiten und Job-Sharing von Führungskräften in Unternehmen mit Beteiligung des Landes Baden-Württemberg

Antrag

Der Landtag wolle beschließen, die Landesregierung zu ersuchen zu berichten.

- wie hoch in den Jahren 2018 und 2019 der Anteil der Führungskräfte i. S. v. § 5
 Absatz 3 des Betriebsverfassungsgesetzes war, die in Unternehmen mit Beteiligung des Landes Baden-Württemberg in Teilzeit beschäftigt waren, aufgeschlüsselt nach Geschlecht und verglichen mit den entsprechenden für die übrige Belegschaft (ohne Auszubildende und Aushilfskräfte) festgestellten Angaben;
- 2. wie hoch in den Jahren 2018 und 2019 der Anteil der Führungskräfte war, die in Unternehmen mit Beteiligung des Landes Baden-Württemberg Elternzeit in Anspruch genommen haben, aufgeschlüsselt nach Geschlecht und verglichen mit den entsprechenden für die übrige Belegschaft festgestellten Angaben;
- 3. wie sich in den Jahren 2018 und 2019 die erwähnten Beschäftigungsverhältnisse (Teilzeit, Elternzeit) der in landesbeteiligten Unternehmen tätigen Führungskräfte im Einzelnen genau darstellen, von der Beschäftigung mit einer über/unter 50-prozentigen Arbeitszeit bis zur völligen Freistellung von der Arbeitsverpflichtung bei Elternzeit, verglichen mit den entsprechenden für die übrige Belegschaft festgestellten Angaben;
- 4. wie viele Führungskräfte in landesbeteiligten Unternehmen in den Jahren 2018 und 2019 von der Teilzeit- in die Vollzeitbeschäftigung zurückkehren wollten und wie vielen das bei ihrer alten Stelle ermöglicht wurde, aufgeschlüsselt nach Jahr und Geschlecht sowie verglichen mit den entsprechenden für die Gesamtbelegschaft festgestellten Angaben;

1

- 5. wie hoch in den einzelnen Jahren von 2015 bis 2019 der Anteil der Führungskräfte war, die während einer ganzen oder teilweisen Freistellung aus familiären Gründen befördert worden sind, d. h. eine höherwertige Tätigkeit, verbunden mit einem Zuwachs an Verantwortung, übertragen bekommen haben, bezogen auf die innerhalb der Führungsebene für eine Beförderung infrage kommenden Führungskräfte, die sowohl von ihrer aktuellen Stellung als auch von ihrer Qualifikation noch befördert werden können, aufgeschlüsselt nach Geschlecht sowie verglichen mit den entsprechenden für die übrige Belegschaft festgestellten Angaben;
- 6. wie hoch in landesbeteiligten Unternehmen der Anteil der geteilten Führungsfunktionen (Job-Sharing) ist, mit Angabe der absoluten und relativen Zahl der so beschäftigten Führungskräfte sowie jeweils aufgeschlüsselt nach Geschlecht und für die einzelnen Jahre von 2015 bis heute;
- 7. welche Erfahrungen die Job-Sharing praktizierenden landesbeteiligten Unternehmen mit dieser Teilung von Führungsfunktionen gemacht haben beziehungsweise aus welchen Gründen landesbeteiligte Unternehmen kein Job-Sharing anbieten, mit Angabe der absoluten Zahl für die einzelnen Unternehmen und der relativen Zahl bezogen auf die Gesamtzahl der abgefragten Unternehmen der Job-Sharing praktizierender Unternehmen für die einzelnen Jahre von 2015 bis heute;
- 8. wie häufig landesbeteiligte Unternehmen Führungskräften Telearbeit i. S. d. Arbeitsstättenverordnung und/oder sonstige Formen mobilen Arbeitens ermöglichen, mit Angabe des Anteils der Führungskräfte, die in den einzelnen Jahren von 2015 bis heute auf diese Weise arbeiten beziehungsweise gearbeitet haben, aufgeschlüsselt nach Geschlecht und verglichen mit den entsprechenden für die übrige Belegschaft festgestellten Angaben;
- 9. welche über Teilzeitbeschäftigung, mobiles Arbeiten und Job-Sharing hinausgehenden Maßnahmen landesbeteiligte Unternehmen zur besseren Vereinbarkeit von Familie, Beruf und Karriere aktuell ergreifen, mit einer Einordnung, für wie zentral die genannten Maßnahmen gehalten werden und in welchem Ausmaß sie zum Tragen kommen.

26.06.2020

Deuschle, Blenke, Gentges, Klein, Kößler, Mack, Martin, Paal, Dr. Schütte, Teufel, Wald CDU

Begründung

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie gehört zu den wichtigsten gesellschaftspolitischen Herausforderungen unserer Zeit. Deshalb ist es Aufgabe der Politik, entsprechende Rahmenbedingungen zu schaffen. Dazu gehören allgemeine Vorkehrungen wie etwa die öffentlich finanzierte Kinderbetreuung, aber auch eine entsprechende Kultur in Unternehmen. Hier ist der Staat vor allem bei den Unternehmen gefordert, an denen er selbst beteiligt ist. Wie der aktuelle Sachstand bei den Unternehmen mit Landesbeteiligung aussieht, soll daher dieser Antrag klären helfen.

Stellungnahme*)

Mit Schreiben vom 19. August 2020 Nr. 5-3200/133 nimmt das Ministerium für Finanzen in Abstimmung mit dem Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst, dem Ministerium für Soziales und Integration, dem Ministerium für Umwelt, Klima und Energiewirtschaft, dem Ministerium der Justiz und für Europa, dem Ministerium für Verkehr, dem Ministerium für Ländlichen Raum und Verbraucherschutz und dem Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Wohnungsbau zu dem Antrag wie folgt Stellung:

Vorbemerkung

In die Beantwortung des Antrags werden nur die unmittelbaren Unternehmen in privater oder öffentlicher Rechtsform einbezogen, die im Beteiligungsbericht des Landes Baden-Württemberg aufgeführt sind und an denen das Land mit mehr als 25 v. H. unmittelbar beteiligt ist.

Als unmittelbare Beteiligungen werden auch die Beteiligungen behandelt, deren Anteile nicht unmittelbar vom Land, sondern von der Beteiligungsgesellschaft des Landes Baden-Württemberg mbH und der Baden-Württemberg Stiftung gGmbH gehalten werden.

Hinsichtlich der mittelbaren Beteiligungen werden die Beteiligungen in die Antwort einbezogen, an denen die Muttergesellschaft (unmittelbare Beteiligung des Landes größer 25 v. H.) mit mehr als 50 v. H. beteiligt ist.

Die Landesbank Baden-Württemberg – Anstalt des öffentlichen Rechts – und die EnBW Energie Baden-Württemberg AG sind berücksichtigt.

Der Begriff "Führungskräfte" umfasst den in § 5 Absatz 3 des Betriebsverfassungsgesetzes genannten Personenkreis.

Mit dem Antrag wird eine erhebliche Menge an Einzeldaten abgefragt, die individuell durch jedes Unternehmen ermittelt werden mussten. Die dem Ministerium für Finanzen von den zuständigen Ressorts und Unternehmen zurückgemeldeten Daten wurden in den Anlagen in Tabellenform zusammengeführt. Eine Überprüfung der einzelnen Daten auf Plausibilität war nicht möglich.

1. wie hoch in den Jahren 2018 und 2019 der Anteil der Führungskräfte i. S. v. § 5 Absatz 3 des Betriebsverfassungsgesetzes war, die in Unternehmen mit Beteiligung des Landes Baden-Württemberg in Teilzeit beschäftigt waren, aufgeschlüsselt nach Geschlecht und verglichen mit den entsprechenden für die übrige Belegschaft (ohne Auszubildende und Aushilfskräfte) festgestellten Angaben;

Zu 1.:

Die bei den Unternehmen erhobenen Daten können der Tabelle in Anlage 1 entnommen werden.

2. wie hoch in den Jahren 2018 und 2019 der Anteil der Führungskräfte war, die in Unternehmen mit Beteiligung des Landes Baden-Württemberg Elternzeit in Anspruch genommen haben, aufgeschlüsselt nach Geschlecht und verglichen mit den entsprechenden für die übrige Belegschaft festgestellten Angaben;

Zu 2.:

Die bei den Unternehmen erhobenen Daten können den Tabellen in den *Anlagen 2 und 3* entnommen werden.

^{*)} Nach Ablauf der Drei-Wochen-Frist eingegangen.

Drucksache 16 / 8336

3. wie sich in den Jahren 2018 und 2019 die erwähnten Beschäftigungsverhältnisse (Teilzeit, Elternzeit) der in landesbeteiligten Unternehmen tätigen Führungskräfte im Einzelnen genau darstellen, von der Beschäftigung mit einer über/unter 50-prozentigen Arbeitszeit bis zur völligen Freistellung von der Arbeitsverpflichtung bei Elternzeit, verglichen mit den entsprechenden für die übrige Belegschaft festgestellten Angaben;

Zu 3.:

Die bei den Unternehmen erhobenen Daten können den Tabellen in den *Anlagen 4 und 5* entnommen werden.

4. wie viele Führungskräfte in landesbeteiligten Unternehmen in den Jahren 2018 und 2019 von der Teilzeit- in die Vollzeitbeschäftigung zurückkehren wollten und wie vielen das bei ihrer alten Stelle ermöglicht wurde, aufgeschlüsselt nach Jahr und Geschlecht sowie verglichen mit den entsprechenden für die Gesamtbelegschaft festgestellten Angaben;

Zu 4.:

Die bei den Unternehmen erhobenen Daten können den Tabellen in den *Anlagen 6 und 7* entnommen werden.

5. wie hoch in den einzelnen Jahren von 2015 bis 2019 der Anteil der Führungskräfte war, die während einer ganzen oder teilweisen Freistellung aus familiären Gründen befördert worden sind, d. h. eine höherwertige Tätigkeit, verbunden mit einem Zuwachs an Verantwortung, übertragen bekommen haben, bezogen auf die innerhalb der Führungsebene für eine Beförderung infrage kommenden Führungskräfte, die sowohl von ihrer aktuellen Stellung als auch von ihrer Qualifikation noch befördert werden können, aufgeschlüsselt nach Geschlecht sowie verglichen mit den entsprechenden für die übrige Belegschaft festgestellten Angaben;

Zu 5:

Die bei den Unternehmen erhobenen Daten können den Tabellen in den *Anlagen 8 bis 11* entnommen werden.

6. wie hoch in landesbeteiligten Unternehmen der Anteil der geteilten Führungsfunktionen (Job-Sharing) ist, mit Angabe der absoluten und relativen Zahl der so beschäftigten Führungskräfte sowie jeweils aufgeschlüsselt nach Geschlecht und für die einzelnen Jahre von 2015 bis heute;

Zu 6.:

Für die Jahre 2015 bis 2017 wurde von allen Unternehmen Fehlanzeige gemeldet. Für die Jahre 2018 bis 2020 meldeten nur zwei Unternehmen folgende Zahlen:

Name des Unternehmens		6. Anteil de	r geteilten	Führungsfu	nktionen (J	ob-Sharing)) - nur Führ	ungskräfte	
Anzahl absolut		2018			2019			2020	
Anzahl prozentual	gesamt	m	w	gesamt	m	w	gesamt	m	w
Studierendenwerk Freiburg	0	0	0	2	0	2	2	0	2
	0	0	0	11,8		11,8	11,8	0	11,8
Tochterunternehmen über 50 %									
Hochschul-Service gGmbH Freiburg	0	0	0	0	0	0	0	0	0
•	0	0	0				0	0	O
Studierendenwerk Konstanz	2	0	2	2	0	2	2	0	2
	7,1	0,0	7,1	7,1	0,0	7,1	7,1	0,0	7,1

7. welche Erfahrungen die Job-Sharing praktizierenden landesbeteiligten Unternehmen mit dieser Teilung von Führungsfunktionen gemacht haben beziehungsweise aus welchen Gründen landesbeteiligte Unternehmen kein Job-Sharing anbieten, mit Angabe der absoluten Zahl für die einzelnen Unternehmen und der relativen Zahl bezogen auf die Gesamtzahl der abgefragten Unternehmen der Job-Sharing praktizierender Unternehmen für die einzelnen Jahre von 2015 bis heute;

Zu 7:

Die bei den Unternehmen erhobenen Angaben können den Tabellen in den Anlagen 12 und 13 entnommen werden.

8. wie häufig landesbeteiligte Unternehmen Führungskräften Telearbeit i. S. d. Arbeitsstättenverordnung und/oder sonstige Formen mobilen Arbeitens ermöglichen, mit Angabe des Anteils der Führungskräfte, die in den einzelnen Jahren von 2015 bis heute auf diese Weise arbeiten beziehungsweise gearbeitet haben, aufgeschlüsselt nach Geschlecht und verglichen mit den entsprechenden für die übrige Belegschaft festgestellten Angaben;

Zu 8:

Die bei den Unternehmen erhobenen Informationen können den Tabellen in den Anlagen 14 und 15 entnommen werden.

9. welche über Teilzeitbeschäftigung, mobiles Arbeiten und Job-Sharing hinausgehenden Maßnahmen landesbeteiligte Unternehmen zur besseren Vereinbarkeit von Familie, Beruf und Karriere aktuell ergreifen, mit einer Einordnung, für wie zentral die genannten Maßnahmen gehalten werden und in welchem Ausmaß sie zum Tragen kommen.

Zu 9:

Die Maßnahmen der Unternehmen können der Tabelle in der Anlage 16 entnommen werden.

In Vertretung

Krauss

Ministerialdirektor

Allage I																								ĺ
Name des Unternehmens	1 a.	. Anzahl	Führu	ngskräfi	1 a. Anzahl Führungskräfte gesamt	ŧ	1 b. /	nzahl F	ührung	b. Anzahl Führungskräfte in <u>Teilzei</u> t	in <u>Teilz</u>	eit	Ť	c. Anzał Führu	n Besch ngskräf	c. Anzahl Beschäftigte (ohne Führungskräfte) gesamt	(ohne			I. Anzah Führung	d. Anzahl Beschäftigte (ohne Führungskräfte) in <u>Teilzeit</u>	äftigte (ohne <u>eit</u>	
Anzahl absolut		2018			2019			2018			2019			2018			2019		ľ	2018		2	2019	
Anzahl prozentual	ge- samt	Ε	*	ge- samt	Ε	*	ge- samt	Ε	*	ge- samt	Ε	*	ge- samt	Ε	*	ge- samt	Ε	>	ge- samt	Ε	*	ge- samt	Е	*
Universitätsklinikum Freiburg	9	5	_	9	9	0	0	0	0	0	0	0 1	11667	3554	8113	12259	3707	8552	5585	992	4593	5841	1052 4	4789
	100%	83%	17%	100%	100%	%0							100%	30%	%02	100%	30%	, %02	100%	18%	82% 1	100%	18%	82%
Universitätsklinikum Heidelberg	7	4	3	4	8	-	0	0	0	0	0	0	11152	3215	7937	11256	3300	7956	4432	199	3771	4558	724 3	3834
Tochterunternehmen über 50 %							1		1	1			1	1		1								
Klinik-Service-Gesellschaft am Universitätsklinikum Heidelberg mbH	-	_	0	_	-	0	0	0	0	0	0	0	1089	385	704	1134	408	726	525	85	440	292	106	461
Klinik-Technik Gesellschaft am UK GmbH	2	7	0	7	7	0	0	0	0	0	0	0	103	96	7	116	107	o	9	4	7	11	7	4
Akademie für Gesundheitsberufe Heidelberg gGmbH	2	2	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	80	12	89	79	13	99	51	2	49	50	4	46
Kreiskrankenhaus Bergstraße gGmbH	3	2	_	က	3	0	0	0	0	0	0	0	807	159	648	779	148	631	439	38	401	415	31	384
Heidelberger lonenstrahl-Therapie (HIT) Betriebs-Gesellschaff mbH	2	2	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	74	99	18	75	59	16	31	19	12	36	23	13
Marburger lonenstrahl-Therapie (MIT) Betriebs-Gesellschaft mbH	1	_	0				0	0	0				38	28	10	0	0	0	7	4	3	0		
Klinik-Energieversorgungs- Service-Gesellschaft mbH	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Berufsförderwerk Kurt-Lindemann- Haus gemeinnützige GmbH	7	-	-	2	-	_	0	0	0	0	0	0	37	15	22	37	16	21	20	7	13	20	80	12
MRT Neuer Wall	2	2	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	4			4			0			0		
Medizinisches Versorgungszentrum Strahlentherapie und Nuklearmedizin Weinheim GmbH	~	~	0	-	-	0	0	0	0	0	0	0	ო			ო								
MVZ am Kreiskrankenhaus Bergstraße	-	0	_	-	0	-	0	0	0	0	0	0	7			∞								
Thoraxklinik Heidelberg gGmbH	2	2	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	629			731								
Technology Transfer Heidelberg GmbH	2	2	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	8	2	9	6	7	7	3	0	3	4	0	4
Universitätsklinikum Tübingen	9	2	-	9	2	-							9599	2950	8099	9905	3026	6879	4718	915	3803	4891	988	3903

																							ĺ
Name des Unternehmens	1 a.	Anzahl	Führur	a. Anzahl Führungskräft	e gesamt	#	1 b. Ar	ızahl Fü	hrungs	kräfte ir	b. Anzahl Führungskräfte in <u>Teilzeit</u>		1 c. /	1 c. Anzahl Beschäftigte (ohne Führungskräfte) gesamt	schäfti räfte) g	gte (oh	9		1 d. Anz Führu	d. Anzahl Beschäftigte (ohne Führungskräfte) in <u>Teilzeit</u>	chäftigt fte) in <u>Te</u>	e (ohne ilzeit	
Anzahl absolut		2018			2019		2	2018		2	2019		2018	8		2019			2018			2019	
Anzahl prozentual	ge- samt	Е	w	ge- samt	Е	*	ge- samt	Е	» «	ge- samt	<u>м</u>	w ge	ge- samt	W	ge- samt	m m	*	ge- samt	ш	w	ge- samt	Е	*
Universitätsklinikum Ulm	7	4	3	9	3	3	0	0	0	0	0	0 58	5920 14	1407 4513	3 6026	26 1460	30 4566	6 2517	7 281	2236	2576	298	2278
	100	57	43	100	20	20	0	0	0	0	0	0	100	24 76	100		24 76	3 100	11	89	100	12	88
Tochterunternehmen über 50 %																							
DUU Dienstleistungsgesellschaft	3	2	1	3	2	1	-	0		1	0		737	159 578	8 750	30 160	30 590	0 461	1 36	425	475	41	434
Universitätsklinikum Ulm mbH	100%	%29	33%	100%	%29	33%	100%	0% 1	100%	100%	0% 10	100% 10	100% 22	22% 78%	100%	% 21%	%62 %	, 100%	, 8%	92%	100%	%6	91%
Landesanstalt Schienenfahrzeuge Baden-Württemberg - Anstalt des	7	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	3	2	2	2 1	1	2	1	1
	100	100		100	100								100	100	10	100 66,67	7 33,33	3 100	09 (0	90	100	20	50
Landesanstalt für Umwelt Baden- Württemberg - Anstalt des	25	21	4	30	25	2	0	0	0	1	0	1 48	486 262	2 224	496	264	232	113	18	96	115	24	91
öffentlichen Rechts -		84%	16%		83%	17%							24%	% 46%		23%	47%		16%	84%		21%	%62
Studierendenwerk Freiburg	16	7	6	17	8	6	6	3	9	8	3	5	375	99 276	376	103	3 273	3 240) 25	215	247	32	215
	100,0	43,8	56,2	100	47,1	52,9	56,2	18,7	37,5	47,1	17,5	29,4 10	100,0	26,4 73,6	6 100,0	0 27,4	4 72,6	9 64	1 6,7	57,3	65,7	8,5	57,2
Tochterunternehmen über 50 %																							
Hochschul-Service gGmbH Freiburg	4	က	-	4	က	-	4	8	-	4	က	-	56	27 29	29 5	54 2	25 29	9 46	5 21	25	45	20	25
	100,0	75,0	25,0	100,0	75,0	25,0	100,0	75,0	25,0	100,0	75,0	25,0 10	100,0	48,2 51,8	100,0	0 46,3	3 53,7	7 82,1	1 37,5	44,6	83,3	37	46,3
Studierendenwerk Heidelberg	24	12	12	23	11	12	5	3	2	5	3	2	596 2	221 375	5 520	187	7 333	3 86	8 8	78	06	10	80
	100,0	50,0	50,0	100,0	47,9	52,1	20,8	12,5	8,3	21,7	13	8,7 10	100,0	37 63	3 100,0		36 64	14,4	1,3	13,1	17,3	1,9	15,4
Tochterunternehmen über 50 %																							
Hochschul-Service GmbH Heidelberg	1	0	-	-	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0
	100,0	0	100,0	100,0	0	100,0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0
Studierendenwerk Karlsruhe	13	7	9	15	6	9	2	0	2	5	0	5	301	84 217	7 290		83 207	7 150	17	133	150	19	131
	100,0	53,8	46,2	100,0	0,09	40,0	38,5	0,0	38,5	33,3	0,0	33,3 10	100,0	27,9 72,1	1 100,0	0 28,6	6 71,4	49,8	3 5,6	44,2	51,7	6,6	45,2
Studierendenwerk Konstanz	28	16	12	28	16	12	7	0	7	7	0	. 2	215	65 150	0 219		66 153	114	1 0	114	123	0	123
	100,0	57,1	42,9	100,0	57,1	42,9	25,0 (0,0	25,0 2	25,0 (0,0	25,0 10	00,00	30,2 69,8	8 100,0	0 30,1	1 69,9	53,0	0,0	53,0	56,2	0,0	56,2
Studierendenwerk Mannheim	20	11	6	22	14	œ	7	2	2	œ	4	4	224	65 161	1 211		60 151	130	24	106	113	17	96
	100,0	25,0	45,0	100,0	63,6	36,4	35,0	10,0	25,0	36,4	18,2	18,2 10	100,0	29 71	1 100,0	0 28,4	4 71,6	5 58	10,7	47,3	53,5	00	45,5

Anlage 1						ŀ						ŀ						ŀ					
Name des Unternehmens	÷	1 a. Anzahl Führungskräf	I Führu	ıgskräft	te gesamt	ų.	1 b. A	nzahl Fi	ihrungs	skräfte i	b. Anzahl Führungskräfte in <u>Teilzeit</u>	#	10	c. Anzahl Beschäftigte (ohne Führungskräfte) gesamt	Besch	äftigte (ohne nt		1 d. A Füh	nzahl Be rungski	eschäft räfte) in	d. Anzahl Beschäftigte (ohne Führungskräfte) in <u>Teilzeit</u>	Ф
Anzahl absolut		2018			2019		3	2018		.4	2019		2	2018		2(2019		2018	_		2019	
Anzahl prozentual	ge- samt	ш	W	ge- samt	ш	w s	ge- samt	Е	w s	ge- samt	Е	» «	ge- samt	u u	w Si	ge- samt	w m	ge- samt	nt	W	ge- samt	ш	W
Studierendenwerk Stuttgart	10	7	3	10	9	4	1	0	1	2	0	2	467	135	332	472	127 3	345	163	14 149	167	7 14	153
	100,0	70,0	30,0	100,0	0,09	40,0	10,0	0,0	10,0	20,0	0,0	20,0	100,0	28,9	71,1	100,001	26,9	73,1 34	34,9 3	3,0 31,	,9 35,	,4 3,0	32,4
Studierendenwerk Tübingen- Hohenheim	15	6	9	15	6	9	3	2	-	4	3	-	428	112	316	396	106	289 1	198	16 18	182 184	4 14	170
	100,0	60,0	40,0	100,0	0,09	40,0	20,0	13,3	6,7	26,7	20	6,7	100,0	26,2	73,8	100,001	26,8	73,2 46	46,3	3,7 42,5	,5 46,	,5 3,5	42,9
Studierendenwerk Ulm	28	13	15	28	12	16	11	3	8	11	3	8	241	52	189	228	44	1 1	174	23 151	166	6 18	148
	100,0	46,4	53,6	100,0	42,9	57,1	39,3	10,7	28,6	39,3	10,7	28,6	100,0	21,6	78,4	100,00	19,3),7 72,	2,2	,5 62,	,7 72,	,8 7,9	64,9
Führungsakademie BW	4	1	3	4	1	3	0	0	0	0	0	0	31	10	21	31	11	20	16	3	13	17	13
							%0	%0	%0	%0	%0	%0						52	52% 30%	% 62%	% 55%	36%	65%
Murgschifferschaft	1	1		1	-		0			0			4	3	1	4	3	1	0			0	
	100	100		100	100								100	75	25	100	75	25					
Zentrum für Psychiatrie Weinsberg	22	11	11	20	12	8	4	0	4	2	0	2	1411	354 1	1057	1449	358 10	1091	611 6	62 549	19 621	1 62	559
		20%	20%		%09	40%			100%		1	100%		25%	75%		25% 75	75%	10	%06 %0	%	10%	90%
Zentrum für Psychiatrie Winnenden	13	9	7	15	8	7	2	0	2	3	0	3	993	248	745	1003	250 7	53	495 (61 434	518	8 71	447
	100	46	54	100	53	47	100	0	100	100	0	100	100	25	75	100	25	75 1	100	12 8	88 100	0 14	98
Zentrum für Psychiatrie Wiesloch	14	10	4	14	6	2	0	0	0	0	0	0	995.1	519 1.	1.047	1.586	514 1.0	1.072	701	98 603	3 716	6 94	622
	100%	71%	29%	100%	64%	36%	%0	%0	%0	%0	%0	0%	100%	33% (67% 1	100%	32% 68	68% 100%	14%	% 86%	100%	13%	87%
Tochterunternehmen über 50 %																							
	4	2	2	4	2	2	0	0	0	0	0	0	123	25	86	122	30	92	88	3	85	82	78
Servicegesellschaft Nordbaden mbH	100%	20%	20%	100%	20%	20%	%0	%0	%0	%0	%0	0% 1	%001	20%	80% 1	100%	25% 75	75% 100%		3% 97%	100%	% 5%	95%
Zentrum für Psychiatrie Calw	17	13	4	19	14	5	0	0	0	0	0	0	1114	276	838	1139	278 8	861 4	458	58 400	00 474	4 62	412
	100%	76%	24%	100%	74%	26%	%0	%0	%0	%0	%0	0% 1	100%	25%	75% 1	100%	24% 76	76% 100%	,	13% 87%	100%	13%	87%
Zentrum für Psychiatrie Fmmendingen	14	12	2	15	12	3	1	0	1	0	0	0	1414	442	972	1446	452 9	994 7	757 13	136 621	789	9 145	644
0	100	86	14	100	80	20	100	0	100	0	0	0	100	31	69	100	31	69	100	18 8	82 10	100	82
Tochterunternehmen über 50 %																							
Haus Tecum	2	2	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	74	19	55	95	25	70	37	8	34	49	42
	100	100	0	100	100	0	0	0	0	0	0	0	100	26	74	100	26	74 1	100	8	92 10	100	86

Alliage I																							
Name des Unternehmens	1 a	1 a. Anzahl Führungskräft	Führun		e gesamt		1 b. A	ızahl Fi	ihrungs	skräfte i	b. Anzahl Führungskräfte in <u>Teilzeit</u>		10.1	c. Anzahl Beschäftigte (ohne Führungskräfte) gesamt	eschäl kräfte)	tigte (ol gesamt	Jue		1 d. An: Führ	zahl Bes ıngskrä	1 d. Anzahl Beschäftigte (ohne Führungskräfte) in <u>Teilzeit</u>	(ohne ilzeit	
Anzahl absolut		2018	Ī		2019		2	2018	F	.,	2019	-	2018	8		2019	6		2018		L	2019	
Anzahl prozentual	ge- samt	Ε	>	ge- samt	E	*	ge- samt	E	> 8	ge- samt	Е .	o s	ge- samt	*	ge- samt	u u	>	ge- samt	Ε	>	ge- samt	Ε	*
Zentrum für Psychiatrie Reichenau	28	20	8	28	19	6	0	0	0	0	0	0	949 2	265 68	684 10	1009	278 731	11 438	8 91	347	627	119	508
	100,0	71,4	28,6	100,0	6,79	32,1	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0	27,9 72	72,1 100	100,0	27,6 72,4	4 100,0	0 20,8	79,2	100,0	19,0	81,0
Südwürttembergische Zentren für Pevchiatrie	81	45	36	06	51	39	11	5	9	13	4	9 3	3260 9	900 2360		3366	927 2439	1836	6 298	1538	1905	325	1580
	100,0	55,6	44,4	100,0	56,7	43,3	100,0	45,5	54,5	100,0	30,8	69,2 10	100,0	27,6	72,4 100	100,0	27,5 72,5	5 100,0	0 16,2	83,8	100,0	17,1	82,9
Bewährungs- und Gerichtshilfe Baden-Württemberg (BGBW)	2	2	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	460	125 3:	335 4	456 1	122 334	157	7 15	142	176	16	160
	0,4%	0,4%	%0'0	0,4%	0,4%	0,0%	%0'0	0,0%	%0'0	%0'0	0,0%	0,0%	99,6% 27,1%	1% 72,5%	%9'66 %9	6% 26,6%	3% 72,9%	34,0%	3,2%	30,7%	38,4%	3,5%	34,9%
bw-i Baden-Württemberg	3	3		3	2	1	0	0	0	0	0	0	62	15	47	71	16 5	55	19 6	13	20	5	15
	4,8%	4,8%		4,2%	2,8%	1,4%							24,3	24,2% 75,8%	%	22,6	5% 77,5%	%9'08 %	%2'6 %	21,0%	28,2%	7,0%	21,1%
Tochterunternehmen über 50 %																							
bw-i Büro Nanjing, China	1,5	0,5	-	1,5	0,5	-	0			0			20	14	9	17	11	9	0		0		
	7,0%	2,3%	4,6%	8,1%	2,7%	5,4%	%0'0			%0'0		93,	,0% 65,1%	27	9,16	9,65 %6,	,5% 32,4%	%0'0 %	9,		%0,0		
Rhein-Neckar Flugplatz GmbH	2	2		2	2		0			0			30	25	5	30	25	2	4 2	2	4	2	2
	7	7		7	7		0			0			100	83	17 1	001	83 1.	17 14	4 7	7	14	7	7
SAD mbH	1	1		1	1		1	1		1	1		3	3		3	3		0		0		
PBW - Parkraumgesellschaft Baden	2	4	-	5	4	7	0	0	1	0	0	1	53	39	14	56	37 1	6	8 1	7	10	2	8
	100%	80%	20%	100%	%08	20%	%0	%0	20%	%0	0%	20% 10	100% 74	74% 26	26% 100	100% 66	66% 34%	100%	13%	88%	100%	20%	80%
Landsiedlung Baden-Württemberg GmbH	4	4		4	4					-	-		51	26	25	51	23 2	28 20	0 2	18	21	3	18
	7	7		7	7					1,8	1,8		93 47	47,2 45	45,4	93 41	41,8 50,9	9 36,3	3 3,6	32,7	38,2	5,4	32,7
Tochterunternehmen über 50 %																							
Agri BW GmbH; Rüdiger Kunst KommunalKonzept GmbH; Kommunale StadtErneuerung GmbH;	4	3	1	4	8	1	-	-		2	2		12	5	7	12	2	7	9 2	5	6	2	5
WEBW Neue Energie GmbH	20	787	6 9	26	18.7	0	0	0		10 E	10 E		75 31	0	13 7	75 31	73	7 56 2	12 5	24.0	56.2	10 R	31.0
MBW Marketinggesellschaft mbH	7		2,0	2 +	-	7,0	1 0	4.		5, 0	5,5			1 "	α		i	. 0	7	5	3	5 +	1
	100	100		100	100		0			0			100 27					10		10	100	25	75
		1	1	1	1		1	l	l	1	l	l		ł	l		l						1

Amaye ı						ŀ												ŀ						,
Name des Unternehmens	- T	1 a. Anzahl Führungskräf	l Führur	ngskräft	te gesamt	4	1 b. A	ınzahl F	ührung	skräfte i	1 b. Anzahl Führungskräfte in <u>Teilzeit</u>	#1	10	1 c. Anzahl Beschäftigte (ohne Führungskräfte) gesamt	Besch skräfte	iftigte (ohne It		1 d. A Füh	d. Anzahl Beschäftigte (ohne Führungskräfte) in <u>Teilzeit</u>	eschäfti äfte) in	gte (ohn <u>Teilzeit</u>	O	
Anzahl absolut		2018			2019			2018			2019		2	2018		21	2019		2018			2019		
Anzahl prozentual	ge- samt	Ε	*	ge- samt	Ε	*	ge- samt	Е	*	ge- samt	Ε	w Ss	ge- samt		g w	ge- samt	»	ge- samt	- t	*	ge- samt	Ε	*	
SAA - Sonderabfallagentur Baden-	0			0			0			0			25	7	18	25	2	18	4	2	2	4	2	7
waltelinery officer														28	72		28	72	4)	50 5	20	50	9 20	_
Hques peoplings rejectories	2	9	1	7	9	1	0	0	0	0	0	6 0	961 7	717 24	244 9	991 7	727 264	161	1 61	100	178	29	111	_
riugilaleli otuttgalt oliibri	100%	%98	14%	100%	%98	14%	%0	%0	%0	%0) %0	0% 10	100% 7	75% 25	25% 10	100% 7:	73% 27%	100%	%88 %	62%	100%	38%	62%	
Tochterunternehmen über 50 %																								
Baden Airpark GmbH	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0 2	213 1	127 8	86 2	208 1	128 80	101	1 35	99	97	34	62	
	100%	100%	%0	100%	100%	%0	%0	%0	%0	%0) %0	0% 10	100%	60% 40	40% 10	100% 6	62% 38%	100%	% 32%	%59 '	100%	35%	64%	
SAG Stuttgart Airport Ground	2	2	0	2	2	0	-	-	0	-	-	0	442 3	387 5	55 5	503 4	441 62	139	9 107	32	136	101	35	1
	100%	100%	%0	100%	100%	. %0	100%	100%	1 %0	100% 1	100%	0% 10	100% 8	88% 12	12% 10	100% 88	88% 12%	% 100%	%22 %	23%	100%	74%	26%	1
S. Stuttgart Ground Services GmbH	3	1	2	3	2	1	0	0	0	0	0	0 3	319	87 2:	232 3	350	81 269	9 129	9 32	97	142	31	111	_
	100%	33%	%29	100%	%29	33%	%0	%0	%0	%0) %0	0% 10	100% 2	27% 73	73% 10	100% 2:	23% 77%	100%	% 25%	%97	100%	, 22%	78%	
HSG Flughafen Stuttgart Handels-	9	4	2	5	3	2	0	0	0	0	0	0 1	109	23 8	3 98	; 36	21 74	1 85	11	74	72	6	63	
	100%	%29	33%	100%	%09	40%	%0	%0	%0	%0) %0	0% 10	100% 2	21% 79	79% 10	100% 2.	22% 78%	100%	13%	81%	100%	13%	88%	-
BKV- Bäder- und Kurverwaltung BW	1	1	0	_	0	-	0	0	0	0	0	0	59	38	21	62	40	22	11	4	7		2	5
	100	100	0	100	0	100	0	0	0	0	0	0	100	64	36	100	65	35 1	100	36 6	64 100	0 29	71	
Tochterunternehmen über 50 %																								
Staatsbad Wildbad, Bäder- und Kurbetriebs GmbH	2	-	-	2	-	-	0	0	0	0	0	0	65	22	43	85	33	62	48	9	39 6	68 10	58	മ
	100	50	50	100	20	50	0	0	0	0	0	0	100	34	99	100	39	61 1	100	19 8	81 100	15	85	10
KHR Gastronomie GmbH				2	1					0	0	0				31	16	15) 9	0	9
	Die Date	Die Daten für die KHR Gastronomi	KHR Gast	ronomie	können e	rst ab 20	119 berüc	sksichtigt	werden,	da der B	e können erst ab 2019 berücksichtigt werden, da der Betriebsübergang zum 01.03.2019 stattfand.	ergang zu	ım 01.03	.2019 stat	tfand.									
NVBW Nahverkehrsgesellschaft Baden-Württemberg	3	3	0	2	4	-	0	0	0	-	0	-	09	28	32	78	40	38	10	8	7 1	16	8	00
										\exists						_								_

Anlage 1						ľ																	
Name des Unternehmens	-	1 a. Anzahl Führungskräfte	l Führu	ngskräft	te gesamt	±	1 b. A	ınzahl F	ührung	skräfte	1 b. Anzahl Führungskräfte in <u>Teilzei</u> t		٠	Anzahl -ührung	Besch jskräfte	c. Anzahl Beschäftigte (ohne Führungskräfte) gesamt	hne t		1 d. A Füh	ınzahl l ırungs	d. Anzahl Beschäftigte (ohne Führungskräfte) in <u>Teilzeit</u>	igte (ohr <u>Teilzeit</u>	o
Anzahl absolut		2018			2019			2018		.,	2019		20	2018		20	2019		2018	8		2019	
Anzahl prozentual	ge- samt	ш	*	ge- samt	Е	w	ge- samt	Е	*	ge- samt	E	w sa	ge- samt	u u	w se	ge- samt	w m	, ge- samt	nt m	*	, ge- samt	t m	W
SWEG Südwestdeutsche	2	2	0	5	2	0	0	0	0	0	0	0	1 170 1	1039	131	1231	1080	151	. 92	28	48	78 2	28 50
	100	100	0	100	100	0	0	0	0	0	0	0	100	88,8	11,2	100 87	87,73 12,27		100 36,84		63,16	100 35,9	64,1
Tochterunternehmen über 50 %																							
Töchter gesamt	4	4	0	4	4	0	0	0	0	0	0	0	154	145	6	153	143	10	4	0	4	9	2
	100	100	0	100	100	0	0	0	0	0	0	0	100	94,16	5,84	100	93,46 6,	6,54	100	0	100	100 33,33	3 66,67
Baden-Württemberg-Tarif GmbH	2	2	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	4	-	3	2	1	4	0	0	0	1	0
	100%	100%	%0	100%	100%	%0						10	100%	25% 7	75% 10	100% 2	20% 80	80%			100%	%0 %	100%
Staatliche Toto-Lotto GmbH	39	30	6	39	30	6	4	2	2	4	2	2	153	99	87	153	71	82	48	7	41	44	4 40
	100%	77%	23%	100%	77%	23%	100%	20%	20%	100%	20%	50% 10	100%	43%	57% 10	100%	46% 54	54% 100%	15%		85% 100%	%6	91%
Tochterunternehmen über 50 %																							
Töchter gesamt	7	9	1	7	9	1	0			0			54	24	30	52	25	27	30	14	16	31 1	16 15
	100%	86%	14%	100%	86%	14%	%0	%0	%0	%0	%0	0% 10	100%	44%	56% 10	100%	48% 52	52% 100	100% 47%		53% 100%	% 52%	48%
Landesbank Baden-Württemberg	230	201	29	229	198	31	4	'	4	7	-	6 8.	8.002	3.732 4.	4.270 8.	8.001	3.749 4.2	252 2.442		218 2.2	2.224 2.495	15 249	9 2.246
		87%	13%		86%	14%		%0	100%		14%	%98	4	47%	53%	4	47% 53	23%	6	6 %6	91%	10%	90%
Tochterunternehmen über 50 %		•		•																			•
	61	51	10	53	45	8	0	0	0	0	0	0	1.724	805	919 1.	1.722	821 9	901	365	39	326 3.	370 40	330
		84%	16%		85%	15%		%0	%0		%0	%0	4	47%	53%	4	48% 52	52%	11	11%	89%	11%	89%
Landeskreditbank	211	137	74	221	147	74	32	2	30	33	3	30 1	1066	409	657 1	1111	434 6	677 3	312	27 2	285 28	288 25	5 263
	16,52	10,73	5,79	33,48	22,27	11,21	29,39	15,17	14,22	14,93	1,37	13,56	100	38,37 61	61,63	100 39	39,06 60,94	94 29,27	27 2,53		26,74 25,92	2,25	5 23,67
Tochterunternehmen über 50 %																							
STEP GmbH, TTR GmbH, TPK GmbH. TPMA GmbH	4	4	0	4	4	0	-	-	0	-	1	0	19	0	10	19	10	0	4	0	4	2	0
	17%	17%	%0	17%	17%	%0	4%	4%	%0	4%	4%	8 %0	83% 3	39% 4	43%	83% 4	43% 39	39% 17	17% 0	0%	17% 22%	% 0%	5 22%

Anlage 1						ŀ																	
Name des Unternehmens	, a	Anzahl	1 a. Anzahl Führungskräf	gskräft	te gesamt	¥	1 b. Ar	ızahl Fü	hrungs	kräfte i	1 b. Anzahl Führungskräfte in <u>Teilzei</u> t	#1	٠	c. Anzahl Beschäftigte (ohne Führungskräfte) gesamt	Seschät skräfte)	tigte (o gesamí	hne		1 d. A Füh	nzahl Be rungskr	d. Anzahl Beschäftigte (ohne Führungskräfte) in <u>Teilzeit</u>	jte (ohne <u>Feilzeit</u>	an an
Anzahl absolut		2018			2019		2	2018		2	2019		20	2018		2019	19		2018			2019	
Anzahl prozentual	ge- samt	Е	*	ge- samt	Е	Α	ge- samt	Е	» «	ge- samt	E	w samt		w w	ge- samt	n m	w	ge- samt	. ±	*	ge- samt	Е	*
Badische Staatsbrauerei Rothaus Aktiengesellschaff	5	3	2	5	3	2	0	0	0	1	0		233	186	47 2	232	185	47	18	2	16 18	2	16
	100%	%09	40%	100%	%09	40%	100%	%0	1 %0	100%	0% 10	100% 10	100%	80%	20% 100%		80% 20	20% 100%	11%	89%	100%	11%	%68
Tochterunternehmen über 50 %																							
Brauereigasthof Rothaus GmbH	9	1	5	9		5	0	0	0	0	0	0	62	33	46	75	29	46 4	47 1	10 3	37 48	11	37
		17%	83%		17%	83%							4	42% 58	28%	33	39% 61	61%	21%	%62 %	9,	23%	77%
Südwestdeutsche Salzwerke AG	12	8	4	12	6	3	1	0	1	1	0	1 96	968 80	800 168	8 997	7 826	171	1 117	44	73	125	48	77
	100% 6	66,6% 3	33,3%	100%	75,0% 2	25,0% 8,	3%	0,0%	,3% 8,	3%	0,0%	3%	100% 82,	82,6% 17,4%	100%	82	17,2	,2% 12,1%	% 4,5%	5 7,6%	12,5%	4,8%	7,7%
Tochterunternehmen über 50 %																							
Reederei Schwaben GmbH	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	13	6	4	11	7	4	1	0	1	1 0	1
	100%	100%	%0	100%	100%	0%	%0	%0	%0	%0	%0	0% 10	100%	69% 31	31% 100	100% 64	64% 36	36% 100%		0% 100%	100%	, 0%	100%
Baden-Württemberg Stiftung	4	2	2	4	2	2	-	0	-	-	0	-	31	8	23	32	6	23	9	_	2	0 9	9
	100%	20%	20%	100%	20%	50% 1	100%	0% 1	100% 1	100%	0% 10	100% 10	100%	26% 74	74% 100	100% 28	28% 72	72% 100%	17%	83%	400%	%0 %	100%
EnBW Energie Baden-Württemberg AG	122	108	41	121	105	16	17	10	-	10	9	4 56	5907 38	3907 20	2000 61	6197 40	4080 21	2117 1086	36 280	908 0	6 1165	330	835
Tochterunternehmen über 50 %																							
Töchter gesamt	54	52	2	51	49	2	2	2	0	2	2	0 63	6335 5	5133 12	1202 66	6625 53	5323 130	1302 65	659 269	9 390	0 691	254	437
BioPro Baden-Württemberg GmbH	3	2	1	4	2	2	1	0	1	2		2	17	5	12	19	9	13	7	2	2	8 2	9
		%29	33%		20%	20%		0% 1	100%		0% 10	100%	2	29% 71	71%	3.	32% 68	%89	29%	71%	9	25%	75%
Blühendes Barock Gartenschau Ludwigsburg GmbH	5	4	-	5	4	1	0	0	0	0	0	0	46	26	20	49	30	19	17	5 1	12 18	3 7	11
	100%	80%	20%	100%	80%	20%						10	100%	57% 43	43% 100	100% 6	61% 39	39% 100%	% 29%	71%	4 100%	39%	61%
e-mobil BW GmbH	2	2	0	2	7	0	0	0	0	0	0	0	20	8	12	23	6	14	2	-	4	0	7
	·	100%	%0		100%	%0							4	40% 60	%09	Ŕ	39% 61	61%	20%	%08 %	9	%0	100%
KEA-BW	2	2	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	33	15	18	35	15	20	17	5 1	12 1.	7 5	12
	100%	100%	%0	100%	100%	0%	100%	100%	0% 1	100%	100%	0% 10	100%	45% 55	55% 100	100% 4:	43% 57	57% 100%	% 29%	71%	4 100%	29%	71%
Leichtbau BW GmbH	2	-	-	2	-	-	0	0	0	0	0	0	6	4	2	7	3	4	0	0	0	0 0	0
	100	50	20	100	20	20	0	0	0	0	0	0	100	40	90	100	40	09	0	0	0	0 0	0

Amage I																							
Name des Unternehmens	19	1 a. Anzahl Führungskräfte	Führur	ıgskräff	e gesamt	-	1 b. A	ızahl Fi	ihrung	skräfte i	b. Anzahl Führungskräfte in <u>Teilzei</u> t		7 -	Anzah. -ührun	l Besch gskräft	c. Anzahl Beschäftigte (ohne Führungskräfte) gesamt	ohne		1 d.	Anzahl	Beschäf skräfte) i	d. Anzahl Beschäftigte (ohne Führungskräfte) in <u>Teilzeit</u>	e
Anzahl absolut		2018			2019		2	2018		.,	2019		20	2018		20	2019		2018	18		2019	
Anzahl prozentual	ge- samt	ш	*	ge- samt	Ε	» »	ge- samt	Ε	>	ge- samt	٤	w sa	ge- samt	Ε	» «	ge- samt	۰ د	w Sa	ge- samt		w ge-	ı t	M
Staatl. Rhein-Neckar-Hafen-GmbH	5	3	2	5	ю	2	-	0	_	-	0	-	02	46	24	72	47	25	10	_	6	10	_
	6,67	4	2,67	6,49	3,9	2,6	1,33		1,33	1,3		1,3 93	93,33 61	1,33	32 9	93,51 61	61,04 32	32,47 13	13,33	,33	12 12	12,99	1,3 11,69
FBW Fernwärmegesellschaft Baden-Wiirtemberg mbH	2	2	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	13	8	5	14	6	5	1	0	1	1	0
600000000000000000000000000000000000000	100%	100%	%0	100%	100%	%0	%0	%0	%0	%0	%0	0% 10	100%	62%	38% 1	100%	64% 3	36% 10	100%	0% 10	100% 100	100%	100%
FIZ Karlsruhe	3	1	2	2	0	2	0	0	0	0	0	0	290	128	162	270	120	150	85	15	70	. 22	13 62
	100	33%	%29	100%		100%						10	100%	44%	56% 1	100%	44% 5	56% 10	100%	3 %8	82% 100	100% 17%	83%
Filmakademie BW GmbH	10	9	4	10	9	4	0	0	0	0	0	0	106	45	61	110	49	61	37	10	27	39 1	11 28
	100%	%09	40%	100%	%09	40%						10	100%	42%	58% 1	100% 4	45% 5	55% 10	100% 2.	27%	73% 100	100% 28%	72%
Popakademie BW GmbH	11	7	4	11	7	4	0	0	0	0	0	0	34	9	28	34	9	28	18	3	15	18	3 15
	100	63,64	36,36	100	63,64	36,36							100 17	17,65 8	82,35	100 17	17,65 82	82,35	52,9	7 %6	44% 5;	53% 6	9% 44%
Akademie für Darst. Kunst GmbH	2	0	2	2	0	2	0	0	0	0	0	0	16	8	8	16	8	8	က	-	2	3	-
	100%												4)	20%	20%	47	20% 2	50% 1	19%	, %9	13% 18	19% 6	6% 13%
Hafenverwaltung Kehl	5	5	0	5	5	0	0	0	0	0	0	0	63	54	6	63	54	6	8	2	9	5	1
	100%	100%	%0	100%	100%	%0						10	100%	86%	14% 1	100%	86% 1	14% 10	100% 2	25% 7	75% 100	100% 20%	%08 %
MFG Medien- und Filmgesellschaft BW mbH	5	3	2	5	3	2	-	0	-	2	0	2	48			49			13	0	13	16	0 16
	100%	%09	40%	100%	%09	40%			20%		7	40%						2	27%	.,	27% 33	33%	33%
ZEW - Leibniz-Zentrum für Europ. Wirtschaftsforschung GmbH	11	6	2	12	8	4	-	0	-	-	0	-	165	82	83	181	85	96	43	14	29	39 1	13 26
	100%	82%	18%	100%	%29	33%	0	0	100%	0	0 10	100%	100%	20%	50% 1	100%	47% 5	53% 10	100% 3:	33% (67% 100	100% 33%	% 67%
Umwelttechnik BW GmbH	5	3	2	5	3	2	2	0	2	2	0	2	12	6	3	15	8	7	3	0	3	8	3
	100%	%09	40%	100%	%09	40%	100%	0% 1	100%	100%	0% 10	100%	100%	75%	25% 1	100%	53% 4	47% 10	100%	0% 10	100% 100	100% 38%	%89 %
Wehrgeschichtliches Museum Rastatt GmbH	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	18	3	15	17	3	14	16	2	14	15	2
	100	100	0	100	100	0	0	0	0	0	0	0	100	17	83	100	18	82	100	13	87	100	13 87

Anlage 1																							
Name des Unternehmens	1 a.	Anzahl	Führur	1 a. Anzahl Führungskräfte gesamt	e gesan	¥	1 b. A	ınzahl F	ührung	skräfte	1 b. Anzahl Führungskräfte in <u>Teilzeif</u>	ij	16	1 c. Anzahl Beschäftigte (ohne Führungskräfte) gesamt	l Besch gskräft	. Anzahl Beschäftigte (oh Führungskräfte) gesamt	ohne		1 d. / Fül	Anzahl I hrungsł	Beschä kräfte) i	1 d. Anzahl Beschäftigte (ohne Führungskräfte) in <u>Teilzeit</u>	ne (t
Anzahl absolut		2018			2019			2018			2019		,	2018		2	2019		2018	8		2019	6
Anzahl prozentual	ge- samt	Е	W	ge- samt	ш	w	ge- samt	ш	*	ge- samt	Е	w Si	ge- samt	Е	»	ge- samt	u u	w sa	ge- samt	W	, ge- samt	nt m	Μ
Baden-Württembergische Spielbanken GmbH & Co. KG	9	5	1	9	5	1	2	1	1	2	1	1 6	275	408	167 (615	442 1	181 2	253 156	26 99	7 272	72 163	3 109
	100	83	17	100	83	17	100	20	20	100	20	50 1	100	71	. 62	100	71 2	1 1	100 62	38	3 100	09 0	40
Tochterunternehmen über 50 %																							
BW-Spielbanken Gastro Service	-	-	0	-	-	0	_	-	0	-	-	0	9	2	_	7	9	_	1 0	_	2		1
	100	100	0	100	100	0	100	100	0	100	100	0 1	100	83	. 17	100	86 1	14 1	100 0	100	0 100	0 20	20
Landesmesse Stuttgart GmbH	10	10	0	6	6	0	-	-	0	-	-	0	380	157	223	393	163	230	94	2	. 68	104	8 96
		100	0		100	0		100	0		100	0		41	59		41	59		5	95		8 92
Tochterunternehmen über 50 %												96,25											
alle Töchter	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	56	21	35	57	21	36	-	0	-	-	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		38	62		37	63		0	100		0 100

Anlage 2

Anlage 2 Name des Unternehmens		2 0 10=	ahl Eübeuna	okräfta in El	torn=oit	
			ani Funrung	jskräfte in <u>El</u>		
Anzahl absolut		2018			2019	
Anzahl prozentual	gesamt	m	W	gesamt	m	W
Universitätsklinikum Freiburg	0	0	0	0	0	0
Universitätsklinikum Heidelberg	0	0	0	0	0	0
Tochterunternehmen über 50 %						
gilt für alle Töchter		0	0		0	0
Universitätsklinikum Tübingen	0			0		
Universitätsklinikum Ulm	0	0	0	0	0	0
Tochterunternehmen über 50 %						
DUU Dienstleistungsgesellschaft Universitätsklinikum Ulm mbH	0	0	0	0	0	0
Landesanstalt Schienenfahrzeuge	0	0	0	0	0	0
Baden-Württemberg - Anstalt des öffentlichen Rechts -						Ü
Landesanstalt für Umwelt Baden- Württemberg - Anstalt des öffentlichen Rechts -	0	0	0	0	0	0
Studierendenwerk Freiburg	0	0	0	0	0	0
Tochterunternehmen über 50 %						
Hochschul-Service gGmbH Freiburg	0	0	0	0	0	0
Studierendenwerk Heidelberg	0	0	0	0	0	0
Tochterunternehmen über 50 %						
Hochschul-Service GmbH Heidelberg	0	0	0	0	0	0
Studierendenwerk Karlsruhe	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0
Studierendenwerk Konstanz	2	1	1	0	0	0
Studierendenwerk Mannheim	7,1	3,6	3,6	0	0	0
otadioionaciiwork mainineiiii	0	0	0	0	0	0
Studierendenwerk Stuttgart	0	0	0	1	0	1
				100		100

Anlage 2

Anlage 2 Name des Unternehmens		2 a. Anz	ahl Führung	skräfte in El	ternzeit	
Anzahl absolut		2018			2019	
Anzahl prozentual	gesamt	m	W	gesamt	m	W
Studierendenwerk Tübingen-	, in the second					
Hohenheim	3 20	6,7	13,3	3 20	6,7	13,3
Studierendenwerk Ulm	2	0				
	7,1	0	7,1	10,7	0	3 10,7
Führungsakademie BW						
	0	0	0	0	0	0
Murgschifferschaft						
3	0			0		
Zentrum für Psychiatrie Weinsberg	0	0	0		0	
	0	0	0	1	0	1
Zentrum für Psychiatrie Winnenden	0	0	0	1	0	1
	0	0	0	7%	0	7%
Zentrum für Psychiatrie Wiesloch	0	0	0	0	0	0
	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Tochterunternehmen über 50 %						
Servicegesellschaft Nordbaden mbH	0	0	0	0	0	0
	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Zentrum für Psychiatrie Calw	0	0	0	0	0	0
	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Zentrum für Psychiatrie	0	0	0	1	0	1
Emmendingen	0	0	0	100	0	100
Tochterunternehmen über 50 %						
Haus Tecum	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0
Zentrum für Psychiatrie Reichenau	0	0	0	0	0	0
Südwürttembergische Zentren für Psychiatrie	1	1	0	1	0	1
Bewährungs- und Gerichtshilfe						
Baden-Württemberg (BGBW)	0	0	0	0	0	0
	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
bw-i Baden-Württemberg	0	0	0	0	0	0
International GmbH	0	0	0	0	0	
Tochterunternehmen über 50 %						
bw-i Büro Nanjing, China	0			0		
Rhein-Neckar Flugplatz GmbH	0			0		
	0			0		

Anlage 2

Anlage 2 Name des Unternehmens 2 a. Anzahl Führungskräfte in <u>Elternzeit</u>								
Name des Unternehmens			ahl Führung	skräfte in <u>El</u>				
Anzahl absolut Anzahl prozentual	gesamt	2018 m	W	gesamt m		14/		
SAD mbH		111	vv		111	W		
	0			0				
PBW - Parkraumgesellschaft Baden- Württemberg mbH	0	0	0	0	0	0		
wartemberg mbn	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
	0			0				
Landsiedlung Baden-Württemberg GmbH	U			0				
Tochterunternehmen über 50 %								
Agri BW GmbH; Rüdiger Kunst								
KommunalKonzept GmbH; Kommunale StadtErneuerung GmbH;	0			0				
WEBW Neue Energie GmbH	U			U				
MBW Marketinggesellschaft mbH	0			0				
	0			0				
SAA - Sonderabfallagentur Baden-	Ü			J				
Württemberg GmbH	0			0				
Flughafen Stuttgart GmbH	0	0	0	0	0	0		
	-	-	-	-	-	-		
Tochterunternehmen über 50 %	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
Baden Airpark GmbH								
	0	0	0	0	0	0		
	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
SAG Stuttgart Airport Ground Handling GmbH	0	0	0	0	0	0		
Transming Critical	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
S. Stuttgart Ground Services GmbH	0	0	0	0	0	0		
	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
HSG Flughafen Stuttgart Handels- und Service GmbH	0	0	0	0	0	0		
	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
	U %	U 70	U 70	U 70	U 70	U 70		

Anlage 2

Anlage 2						
Name des Unternehmens		2 a. Anz	ahl Führung	skräfte in <u>El</u>	<u>ternzeit</u>	
Anzahl absolut		2018			2019	
Anzahl prozentual	gesamt	m	W	gesamt	m	W
BKV- Bäder- und Kurverwaltung BW	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0
Tochterunternehmen über 50 %	0	0	0	0	0	0
Staatsbad Wildbad, Bäder- und						
Kurbetriebs GmbH	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0
KHR Gastronomie GmbH				0	0	0
NIV/DIM Nakasaska kun an a alla ak aft				0	0	0
NVBW Nahverkehrsgesellschaft Baden-Württemberg	0	0	0	0	0	0
3						
SWEG Südwestdeutsche	0	0	0	0	0	0
Landesverkehrs-AG	0	0	0	0	0	0
T. 14	0	0	0	0	0	0
Tochterunternehmen über 50 %						
Töchter gesamt	0	0	0	0	0	0
Baden-Württemberg-Tarif GmbH	0	0	0	0	0	0
Baden-wurttemberg-ram Gmbri	0	0	0	0	0	0
Staatliche Toto-Lotto GmbH	0			4	3	1
	U					
Tochterunternehmen über 50 %				100%	75%	25%
Töchter gesamt	0			0		
Landesbank Baden-Württemberg						
• • • • • • • • • • • • • • • • • • •	1	0	1	1	0	1
		0%	100%		0%	100%
Tochterunternehmen über 50 %						
		2				2
	0	0	0	0	0	0
1 1 1 1 1 1						
Landeskreditbank	2	1	1	3	0	3
	0,95	0,47	0,47	1,36	0	1,36
Tochterunternehmen über 50 %	0,00	0,-11	0,-11	1,50		1,50
STEP GmbH, TTR GmbH, TPK						
GmbH, TPMA GmbH	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0

Anlage 2

Anlage 2 Name des Unternehmens	2 a. Anzahl Führungskräfte in Elternzeit					
Anzahl absolut		2018		<u></u>	2019	
Anzahl prozentual	gesamt	m	W	gesamt	m	W
Badische Staatsbrauerei Rothaus Aktiengesellschaft	0			0		
	0,00%			0,00%		
Tochterunternehmen über 50 %						
Brauereigasthof Rothaus GmbH	0			0		
	0%			0%		
	0 76			0 76		
Südwestdeutsche Salzwerke AG	12		1	12		1
	100,0%		8,3%	100,0%		8,3%
Tochterunternehmen über 50 %						
Reederei Schwaben GmbH	0	0	0	0	0	0
	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Baden-Württemberg Stiftung	0	0	0	0	0	0
gGmbH			-	-	-	-
EnBW	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Energie Baden-Württemberg AG						
Tochterunternehmen über 50%	0	0	0	0	0	0
Toomerune monder abor 50%	0	0	0	0	0	0
BioPro Baden-Württemberg GmbH	0	0	0	0	0	0
	-				J	
Blühendes Barock Gartenschau	0	0	0	0	0	0
Ludwigsburg GmbH	0	0	0	0	U	0
e-mobil BW GmbH						
	0	0	0	0	0	0
WEA DW		0%	0%		0%	0%
KEA-BW	0	0	0	0	0	0
Leichtbau BW GmbH	0			0		
Staatl. Rhein-Neckar-Hafen-GmbH	0			0		
	0	0	0	0	0	0
FBW Fernwärmegesellschaft Baden- Württemberg mbH	0	0	0	0	0	0
	0%	0%	0%	0%	0%	0%
FIZ Karlsruhe	0			0		
	0			0		

Anlage 2

Name des Unternehmens		2 a. Anz	ahl Führung	skräfte in <u>El</u>	ternzeit	
Anzahl absolut		2018			2019	
Anzahl prozentual	gesamt	m	W	gesamt	m	W
Filmakademie BW GmbH	0	0	0	1	1	0
	0				100%	
Popakademie BW GmbH	0			0		
Akademie für Darst. Kunst GmbH	0			0		
				-		
Hafenverwaltung Kehl	0	0	0	0	0	0
malenverwaltung Kem						
MFG Medien- und Filmgesellschaft BW mbH	0			1	0	1
				20,00%		20,00%
ZEW - Leibniz-Zentrum für Europ. Wirtschaftsforschung GmbH	0	0	0	0	0	0
The condition of the condition	0	0	0	0	0	0
Umwelttechnik BW GmbH	0	0	0	0	0	0
onweittechnik bw ombri	0	0	0	0	0	0
Wehrgeschichtliches Museum Rastatt GmbH	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0
Baden-Württembergische Spielbanken GmbH & Co. KG	0	0	0	0	0	0
opielbanken Gilibit & CC. NG						
Tochterunternehmen über 50 %						
BW-Spielbanken Gastro Service GmbH	0	0	0	0	0	0
Ollibri						
Landesmesse Stuttgart GmbH	1	1	0	1	1	0
		100	0		100	0
Tochterunternehmen über 50 %						
alle Töchter	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0

Anlage 3

Name des Unternehmens	2 b. Anzahl Beschäftigte (ohne Führungskräfte) in Elternzeit							
Anzahl absolut		2018	• •		2019	'		
Anzahl prozentual	gesamt	m	W	gesamt	m	W		
Universitätsklinikum Freiburg	746	154	592	771	179	592		
Universitätsklinikum Heidelberg	100%	21%	79%	100%	23%	77%		
Oniversitatskiinikum neidelberg	511	14	497	523	20	503		
Tochterunternehmen über 50 %								
Klinik-Service-Gesellschaft am								
Universitätsklinikum Heidelberg								
mbH	19	0	19	22	1	21		
Klinik-Technik Gesellschaft am UK GmbH								
GIIIDI I	0	0	0	2	2	0		
Akademie für Gesundheitsberufe								
Heidelberg gGmbH								
Kreiskrankenhaus Bergstraße	6	0	6	3	1	2		
gGmbH								
	39	1	38	30	1	29		
Heidelberger Ionenstrahl-Therapie								
(HIT) Betriebs-Gesellschaft mbH								
	2	0	2	1	1	0		
Marburger Ionenstrahl-Therapie (MIT) Betriebs-Gesellschaft mbH								
(MIT) Betriebs-Gesellschaft filbh								
100 0 5	0	0	0	0				
Klinik-Energieversorgungs- Service-Gesellschaft mbH								
	0	0	0	0				
Berufsförderwerk Kurt-Lindemann- Haus gemeinnützige GmbH								
Trads gemeinidizige Ombi i								
MRT Neuer Wall	1	1	0	1	0	1		
MRT Neuer Wall	0			0				
Medizinisches	-							
Versorgungszentrum								
Strahlentherapie und Nuklearmedizin Weinheim GmbH								
	0			0				
MVZ am Kreiskrankenhaus								
Bergstraße	0			0				
Thoraxklinik Heidelberg gGmbH								
	2			_				
Technology Transfer Heidelberg	0			0				
GmbH								
	1	0	1	1	0	1		
Universitätsklinikum Tübingen	724	128	596	714	123	591		

Anlage 3

Name des Unternehmens	2 b. An	zahl Beschä	iftigte (ohne	Führungski	räfte) in Elte	rnzeit
Anzahl absolut		2018	•		2019	
Anzahl prozentual	gesamt	m	w	gesamt	m	W
Universitätsklinikum Ulm	270	6	264	278	2	276
			_			
Tochterunternehmen über 50 %	100	2	98	100	1	99
DUU	1	1			1	
Dienstleistungsgesellschaft	0	0	0	0	0	0
Universitätsklinikum Ulm mbH	<u> </u>	0		J	U	
	0	0	0	0	0	0
Landesanstalt						
Schienenfahrzeuge Baden- Württemberg - Anstalt des	0	0	0	0	0	0
öffentlichen Rechts -						
Landesanstalt für Umwelt Baden-						
Württemberg - Anstalt des öffentlichen Rechts -	7	2	5	16	5	11
onentiichen Rechts -		29%	71%		31%	69%
Studierendenwerk Freiburg	8	0	8	5	0	5
	2,1	0	2,1	1,3	0	1,3
Tochterunternehmen über 50 %	,		, ,	,-		, ,
Hochschul-Service gGmbH Freiburg	1	0	1	0	0	0
reburg	1,8	0	1,8			
Studierendenwerk Heidelberg	15	0	15	13	1	12
	2,5	0	2,5	2,5	0,2	2,3
Tochterunternehmen über 50 %	2,0	91	2,0	2,0	0,2	2,0
Hochschul-Service GmbH Heidelberg	0	0	0	0	0	0
neidelberg	0	0	0	0	0	0
Studierendenwerk Karlsruhe						_
	5	0	5	7	0	1
24 15 1 14 14	1,7	0,0	1,7	2,4	0,0	2,4
Studierendenwerk Konstanz	8	0	8	8	1	7
	3,7	0	3,7	3,7	0,4	3,2
Studierendenwerk Mannheim						
	5	1	4	5	1	4
Studierendenwerk Stuttgart	2,2	0,4	1,8	2,4	0,5	1,9
otaaierenaenwerk Stuttgart	14	1	13	15	2	13
	3,0	0,2	2,8	3,2	0,42	2,8
Studierendenwerk Tübingen-	17	1	16	19	1	18
Hohenheim						
	4,0	0,2	3,7	4,8	0,3	4,5

Anlage 3

Name des Unternehmens	2 b. A	nzahl Besch	äftigte (ohne	Führungsk	räfte) in Elte	rnzeit
Anzahl absolut		2018			2019	
Anzahl prozentual	gesamt	m	W	gesamt	m	W
Studierendenwerk Ulm	10	0	10	9	0	9
	4,1		4,1	3,9		3,9
Führungsakademie BW	1	0	1	1	0	1
	3%		5%	3%		5%
Murgschifferschaft	0			0		
				<u> </u>		
Zentren für Psychiatrie	36	16	20	49	21	28
Weinsberg	00	44%	56%	10	43%	57%
Zentrum für Psychiatrie	35	10	25	35	8	27
Winnenden	4	4	4	3	3	4
Zentrum für Psychiatrie						
Wiesloch	55	4	51	64	3	61
Tochterunternehmen über 50 %	100%	7%	93%	100%	5%	95%
Servicegesellschaft Nordbaden	4	0		0	0	0
mbH	1	0	1	2	0	2
Zentrum für Psychiatrie Calw	100%	0%	100%	100%	0%	100%
	65	7	58	57	6	51
	100%	11%	89%	100%	11%	89%
Zentrum für Psychiatrie Emmendingen	94	11	83	103	13	90
Limiterianigen	100	12	88	100	13	87
Tochterunternehmen über 50 %						
Haus Tecum	2	0	2	6	0	6
	100	0	100	100	0	100
Zentrum für Psychiatrie	59	8	51	58	5	53
Reichenau	39	0	- 31	30	<u> </u>	- 33
Südwürttembergische Zentren	445		460	464	_	440
für Psychiatrie	115	9	106	121	5	116
Bewährungs- und Gerichtshilfe						
Baden-Württemberg (BGBW)	39	1	38	45	3	42
	8,4%	0,2%	8,2%	9,8%	0,7%	9,2%

Anlage 3

Name des Unternehmens	2 b. Anzahl Beschäftigte (ohne Führungskräfte) in <u>Elternzeit</u>					
Anzahl absolut		2018			2019	
Anzahl prozentual	gesamt	m	W	gesamt	m	W
bw-i Baden-Württemberg International GmbH	4	1	3	5	0	5
	6,45%	1,61%	4,84%	7,04%	0,00%	7,04%
Tochterunternehmen über 50 %						
bw-i Büro Nanjing, China	0			0		
Rhein-Neckar Flugplatz GmbH	0			0		
	0			0		
SAD mbH	0			0		
PBW - Parkraumgesellschaft Baden-Württemberg mbH	1	0	1	1	0	1
	100%	0%	100%	100%	0%	100%
Landsiedlung Baden- Württemberg GmbH	1		1	1		1
	1,9		1,9	1,9		1,9
Tochterunternehmen über 50 %						
Agri BW GmbH; Rüdiger Kunst KommunalKonzept GmbH; Kommunale StadtErneuerung	0			0		
GmbH; WEBW Neue Energie GmbH						
MBW Marketinggesellschaft	1	0	1	1	0	1
mbH	100	0	100	100	0	100
SAA - Sonderabfallagentur Baden-Württemberg GmbH	1		1	1		1
Daden-Warttenberg Gillbin			100			100

Anlage 3

Name des Unternehmens	2 b. Aı	nzahl Besch	äftigte (ohne	Führungsk	räfte) in Elte	rnzeit
Anzahl absolut		2018			2019	
Anzahl prozentual	gesamt	m	W	gesamt	m	W
Flughafen Stuttgart GmbH	27	3	24	25	1	24
	100%	11%	89%	100%	4%	96%
Tochterunternehmen über 50 %						
Baden Airpark GmbH	3	1	2	5	0	5
	100%	33%	67%	100%	0%	100%
SAG Stuttgart Airport Ground Handling GmbH	6	6	0	9	9	0
	100%	100%	0%	100%	100%	0%
S. Stuttgart Ground Services GmbH	7	0	7	9	0	9
	100%	0%	100%	100%	0%	100%
HSG Flughafen Stuttgart Handels- und Service GmbH	4	0	4	4	0	4
and convice cinion	100%	0%	100%	100%	0%	100%
BKV- Bäder- und Kurverwaltung BW	0	0	0	1	1	0
BW	0	0	0	100	100	0
Tochterunternehmen über 50 %						
Staatsbad Wildbad, Bäder- und Kurbetriebs GmbH	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0
KHR Gastronomie GmbH				0	0	0
				0	0	0
NVBW Nahverkehrsgesellschaft Baden-Württemberg	5	0	5	7	1	6
SWEG Südwestdeutsche Landesverkehrs-AG	13	11	2	15	13	2
Lundesverkenis-Ao	100	84,62	15,38	100	86,67	13,33
Tochterunternehmen über 50 %						
Töchter gesamt	4	4	0	6	6	0
	100	100	0		100	0
Baden-Württemberg-Tarif GmbH	0	0	0	0	0	0
	U	0	0	0	- U	0
Staatliche Toto-Lotto GmbH	8	3	5	8	2	6
	100%	38%	63%	100%	25%	75%
Tochterunternehmen über 50 %						
Töchter gesamt	0			0		

Anlage 3

Aniage 3						
Name des Unternehmens	2 b. A	nzahl Besch	äftigte (ohne	e Führungsk	räfte) in <u>Elte</u>	rnzeit
Anzahl absolut		2018			2019	
Anzahl prozentual	gesamt	m	W	gesamt	m	W
Landesbank Baden-Württemberg	363	11	352	314	6	308
		3%	97%		2%	98%
Tochterunternehmen über 50 %						
	35	2	33	29	1	28
		6%	94%		3%	97%
Landeskreditbank	296	22	274	195	7	188
	23,18	1,72	21,46	14,71	0,52	14,19
Tochterunternehmen über 50 %		.,. =		,	-,	,
STEP GmbH, TTR GmbH, TPK GmbH, TPMA GmbH	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0
Badische Staatsbrauerei Rothaus Aktiengesellschaft	7	5	2	2	1	1
	100,0%	71,0%	29,0%	100,0%	50,0%	50,0%
Tochterunternehmen über 50 %	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	,	,	,		•
Brauereigasthof Rothaus GmbH	2	1	1	2	1	1
		50%	50%		50%	50%
Südwestdeutsche Salzwerke AG	23	15	8	38	28	10
	100,0%	65,2%	34,8%	100,0%	73,6%	26,4%
Tochterunternehmen über 50 %		·				·
Reederei Schwaben GmbH	0	0	0	0	0	0
	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Baden-Württemberg Stiftung gGmbH	0	0	0	0	0	0
3	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
EnBW	·		•	,		•
Energie Baden-Württemberg AG	161	16	145	139	11	128
Tochterunternehmen über 50%	101	10	140	139	11	120
	69	15	54	71	16	55
BioPro Baden-Württemberg GmbH	3	0	3	3	1	2
			100%		33%	67%
Blühendes Barock Gartenschau Ludwigsburg GmbH	0	0	0	0	0	0

Anlage 3

Name des Unternehmens	2 b. Anzahl Beschäftigte (ohne Führungskräfte) in Elternzeit							
Anzahl absolut		2018		2019				
Anzahl prozentual	gesamt	m	W	gesamt	m	W		
e-mobil BW GmbH	1	0	1	1	0	1		
		0%	100%		0%	100%		
KEA-BW	3	0	3	4	0	4		
	100%	0%	100%	100%	0%	100%		
Leichtbau BW GmbH	0			0				
	0			0				
Staatl. Rhein-Neckar-Hafen- GmbH	1	0	1	1	0	1		
GIIDI	1,33		1,33	1,3		1,3		
FBW Fernwärmegesellschaft Baden-Württemberg mbH	0	0	0	0	0	0		
baden-warttemberg morr	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
FIZ Karlsruhe	14	4	10	8	3	5		
	100%	29%	71%	100%	37,5%	62,5%		
Filmakademie BW GmbH	5	2	3	7	2	5		
	100%	60%	40%	100%	28,6%	71,4%		
Popakademie BW GmbH	6	1	5	3	1	2		
	17,6	2,9%	14,7%	8,8	2,9%	5,9%		
Akademie für Darst. Kunst GmbH	0			0				
Gilibn								
Hafenverwaltung Kehl	0	0	0	0	0	0		
	0%			0%				
MFG Medien- und Filmgesellschaft BW mbH	9	0	9	10	0	10		
riingeseiischaft bw mbn	18,8%		18,8%	20,4%		20,4%		
ZEW - Leibniz-Zentrum für Europ. Wirtschaftsforschung	3	0			1			
GmbH	100%		100					
Umwelttechnik BW GmbH	4	2		6				
	100%	50%		100%				
Wehrgeschichtliches Museum Rastatt GmbH	0	0		0				
Nasidil GiiiDii	0	0						

Anlage 3

Name des Unternehmens	2 b. Anzahl Beschäftigte (ohne Führungskräfte) in Elternzeit						
Anzahl absolut		2018			2019		
Anzahl prozentual	gesamt	m	W	gesamt	m	W	
Baden-Württembergische Spielbanken GmbH & Co. KG	7	5	2	11	4	7	
opicisamen emsir a co. No	100	71	29	100	36	64	
Tochterunternehmen über 50 %							
BW-Spielbanken Gastro Service GmbH	0	0	0	0	0	0	
Landesmesse Stuttgart GmbH	15	1	14	11	0	11	
		7	93		0	100	
Tochterunternehmen über 50 %							
alle Töchter	0	0	0	1	0	1	
		0	0		0	100	

Anlage 4

Anlage 4											
Name des Unternehmens		0-prozentig					3 b.Beschäftigungsumfang <u>Elternzeit</u> mit einer prozentigen Arbeitszeit bis zur völligen Freistel				
Anzahl absolut	20			19		2018			2019		
Anzahl prozentual	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	völlige Freistellung	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	völlige Freistellung	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	
Universitätsklinikum Freiburg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Universitätsklinikum Heidelberg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Tochterunternehmen über 50 %											
gilt für alle Töchter	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Universitätsklinikum Tübingen		1	J	1	0	J	J	0	U	U	
Universitätsklinikum Ulm	0	0	0	0		0	0	0	0	0	
Tochterunternehmen über 50 %										Ŭ	
DUU			_	,		0	^	_	_		
Dienstleistungsgesellschaft Universitätsklinikum Ulm mbH	0	1	0	1	0				0	0	
Landesanstalt Schienenfahrzeuge Baden-Württemberg - Anstalt des öffentlichen Rechts -	0%	100%	0%	100%	0	0	0	0	0	0	
Landesanstalt für Umwelt Baden- Württemberg - Anstalt des öffentlichen Rechts -	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Studierendenwerk Freiburg	12,5	6 37,5	10,5	5 26,3	0	0	0	0	0	0	
Tochterunternehmen über 50 %											
Hochschul-Service gGmbH Freiburg	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	
Chindianandamurant Haidalbann	100,0		100,0								
Studierendenwerk Heidelberg	0	20,8	0	21,7							
Tochterunternehmen über 50 %	0	20,0		21,1	Į.			Į			
Hochschul-Service GmbH Heidelberg											
Ç	0	0		0		0	0		0	0	
Studierendenwerk Karlsruhe	0	5		5						0	
	0	38,5	0	33,3	0	0	0	0	0	0	
Studierendenwerk Konstanz	0	7		6		0	0	0	0	0	
Ctudiosandonusculo Manuhaina	0,0	25,0	3,6	21,4	7,1	0	0	0	0	0	
Studierendenwerk Mannheim	0	7								0	
Studierendenwerk Stuttgart	0	35,0	0	36,4	0	0	0	0	0	0	
oranio orangan	0	10,0	0	10,0	0			10,0			
Studierendenwerk Tübingen-		10,0				0	^		_	2	
Hohenheim	0	13,3	0	13,3		0	0	0	0	13,3	
Studierendenwerk Ulm	0	11	0	11	2	0	0	3	0	0	
	0,0	39,3	0,0	39,3	7,1	0,0	0,0	10,7	0,0	0,0	
Führungsakademie BW	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Murgschifferschaft	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Zentrum für Psychiatrie Weinsberg	0	4	0	2							
	0	17%		9%							

Anlage 4

Anlage 4										
Name des Unternehmens		0-prozentig	ang <u>Teilzeit</u> ı en Arbeitsze		3 b.Beschäftigungsumfang <u>Elternzeit</u> mit einer über/unter 50- prozentigen Arbeitszeit bis zur völligen Freistellung - Führungs					
Anzahl absolut	20	18	20	19		2018			2019	
Anzahl prozentual	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	völlige Freistellung	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	völlige Freistellung	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%
Zentrum für Psychiatrie Winnenden	0	2	0	2	0	0	0	0	0	1
	0	100	0	100	0	0	0	0	0	100
Zentrum für Psychiatrie Wiesloch										
	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Tochterunternehmen über 50 %	- 74		- 74							
Servicegesellschaft Nordbaden mbH	0		0							0
	0	0	0	0		0	0	0	0	0
Zentrum für Psychiatrie Calw	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Zentrum für i Sychlattle Calw	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Zentrum für Psychiatrie Emmendingen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Emmendingen	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Tochterunternehmen über 50 %	070	0,0	070	370	0,0	0,0	0,0	0,0	070	0,0
Haus Tecum										
	0	0	0	0			0	0	0	0
Zantaum für Danahistela Dalahanan	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Zentrum für Psychiatrie Reichenau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Südwürttembergische Zentren für										
Psychiatrie	0	11	0	13	1	0	0	1	0	0
Bewährungs- und Gerichtshilfe Baden- Württemberg (BGBW)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
bw-i Baden-Württemberg International	0			0		0	0	0	0	0
GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tochterunternehmen über 50 %										
bw-i Büro Nanjing, China	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rhein-Neckar Flugplatz GmbH										
		0		0	0			0		
		0		0	0			0		
SAD mbH	1		1		0	0	0	0	0	0
PBW - Parkraumgesellschaft Baden-	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Württemberg mbH	0%	20%	0%	20%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
				1		- 70	- 7,0		- 70	3,4
Landsiedlung Baden-Württemberg	0	0	0	1.0	0			0		
GmbH Tachtar internal man über 50 %				1,8						
Tochterunternehmen über 50 % Agri BW GmbH; Rüdiger Kunst	1		2		0			0		
KommunalKonzept GmbH; Kommunale StadtErneuerung GmbH; WEBW Neue Energie GmbH	6,2		12,5		0			0		
Linergie Gillori	0,2		12,0							
MBW Marketinggesellschaft mbH										
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SAA - Sonderabfallagentur Baden-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Württemberg GmbH										

Anlage 4

Anlage 4												
Name des Unternehmens	Führungskräfte				3 b.Beschäftigungsumfang <u>Elternzeit</u> mit einer über/unter 50- prozentigen Arbeitszeit bis zur völligen Freistellung - Führungskräfte							
Anzahl absolut		18		19	2018				2019			
Anzahl prozentual	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	völlige Freistellung	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	völlige Freistellung	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%		
Flughafen Stuttgart GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Tochterunternehmen über 50 %		/ -	/ -			- 7,5			- 7,7	- 7,0		
Baden Airpark GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
SAG Stuttgart Airport Ground Handling	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0		
GmbH	100%	0%	100% 0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0% 0		
S. Stuttgart Ground Services GmbH	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
HSG Flughafen Stuttgart Handels- und Service GmbH	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
BKV- Bäder- und Kurverwaltung BW	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Tochterunternehmen über 50 %												
Staatsbad Wildbad, Bäder- und Kurbetriebs GmbH	0	0										
KHR Gastronomie GmbH	0	0	0			0	0	0				
NVBW Nahverkehrsgesellschaft Baden-Württemberg	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0		
SWEG Südwestdeutsche Landesverkehrs-AG	0	0	0									
Tochterunternehmen über 50 %	Ů	0			<u> </u>							
Töchter gesamt	0	0	0									
Baden-Württemberg-Tarif GmbH	0	0	0	0		0			0			
Staatliche Toto-Lotto GmbH	0	4	0	4	0			4	3	1		
Tochterunternehmen über 50 %												
Töchter gesamt	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Landesbank Baden-Württemberg*												
Landesbank Baden-Wurttemberg	0%	100%	0%	7 100%		0,00%			0,00%	0,40%		
Tochterunternehmen über 50 %	0%	100%	<u>U</u> %	100%	0,40%	0,00%	0,40%	0,40%	0,00%	0,40%		
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Landeskreditbank	0	32	1	31								
Tochterunternehmen über 50 %	0	15,17	0,45	14,02	0	0	0,94	0	0	0,45		
STEP GmbH, TTR GmbH, TPK GmbH, TPMA GmbH	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0		
TI MAY ORIDIT	0%	25%	0%	25%								

Anlage 4

Anlage 4											
Name des Unternehmens		0-prozentig	ang <u>Teilzeit</u> en Arbeitsze		3 b.Beschäftigungsumfang <u>Elternzeit</u> mit einer über/unter 50- prozentigen Arbeitszeit bis zur völligen Freistellung - Führungskräfte						
Anzahl absolut	20	18	20	19		2018					
Anzahl prozentual	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	völlige Freistellung	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	völlige Freistellung	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	
Badische Staatsbrauerei Rothaus Aktiengesellschaft		1		1	0	0	0	0	0	0	
Tochterunternehmen über 50 %		20%		20%	0	0	0	0	0	0	
						1	1				
Brauereigasthof Rothaus GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Südwestdeutsche Salzwerke AG		4		4				2			
		8,3%		8,3%	8,3%			16,6%			
Tochterunternehmen über 50 %											
Reederei Schwaben GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	
Baden-Württemberg Stiftung gGmbH	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	
		100%		100%							
EnBW Energie Baden-Württemberg AG	10	1	6	4	0	0	0	0	0	0	
Tochterunternehmen über 50%	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	
BioPro Baden-Württemberg GmbH	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	
		100%		100%	0	0	0	0	0	0	
Blühendes Barock Gartenschau Ludwigsburg GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
e-mobil BW GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
KEA-BW	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Leichtbau BW GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	0		0	0			0	0	0	0	
Staatl. Rhein-Neckar-Hafen-GmbH	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	
FBW Fernwärmegesellschaft Baden-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Württemberg mbH	0%	0%	0%	0%			0%	0%	0%	0%	
FIZ Karlsruhe	0	0							0	0	
Filmakademie BW GmbH	_	0	0		_	0	0		^	^	
	0	0	0	10,0%		0	0	10%	0	0	
Popakademie BW GmbH	0	0	0	0		0	0		0	0	
Akademie für Darst. Kunst GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Hafenverwaltung Kehl	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
MFG Medien- und Filmgesellschaft BW mbH		1		1				1			
		20,0%	l	20,0%		<u> </u>	l	20,0%			

Anlage 4

Name des Unternehmens	3 a. Beschäf über/unter 5 Führungskr	0-prozentige			3 b.Beschäftigungsumfang <u>Eiternzeit</u> mit einer über/unter 50- prozentigen Arbeitszeit bis zur völligen Freistellung - Führungskräfte						
Anzahl absolut	20		20			2018		2019			
Anzahl prozentual	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	völlige Freistellung	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	völlige Freistellung	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	
ZEW - Leibniz-Zentrum für Europ. Wirtschaftsforschung GmbH	0	0,9%	0	0,8%	0	0	0			0	
Umwelttechnik BW GmbH	0	2	0	2	0	0	0	-	-	0	
Wehrgeschichtliches Museum Rastatt GmbH	0	0 0	0	100% 0	0	0	0	0	0	0	
Baden-Württembergische Spielbanken GmbH & Co. KG	_	2	0	2	0	0	0	0	0	0	
Tochterunternehmen über 50 %		J			ı	I		ı	ı	I	
BW-Spielbanken Gastro Service GmbH	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	
Landesmesse Stuttgart GmbH	0	100	0	100	0	0		0	_		
Tochterunternehmen über 50 %	0	100	0	100	0	0	100	0	0	100	
alle Töchter	0	0	0	0		0	0	0		0	

Anlage 5

Name des Unternehmens	3 c. Beschä über/unter 5 Beschäftigt	60-prozentig e (ohne Füh	en Arbeitsze rungskräfte)	it -	3 d. Beschäftigungsumfang Elternzeit mit einer über/unter 50- prozentigen Arbeitszeit bis zur völligen Freistellung - Beschäftigte (ohne Führungskräfte) 2018 2019										
Anzahl absolut	Teilzeit	18 Teilzeit	Z0 Teilzeit	19 Teilzeit	völlige	2018 Teilzeit	Teilzeit	völlige	2019 Teilzeit	Teilzeit					
Anzahl prozentual	unter 50%	über 50%	unter 50%	über 50%	Freistellung	unter 50%	über 50%	Freistellung	unter 50%	über 50%					
Universitätsklinikum Freiburg	1530	3779	1588	3955		325	179		337	200					
Universitätsklinikum Heidelberg	28,8%	71,2%	28,6%	71,4%	32%	44%	24%	30%	44%	26%					
Oniversitätskiinikum neidelberg	854	3576	901	3659											
Tochterunternehmen über 50 %															
Klinik-Service-Gesellschaft am Universitätsklinikum Heidelberg mbH	27	498	22	545											
Klinik-Technik Gesellschaft am UK GmbH			2	0											
Akademie für Gesundheitsberufe Heidelberg gGmbH	7	5 44	8	9 42											
Kreiskrankenhaus Bergstraße gGmbH	120	330	112	311											
Heidelberger Ionenstrahl-Therapie (HIT) Betriebs-Gesellschaft mbH	20	13	28	12											
Marburger Ionenstrahl-Therapie (MIT) Betriebs-Gesellschaft mbH	6	1					ZI: -1	7.71.1.1.4							
Klinik-Energieversorgungs- Service-Gesellschaft mbH	0	0	0	0		Anmerkung i	Klinikum zur A	Zeit keine An	gabe moglicn						
Berufsförderwerk Kurt-Lindemann- Haus gemeinnützige GmbH	8	12	7	13											
MRT Neuer Wall															
Medizinisches Versorgungszentrum Strahlentherapie und MVZ am Kreiskrankenhaus															
Bergstraße Thoraxklinik Heidelberg gGmbH															
Technology Transfer Heidelberg GmbH	0	3	0	4											
Universitätsklinikum Tübingen	1461	3358	1526	3366	724	60	188	714	54	195					
Universitätsklinikum Ulm	441	2076	501	2075	268	1	1	278	0	0					
	18	82	19	81					0	0					
Tochterunternehmen über 50 %															
DUU Dienstleistungsgesellschaft Universitätsklinikum Ulm mbH	43	418	50	425					0	0					
Landesanstalt	9%	91%	11%	89%	0	0	0	0	0	0					
Schienenfahrzeuge Baden- Württemberg - Anstalt des öffentlichen Rechts -	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0					
	100		100												
Landesanstalt für Umwelt Baden- Württemberg - Anstalt des öffentlichen Rechts -		113	0	123	5	0	4	13	0	5					

Anlage 5

Anlage 5											
Name des Unternehmens	über/unter 5	ftigungsumf 50-prozentig e (ohne Füh	en Arbeitsze	it -	3 d. Beschäftigungsumfang <u>Elternzeit</u> mit einer über/unter 50- prozentigen Arbeitszeit bis zur völligen Freistellung - Beschäftigte (ohne Führungskräfte)						
Anzahl absolut	20	18	2019		2018			2019			
Anzahl prozentual	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	völlige Freistellung	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	völlige Freistellung	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	
Studierendenwerk Freiburg	67	173	64	183	8	0	1	5	0	1	
Tochterunternehmen über 50 %	17,9	46,1	17,0	48,7	2,1		0,3	1,3		0,3	
Hochschul-Service gGmbH Freiburg	24	22	22	25	1	0	1	0	0	0	
Studierendenwerk Heidelberg	42,9	39,3	40,7	46,3	1,8		1,8				
	1,0	13,4	1,2	16,2							
Tochterunternehmen über 50 %											
Hochschul-Service GmbH Heidelberg	0	0	0	0		0	0	0	0	0	
Studierendenwerk Karlsruhe	0 46	104	42	108	5	0	0	7	0	0	
	15,3	34,6	14,5	37,2	1,7	0,0	0,0	2,4	0,0	0,0	
Studierendenwerk Konstanz	52	62	50	73	8			8			
Studierendenwerk Mannheim	24,2	28,8 70	22,8 41	33,3 55	3,7	0	0	3,7	0	0	
Studierendenwerk Stuttgart	25,4	31,3	19,4	26,1	2,2	0	0	2,4	0	0	
Studierendenwerk Stuttgart	2,8	150 32,1	18 3,8	149 31,6	3,0	0	0	15 3,2	0	1	
Studierendenwerk Tübingen- Hohenheim	15	183	20	164	14	1	2		6	2	
Studierendenwerk Ulm	3,5	42,8	5,1	41,4	3,3	0,2	0,5	2,8	1,5	0,5	
	23,7	117 48,5	22,4	110 48,2	4,1	0	0	3,1	0,8	0	
Führungsakademie BW	8	8	6	11	0	1	0	1	0	0	
Murgschifferschaft	26%	26% 0	19% 0	35%	0	3%	0	3%	0	0	
Zentrum für Psychiatrie											
Weinsberg	6%	1347 94%	78 5%	1394 95%							
Zentrum für Psychiatrie Winnenden	188	309	192	329							
Zentrum für Psychiatrie	38	62	37	63							
Zentrum für Psychiatrie Wiesloch	255 16%	446 28%	249 16%	467 29%	55 3,51%	0,32%	0,06%	64 4,04%	0,32%	0,19%	
Tochterunternehmen über 50 %	1070	2070	1070	2070	0,0170	0,0270	0,0070	4,0470	0,0270	3,1070	
Servicegesellschaft Nordbaden mbH	51	37	49	33		0	0		0	0	
Zentrum für Psychiatrie Calw	41% 86	30% 276	40% 87	27% 226		0% 5	0%		0%	0% 2	
	24%	76%	24%	62%	93%	5%	2%	95%	2%	3%	
Zentrum für Psychiatrie Emmendingen	113	533	124	551	92	2	0			0	
Tochterunternehmen über 50 %	8	38	9	38	98	2	0	97	3	0	
Haus Tecum	14	14	17	20	2	0	0	5	1	0	
	38	38	35	41	100	0	0	83	17	0	

Anlage 5

Anlage 5											
Name des Unternehmens	3 c. Beschä über/unter 5 Beschäftigt	0-prozentig	en Arbeitsze	it -	3 d. Beschäftigungsumfang <u>Elternzeit</u> mit einer über/unter 50- prozentigen Arbeitszeit bis zur völligen Freistellung - Beschäftigte (ohne Führungskräfte)						
Anzahl absolut		18		19		2018			2019		
Anzahl prozentual	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	völlige Freistellung	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	völlige Freistellung	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	
Zentrum für Psychiatrie Reichenau	141	297	165	330	59	nicht au	swertbar	58	nicht au	swertbar	
Südwürttembergische Zentren für Psychiatrie	369	1482	358	1547	115	11	6	121	14	9	
Bewährungs- und Gerichtshilfe Baden-Württemberg (BGBW)	22	135	30	146	33	4	2	31	7	7	
bw-i Baden-Württemberg International GmbH	4,8%	29,2%	6,6%	31,9%	7,1%	0,9%	0,4%	6,8%	1,5%	1,5%	
Tochterunternehmen über 50 %											
bw-i Büro Nanjing, China	0		0		0	0	0	0	0	0	
Rhein-Neckar Flugplatz GmbH		4		4	0			0			
SAD mbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PBW - Parkraumgesellschaft Baden-Württemberg mbH	0	8	0	10	1	0	0	1	0	0	
Landsiedlung Baden- Württemberg GmbH	5	100%	5	100%	100%	0%	0%	100%	0%	0%	
Tochterunternehmen über 50 %	9,1	27,3	9,1	29,1							
Agri BW GmbH; Rüdiger Kunst KommunalKonzept GmbH; Kommunale StadtErneuerung	7	2	7	2	0			0			
GmbH; WEBW Neue Energie GmbH	43,7	12,5	43,7	12,5							
MBW Marketinggesellschaft mbH	0	100	0	100	100			100			
SAA - Sonderabfallagentur	0	4	0	4		0	0		0	0	
Baden-Württemberg GmbH	E1	100 110	56	100 122	19	4	4	12	7	6	
Flughafen Stuttgart GmbH	51 32%	68%	31%	69%	70%	15%	15%	48%	28%	24%	
Tochterunternehmen über 50 %											
Baden Airpark GmbH	43%	58 57%	40 41%	57 59%	3 100%	0	0	4 100%	0	0	
SAG Stuttgart Airport Ground Handling GmbH	55 40%	84 60%	56 41%	80 59%	0	0	0	0	0	0	
S. Stuttgart Ground Services GmbH	45 35%	84 65%	46	96	7	0	0	9	0	0	
HSG Flughafen Stuttgart Handels- und Service GmbH	24	61	17	55	4	0	0	4	0	0	
und Service GMDH	28%	72%	24%	76%	100%	0%	0%	100%	0%	0%	

Anlage 5

Anlage 5										
Name des Unternehmens	3 c. Beschä über/unter 5 Beschäftigt	50-prozentig	en Arbeitsze	it -		Arbeitszeit		<u>eit</u> mit einer gen Freistell		
Anzahl absolut	20	18		19		2018			2019	
Anzahl prozentual	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	völlige Freistellung	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	völlige Freistellung	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%
BKV- Bäder- und Kurverwaltung BW	2	9	1	6	0	0	0	0	0	0
Tochterunternehmen über 50 %	18	82	14	86	0	0	0	0	0	0
Staatsbad Wildbad, Bäder- und Kurbetriebs GmbH	29	19	28	40	0	0	0		0	0
KHR Gastronomie GmbH	60	40	0	6	0	0	0	0	0	0
NVBW Nahverkehrsgesellschaft Baden-Württemberg	0	12	0	100	3	1	1	5	0	2
SWEG Südwestdeutsche Landesverkehrs-AG	139	65	133	69	0	0	0		0	0
Tochterunternehmen über 50 %	68,14	31,86	65,84	34,16	0	0	0	0	0	0
Töchter gesamt	2 50	2 50	16,67	5 83,33	0	0	0		0	0
Baden-Württemberg-Tarif GmbH	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
Staatliche Toto-Lotto GmbH	9	35	11	34	5	2	1	12	2	1
Tochterunternehmen über 50 %										
Töchter gesamt	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Landesbank Baden-Württemberg	759 31%	1.683 69%	720 29%	1.775 71%	363 4,5%	25 0,3%	81 1,0%	314 3,9%	17 0,2%	63 0,8%
Tochterunternehmen über 50 %	3170	0370	2370	7170	4,570	0,070	1,070	3,370	0,270	0,070
	43 12%	322 87%	47 13%	323 87%	35 2,0%	0,1%	9 0,5%	29 1,7%	0,2%	9 0,5%
Landeskreditbank	3,29	270 21,14	40	313 23,5	29	2	33	20 1,5	0,15	29 2,17
Tochterunternehmen über 50 %	0,20	,,-1		20,0				.,5	5,.5	
STEP GmbH, TTR GmbH, TPK GmbH, TPMA GmbH	0%	7 30%	0	6 26%	0	0	0		0	0
Badische Staatsbrauerei Rothaus Aktiengesellschaft	11	9	10	8 44%	7 100%	0	0	100%	0	0
Tochterunternehmen über 50 %	55%	45%	56%	44%	100%	0%	0%	100%		
Brauereigasthof Rothaus GmbH	25 53%	22 47%	31 65%	17 35%	100%	0	0	100%	0	0
Südwestdeutsche Salzwerke AG	103	14	111	1,4%	23			38		
Tochterunternehmen über 50 %	10,6%	1,4%	11,1%	1,4%	2,4%			3,8%		
Reederei Schwaben GmbH	0,0%	1 7,7%	0,0%	1 9,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
	0,070	1,170	0,070	0,170	0,070	0,070	0,070	0,070	0,070	0,070

Anlage 5

Name des Unternehmens	Beschäftigt	60-prozentig e (ohne Füh	en Arbeitsze rungskräfte)	it -	3 d. Beschäftigungsumfang <u>Elternzeit</u> mit einer über/unter 50- prozentigen Arbeitszeit bis zur völligen Freistellung - Beschäftigt (ohne Führungskräfte)					
Anzahl absolut		18		19		2018			2019	
Anzahl prozentual	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	völlige Freistellung	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	völlige Freistellung	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%
Baden-Württemberg Stiftung	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
gGmbH	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
EnBW										0%
Energie Baden-Württemberg AG	390	696	425	740	0	9	28	0	10	25
Tochterunternehmen über 50%	275	384	295	396	0	2	5	0	2	11
BioPro Baden-Württemberg					3	0	0	3	0	0
GmbH		100%		100%	100%	Ĭ	Ů	100%	Ì	Ĭ
Blühendes Barock Gartenschau	-		-			0	0		0	0
Ludwigsburg GmbH	5	12	5	13	0	0	0	0	0	0
e-mobil BW GmbH	1	4	0	7	1	0	0	1	0	0
	20%	80%	0%	100%	100%	0%	0%	100%	0%	0%
KEA-BW	1	15	2	15	2	1	0	2	1	1
	6%	94%	12%	88%	67%	33%	0%	50%	25%	25%
Leichtbau BW GmbH	0	0	0	0	0.70	0	0	0	0	0
	0	0	0	0		0	0		0	0
Staatl. Rhein-Neckar-Hafen-						U	U		U	U
GmbH	1	8	1	8				1		
FBW Fernwärmegesellschaft	1,33	10,67	1,3	10,39	1,33			1,3		
Baden-Württemberg mbH	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0
	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
FIZ Karlsruhe	2	4	1	1	9		4		1	1
	0,7%	1,4%	0,4%	0,4%	3,1%	0,7%	1,4%	2,6%	0,4%	0,4%
Filmakademie BW GmbH										
	4	33	4	35	5	0	0	7	0	0
Popakademie BW GmbH	3,8%	31,1%	3,6%	31,8%	4,72%	0%	0%	6,36%	0%	0%
	1	17	1	17	6	0	0		0	0
Akademie für Darst. Kunst GmbH	2,9%	50,0%	2,9%	50,0%	17,6%			8,8%		
And de la Daist. Ruist Gillon	0	3	0	3	0	0	0	0	0	0
11.6		18,7%		18,7%						
Hafenverwaltung Kehl	0	8	0	5	0	0	0	0	0	0
		12,0%		12,0%						
MFG Medien- und Filmgesellschaft BW mbH		40	_	40		_	_	_	0	_
i imigesenschait DW IIIDN	0	13	0	16		0	0	4.19/	0	0
ZEW - Leibniz-Zentrum für		27%		32,6%	2,1%			4,1%		
Europ. Wirtschaftsforschung GmbH	16	27	12	27	3	0	0	2	0	0
	9,7%	16,4%	6,6%	14,9%	1,8%			1,1%	0	0
Umwelttechnik BW GmbH	1	2	3	5		1	0	5		1
	33%	67%	38%	63%	75%	25%	0%	83%	0%	17%

Anlage 5

Name des Unternehmens	über/unter 5	über/unter 50-prozentigen Arbeitszeit -				3 d. Beschäftigungsumfang <u>Elternzeit</u> mit einer über/unter 50- prozentigen Arbeitszeit bis zur völligen Freistellung - Beschäftigte (ohne Führungskräfte)							
Anzahl absolut	20	18	20	19		2018			2019				
Anzahl prozentual	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	Teilzeit unter 50%		völlige Freistellung	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%	völlige Freistellung	Teilzeit unter 50%	Teilzeit über 50%			
Wehrgeschichtliches Museum Rastatt GmbH	16	0	15	0	0	0	0	0	0	0			
	100	0	100	0	0	0	0	0	0	0			
Baden-Württembergische Spielbanken GmbH & Co. KG	125	132	192	171	5	1	1	6	2	3			
opicibaliken ombit a oo. Ko	49	51	53	47	72	14	14	55	18	27			
Tochterunternehmen über 50 %													
BW-Spielbanken Gastro Service GmbH	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0			
GIIIDIT	0	100	0	100	0	0	0	0	0	0			
Landesmesse Stuttgart GmbH	8	76	13	86	15	0	4	11	2	5			
	10	90	15	85	79	0	21	61	11	28			
Tochterunternehmen über 50 %													
alle Töchter	0	1	0	1	0	0	1	1	0	0			
	0	100	0	100	0	0	100	100	0	0			

Anlage 6

Name des Unternehmens	4 a. Wie viele Führungskräfte in landesbeteiligten Unternehmen von der Teilzeit- in die Vollzeitbeschäftigung zurückkehren wollten und wie vielen das bei ihrer alten oder bei einer mindestens vergleichbaren Stelle ermöglicht wurde, aufgeschlüsselt nach Jahr und Geschlecht.											
Anzahl absolut	2018					2019						
Anzahl prozentual		ntragt		hmigt		ntragt		hmigt				
	m	W	m	W	m	W	m	W				
Universitätsklinikum Freiburg			0	0			0	0				
Universitätsklinikum Heidelberg												
Tochterunternehmen über 50 %												
keine Angabe möglich												
Jniversitätsklinikum Tübingen												
Jniversitätsklinikum Ulm	40	400	40	400	07	405	07	405				
	19 16	102 84	19 16	102 84	37 26	105 74	37	105 74				
Tochterunternehmen über 50 %	16	ŏ4	16	ŏ4	∠6	/4	26	/4				
		Т	1	ı	ı	1	ı	1				
DUU Dienstleistungsgesellschaft	0	0	0	0	0	0	0	0				
Universitätsklinikum Ulm mbH	0	0	0	0	0	0	0	0				
andesanstalt Schienenfahrzeuge												
Baden-Württemberg - Anstalt des	0	0	0	0	0	0	0	0				
öffentlichen Rechts -		0	0	0	0	0	0	0				
andesanstalt für Umwelt Baden-												
Württemberg - Anstalt des	0	0	0	0	0	0	0	0				
öffentlichen Rechts -	0	0	0	0	0	0	0	0				
Studierendenwerk Freiburg	•	•			0	4						
	0	0	0	0	0	10.5	0	1 12.5				
Fochterunternehmen über 50 %	0	U	U	U	U	12,5	U	12,5				
		1		1	1		1					
Hochschul-Service gGmbH Freiburg	0	0	0	0	0	0	0	0				
	0	0	0	0	0	0	0	0				
Studierendenwerk Heidelberg	0	0	0	0	0	0	0	0				
		_	_	_	_	_	_	_				
Fochterunternehmen über 50 %	0	0	0	0	0	0	0	0				
		T	I	ı	ı	I	ı	I				
Hochschul-Service GmbH Heidelberg	0	0	0	0	0	0	0	0				
	0	0	0	0	0	0	0	0				
Studierendenwerk Karlsruhe	0	0	0	0	0	0	0	0				
	0	0	0	0	0	0	0	0				
Studierendenwerk Konstanz												
	0	0	0	0	0	0	0	0				
N. P	0	0	0	0	0	0	0	0				
Studierendenwerk Mannheim	0	0	0	0	0	0	0	0				
	0	0	0	0	0	0	0	0				
Studierendenwerk Stuttgart			alle	alle			alle	alle				
	-	-	alle	alle			alle	alle				

Anlage 6

Name des Unternehmens	4 a. Wie viele Führungskräfte in landesbeteiligten Unternehmen von der Teilzeit- in die Vollzeitbeschäftigung zurückkehren wollten und wie vielen das bei ihrer alten oder bei einer mindestens vergleichbaren Stelle ermöglicht wurde, aufgeschlüsselt nach Jahr und Geschlecht.											
Anzahl absolut		20	118			20	19					
Anzahl prozentual	bear	ntragt	gene	hmigt	bear	tragt	gene	hmigt				
Studierendenwerk Tübingen- Hohenheim	0	0	0	0	0	0	0	0				
Studierendenwerk Ulm	0	0	0	0	0	0	0	0				
	0	0	0	0	0	0	0	0				
Führungsakademie BW	0	0	0	0	0	0	0	0				
unrungsakademie BW	0	0	0	0	0	0	0	0				
Murgschifferschaft	0	0	0	0	0	0	0	0				
Zentrum für Psychiatrie Weinsberg						100%		1 100%				
Zentrum für Psychiatrie Winnenden	0	0	0	C	0	1	C	1				
	0	0	0	0	0	100	0	100				
Zentrum für Psychiatrie Wiesloch												
•	0	0	0	0	0	0	0	0				
Fochterunternehmen über 50 %	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				
Servicegesellschaft Nordbaden mbH	0	0	0	0	0	0	0	0				
	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				
Zentrum für Psychiatrie Calw	0	0	0	0	0	0	0	0				
	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				
Zentrum für Psychiatrie	0	0	0	0	0	0	0	0				
Emmendingen	0	0	0	0	0	0	0	0				
Tochterunternehmen über 50 %												
Haus Tecum												
	0	0	0	0	0	0	0	0				
Annam für Dauskisteis Daiskansu	0	0	0	0	0	0	0	0				
entrum für Psychiatrie Reichenau	C	0	0	0	0	0	0					
Südwürttembergische Zentren für Psychiatrie			Diese Angab	oen können n	icht ausgewe	ertet werden.						
Bewährungs- und Gerichtshilfe Baden-Württemberg (BGBW)				-								
Jauen-Wunttennberg (DGDW)	0,0%	0.0%	0,0%	0.0%	0,0%	0,0%	0.0%	0,0%				
ow-i Baden-Württemberg	0,0 /6	0,0 /0	0,070	0,0 /0	0,070	0,070	0,070	0,0 /0				
nternational GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0				
Tochterunternehmen über 50 %												
w-i Büro Nanjing, China	0	0	0	0	0	0	0	0				
Rhein-Neckar Flugplatz GmbH		^	6	0	0	6	6	^				
	0	0	0	0	0	0	0	0				
SAD mbH	0	0	0	0	0	0	0	0				

Anlage 6

Name des Unternehmens	4 a. Wie viel Vollzeitbesc mindestens Geschlecht.	häftigung zu vergleichba	urückkehren	wollten und	l wie vielen d	das bei ihrer	alten oder b			
Anzahl absolut		20	18		2019					
Anzahl prozentual	bean		genel	nmigt	bean			hmigt		
PBW - Parkraumgesellschaft Baden-										
Württemberg mbH	0	0	0	0	0	0	0	0		
	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
Landsiedlung Baden-Württemberg										
GmbH	0				0					
T										
Tochterunternehmen über 50 %										
Agri BW GmbH; Rüdiger Kunst KommunalKonzept GmbH; Kommunale StadtErneuerung GmbH; WEBW Neue Energie GmbH	0				0					
Ğ										
MBW Marketinggesellschaft mbH	0	0	0	0	0	0	0	0		
SAA - Sonderabfallagentur Baden-										
Württemberg GmbH	keine Angab	en								
Flughafen Stuttgart GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0		
	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
Tochterunternehmen über 50 %	0 70	0,0	070	0 70	070		070	070		
Baden Airpark GmbH										
Badell Allpark Gillbri	0	0	0	0	0	0	0	0		
	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
SAG Stuttgart Airport Ground Handling	0	0	0	0	0	0	0	0		
GmbH	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
S. Stuttgart Ground Services GmbH										
· ·	0	0	0	0	0	0	0	0		
	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
HSG Flughafen Stuttgart Handels- und Service GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0		
	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
BKV- Bäder- und Kurverwaltung BW	0	0	0	0	0	0	0	0		
	0	0	0	0	0	0	0	0		
Tochterunternehmen über 50 %										
Staatsbad Wildbad, Bäder- und										
Kurbetriebs GmbH	0	0	0		0	0	0	0		
	0	0	0	0	0	0	0	0		
KHR Gastronomie GmbH					0	0	0	0		
					0	0	0	0		
NVBW Nahverkehrsgesellschaft	_	_	_	_						
Baden-Württemberg	0	0	0	0	0	0	0	0		
SWEG Südwestdeutsche	0		0	0	0	0				
Landesverkehrs-AG	0	0		0		0				
Tochterunternehmen über 50 %										
Töchter gesamt	0	0	0	0	0	0	0			
	0	0		0		0				
	0	0	0	0	0	0	0	(

Anlage 6

Name des Unternehmens	Vollzeitbes	ele Führungs chäftigung zo s vergleichba t.	urückkehren	wollten und	l wie vielen d	das bei ihrer	alten oder l	lie pei einer				
Anzahl absolut		20	18	2019								
Anzahl prozentual	bea	ntragt	genel	hmigt	bean	tragt	gene	hmigt				
Baden-Württemberg-Tarif GmbH		0	0	0	0	0	0	0				
Staatliche Toto-Lotto GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0				
Tochterunternehmen über 50 %												
Töchter gesamt	0	0	0	0	0	0	0	0				
Landesbank Baden-Württemberg		Es liegen keine Daten vor.										
Tochterunternehmen über 50 %												
	Es liegen keine Daten vor.											
Landeskreditbank	Jedoch wird	Die konkreten Zahlen werden nicht erfasst. Jedoch wird aus der Elternzeit zurückkehrenden Kollegen in der Regel die alte Stelle und soweit dies nicht möglich ist eine vergleichbare Stelle ermöglicht.										
Tochterunternehmen über 50 %												
STEP GmbH, TTR GmbH, TPK GmbH, TPMA GmbH												
Badische Staatsbrauerei Rothaus Aktiengesellschaft	0	0	0	0	0	0	0	0				
Tochterunternehmen über 50 %		-										
Brauereigasthof Rothaus GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0				
Südwestdeutsche Salzwerke AG	0	0	0	0	0	0	0	0				
Tochterunternehmen über 50 %												
Reederei Schwaben GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0				
Dadan Wünttenskann Stiftens	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%				
Baden-Württemberg Stiftung gGmbH	0	0	0	0	0	0	0	0				
EnBW Energie Baden-Württemberg AG	0	0	0	0	0	0	0	0				
Tochterunternehmen über 50%												
	0	0	0	0	0	0	0	0				
BioPro Baden-Württemberg GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0				
Blühendes Barock Gartenschau Ludwigsburg GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0				
e-mobil BW GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0				
	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				

Anlage 6

Name des Unternehmens	4 a. Wie viele Führungskräfte in landesbeteiligten Unternehmen von der Teilzeit- in die Vollzeitbeschäftigung zurückkehren wollten und wie vielen das bei ihrer alten oder bei einer mindestens vergleichbaren Stelle ermöglicht wurde, aufgeschlüsselt nach Jahr und Geschlecht.										
Anzahl absolut		20	18		2019						
Anzahl prozentual	bear	ntragt	gene	hmigt	bear	ntragt	gene	hmigt			
KEA-BW	0	0	0	0	0	0	0	0			
Leichtbau BW GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0			
	0	0	0	0	0	0	0	0			
Staatl. Rhein-Neckar-Hafen-GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0			
FBW Fernwärmegesellschaft Baden- Württemberg mbH	0	0	0	0	0	0	0	0			
FIZ Karlsruhe	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			
Filmakademie BW GmbH	0	0	0	0	0	10,00%	0	10,00%			
Popakademie BW GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0			
Akademie für Darst. Kunst GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0			
Hafenverwaltung Kehl	0	0	0	0	0	0	0	0			
MFG Medien- und Filmgesellschaft BW mbH	0	0	0	0	0	0	0	0			
ZEW - Leibniz-Zentrum für Europ. Wirtschaftsforschung GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0			
Umwelttechnik BW GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0			
Wehrgeschichtliches Museum	070	0 70	0 70	0 70	070	0 70	0 70	070			
Rastatt GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0			
Baden-Württembergische Spielbanken GmbH & Co. KG	0	0	0	0	0	0	0	0			
	0	0	0	0	0	0	0	0			
Tochterunternehmen über 50 %											
BW-Spielbanken Gastro Service GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0			
Landesmesse Stuttgart GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0			
Tochterunternehmen über 50 %											
alle Töchter	0	0	0	0	0	0	0	0			
	0	0	0	0	0	0	0	0			

Anlage 7

Anlage 7									
Name des Unternehmens									
	4 h 14/1	do Boook ##*	ato (obra F"	hrungol:=#ft) in landad	notoiliet II	ntornoh	von der	
		ele Beschäfti die Vollzeitb							
	und Gesch		ilis vergicien	baren otene	cimognom	warde, adig	ıfgeschlüsselt nach Jahr		
Anzahl absolut	una occon		118		20	119			
Anzahl prozentual	bea	ntragt	gene	nmiat	bear	ntragt		hmigt	
, mean procentiaa	m	w	m	w	m	W	m	W	
Universitätsklinikum Freiburg									
			61	200			54	175	
			23,4%	76,6%			23,6%	76,4%	
Universitätsklinikum Heidelberg									
	1								
Tochterunternehmen über 50 %									
keine Angabe möglich									
Universitätsklinikum Tübingen									
Universitätsklinikum Ulm			4-	40-				46-	
	19	102	19	102	37	105	37	105	
	16	84	16	84	26	74	26	74	
Tochterunternehmen über 50 %	1								
Tochterunternenmen über 50 %									
DUU									
Dienstleistungsgesellschaft	0	0	0	0	0	0	0	0	
Universitätsklinikum Ulm mbH									
	0	0	0	0	0	0	0	0	
Landesanstalt									
Schienenfahrzeuge Baden-									
Württemberg - Anstalt des	0	0	0	0	0	0	0	0	
öffentlichen Rechts -	0	U	U	U	0	U	U	0	
Landesanstalt für Umwelt Baden-									
Württemberg - Anstalt des									
öffentlichen Rechts -								4	
						1		1	
Studierendenwerk Freiburg									
	0	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0		0	
	U	U	U	U	U	U	0	U	
Tochterunternehmen über 50 %									
Hochschul-Service gGmbH	_	_			_	_			
Freiburg	0	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	0	
Studierendenwerk Heidelberg				J				,	
- Lasioi on a on work including	0	0	0	0	0	0	0	0	
		Ť		-		Ĭ			
	0	0	0	0	0	0	0	0	
Tochterunternehmen über 50 %									
		1				ı			
Hochschul-Service GmbH				_					
Heidelberg	0	0	0	0	0	0	0	0	
	0	0	0	0	0	0	0	0	
Studierendenwerk Karlsruhe									
Studierendenwerk Karlstune	0	0	0	0	0	0	0	0	
		U	U	U	U	U	J	J	
	0	0	0	0	0	0	0	0	

Anlage 7

Anlage 7								
Name des Unternehmens								
	4 h Wie vie	la Danahäffi	ata (abna Ei	hrungskräft	a) in landaal	atailiatan III	ntornohmon	von der
		ele Beschäfti die Vollzeitb						
		ner mindeste						
	und Geschl							
Anzahl absolut			18		1	20	19	
Anzahl prozentual	bear	ntragt	gene	hmigt	bear	ntragt	gene	hmigt
	m	W	m	W	m	W	m	W
Studierendenwerk Konstanz								
	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0
Studierendenwerk Mannheim								
	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0
	U	U	U	U	U	U	U	U
Studierendenwerk Stuttgart								
			alle	alle			alle	alle
Studierendenwerk Tübingen-								
Hohenheim	0	0	0	0	0	0	0	0
								_
Studierendenwerk Ulm	0	0	0	0	0	0	0	0
otadierendenwerk UIM	0	0	0	0	0	0	0	0
	- ŭ				Ť	_ Ŭ		
	0	0	0	0	0	0	0	0
Führungsakademie BW								
	0	0	0	0	0	0	0	0
Murgschifferschaft								
g	0	0	0	0	0	0	0	0
Zentrum für Psychiatrie Weinsberg								
weinsberg	Derz	eit technisch	nicht auswer	tbar, grundsä	itzlich alle Au	fstockungswü	insche geneh	nmigt.
Zentrum für Psychiatrie								
Winnenden	Derz	eit technisch	nicht auswer	tbar. grundsä	itzlich alle Au	fstockunaswi	insche geneh	miat.
				, g				9
Zentrum für Psychiatrie Wieslocl	,							
Zentrum für i Syematric Wiesiooi	2	18	2	18	8	17	8	17
	0,39%	1,72%	0,39%	1,72%	1,56%	1,59%	1,56%	1,59%
Tochterunternehmen über 50 %								
Servicegesellschaft Nordbaden								
mbH	0	0	0	0	0	0	0	0
	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Zentrum für Psychiatrie Calw					_			_
	0	0	0	0	0	0	0	0
	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Zentrum für Psychiatrie								
Emmendingen	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0
Taraktamantamanka "1 5001								
Tochterunternehmen über 50 %								
Haus Tecum								
	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0

Anlage 7

Anlage 7									
Name des Unternehmens									
	4 b. Wie vie	la Baschäfti	ata (ahna Fi	ihrungekräft	e) in landesl	hatailiatan II	ntarnahman	von der	
				_	ren wollten ı	_			
	und Gesch	lecht.			ermöglicht wurde, aufgeschlüsselt nach J				
Anzahl absolut)18)19		
Anzahl prozentual		ntragt		hmigt		ntragt		hmigt	
74	m	W	m	W	m	W	m	W	
Zentrum für Psychiatrie Reichenau									
Südwürttembergische Zentren									
für Psychiatrie									
			Diese Anga	ben können r	nicht ausgewe	ertet werden			
Bewährungs- und Gerichtshilfe									
Baden-Württemberg (BGBW)	1	7	1	7	3	6	3	6	
	0,2%	1,5%	0,2%	1,5%	0,7%	1,3%	0,7%	1,3%	
bw-i Baden-Württemberg		_							
International GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	
To obtain internal his are 70 or									
Tochterunternehmen über 50 %									
bw-i Büro Nanjing, China									
, 0,	0	0	0	0	0	0	0	0	
Disciss Nasalasa Flancialata Cashill									
Rhein-Neckar Flugplatz GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	
						0			
	0	0	0	0	0	U	0	0	
SAD mbH									
	0	0	0	0	0	0	0	0	
PBW - Parkraumgesellschaft									
Baden-Württemberg mbH	0	0	0	0	0	0	0	0	
	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	
Landsiedlung Baden-									
Württemberg GmbH	0				0				
Tochterunternehmen über 50 %									
Agri BW GmbH; Rüdiger Kunst									
KommunalKonzept GmbH; Kommunale StadtErneuerung									
GmbH; WEBW Neue Energie									
GmbH	0				0				
MBW Marketinggesellschaft mbl	1								
= -	0	0	0	0	0	0	0	0	
]]		
SAA - Sonderabfallagentur Bade	n.								
Württemberg GmbH									
	0	0	0	0	0	0	0	0	

Anlage 7

Name des Unternehmens												
	Teilzeit- in d oder bei ein	t b. Wie viele Beschäftigte (ohne Führungskräfte) in landesbeteiligten Unternehmen von de Feilzeit- in die Vollzeitbeschäftigung zurückkehren wollten und wie vielen das bei ihrer alte oder bei einer mindestens vergleichbaren Stelle ermöglicht wurde, aufgeschlüsselt nach Ja und Geschlecht.										
Anzahl absolut	2018						19					
Anzahl prozentual	bean m	tragt w	gene m	nmigt w		tragt w	genel m	hmigt w				
Flughafen Stuttgart GmbH	""	VV	111	VV	m	VV	111	VV				
. raginaron otatigani omori	14	7	14	7	14	9	14	9				
	67%	33%	67%	33%	61%	39%	61%	39%				
Tochterunternehmen über 50 %												
Baden Airpark GmbH												
	0	0	0	0	0	0	0	0				
	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				
SAG Stuttgart Airport Ground	-	-	-	-	-			_				
Handling GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0				
	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				
S. Stuttgart Ground Services GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0				
	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				
HSG Flughafen Stuttgart Handels- und Service GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0				
	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%				
BKV- Bäder- und Kurverwaltung	0 70	070	070	070	070	070	070	070				
BW	0	0	0	0	0	1	0	1				
	0	0	0	0	0	100	0	100				
Tochterunternehmen über 50 %												
Staatsbad Wildbad, Bäder- und Kurbetriebs GmbH	0	0	0		0	0	0	0				
Kulbetilebs Offibi i	0		0	0								
(410.0)	U	0	U	U	0	0	0	0				
KHR Gastronomie GmbH					0	0	0	0				
					0	0	0	0				
NVBW Nahverkehrsgesellschaft												
Baden-Württemberg	0	1	0	1	0	0	0	0				
SWEG Südwestdeutsche												
Landesverkehrs-AG	0	0	0	0	0	0	0					
	0	0	0	0	0	0	0					
Tochterunternehmen über 50 %	U		U	U	0	0						
Töchter gesamt												
rouner gesami	0	0	0	0	0	0	0					
		0		0	0	0	0					
Baden-Württemberg-Tarif GmbH	0	0	0	0	0	0	0					
Transcompong-rain Offibil	1											
_	0	0	0	0	0	0	0					

Anlage 7

Anlage 7								
Name des Unternehmens								
	4 b. Wie vie	le Beschäfti	ate (ohne Fi	hrungskräft	e) in landest	neteiliaten U	nternehmen	von der
		die Vollzeitbe						
		ner mindeste	ns vergleich	baren Stelle	ermöglicht	wurde, aufg	eschlüsselt ı	nach Jahr
Anzahl absolut	und Gesch)18		ı	20	119	
Anzahl prozentual	bear	ntragt		hmigt	bear	ntragt		hmigt
	m	W	m	W	m	W	m	W
Staatliche Toto-Lotto GmbH								
	0	0	0	0	0	0	0	0
Tochterunternehmen über 50 %								
Töchter gesamt								
Tochler gesamt	0	0	0	0	0	0	0	0
Landesbank Baden-Württemberg								
Landesbank Baden-Wurttemberg				Fa lianan kai	na Datan wan			
				Es liegen kei	ne Daten vor	•		
Tochterunternehmen über 50 %	1							
rochteruntermennen über 50 %								
				Es liegen kei	ne Daten vor			
Landeskreditbank								
	Die konkrete	en Zahlen wei	rden nicht erf	asst.				
Tochterunternehmen über 50 %		aus der Elter				Regel die alt	e Stelle und s	oweit dies
STEP GmbH, TTR GmbH, TPK	nicht moglic	h ist eine vero	gleichbare St	elle ermoglich	nt.			
GmbH, TPMA GmbH								
Badische Staatsbrauerei Rothaus								
Aktiengesellschaft	0	0	0	0	0	0	0	0
Tochterunternehmen über 50 %								
Brauereigasthof Rothaus GmbH		0	0	0		0		0
	0	0	0	0	0	0	0	0
Südwestdeutsche Salzwerke AG								
	0	0	0	0	0	0	0	0
Tochterunternehmen über 50 %								
Reederei Schwaben GmbH								
	0	0	0	0	0	0	0	0
	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Baden-Württemberg Stiftung	0,070	0,070	0,070	0,070	0,070	0,070	0,070	0,070
gGmbH	0	0	0	0	0	0	0	0
EnBW								
Energie Baden-Württemberg AG								
	0	0	0	0	0	0	0	0
	+							
Tochterunternehmen über 50%	0	0	0	0	0	0	0	0

Anlage 7

Anlage 7								
Name des Unternehmens								
						oeteiligten U		
						ınd wie viele		
			ns vergleich	baren Stelle	ermöglicht	wurde, aufge	eschlüsselt r	nach Jahr
	und Gesch				ı			
Anzahl absolut			18			20		
Anzahl prozentual		ntragt		hmigt		ntragt	genel	
	m	W	m	W	m	W	m	W
BioPro Baden-Württemberg	0	0		0	0		0	0
GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0
Blühendes Barock Gartenschau								
Ludwigsburg GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0
Eudwigsburg Cilibri		U	0	0	0	- U	Ü	
e-mobil BW GmbH								
	0	0	0	0	0	0	0	0
	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
KEA-BW								
	0	0	0	0	0	0	0	0
Leichtbau BW GmbH	_	_	_	_	_		_	_
	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0
Ota-ti Bhain Nadan Hafan								
Staatl. Rhein-Neckar-Hafen- GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0
GIIIDH	0	U	U	U	U	U	U	U
FBW Fernwärmegesellschaft								
Baden-Württemberg mbH	0	0	0	0	0	0	0	0
	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
FIZ Karlsruhe								
	0	0	0	0	0	0	0	0
Filmakademie BW GmbH								
	1	0	1	0	0	0	0	0
	0.049/		0.94%		0			
Popakademie BW GmbH	0,94%		0,94%					
горакацение вуу сипри	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	U	U	U	U	U	U
Akademie für Darst. Kunst GmbH								
Tariot Cilibri	0	0	0	0	0	0	0	0
				-				
	<u> </u>	<u> </u>						
Hafenverwaltung Kehl								
	0	0	0	0	0	2	0	2
					0			
						40,0%	0,0%	100,0%
MFG Medien- und	_	_	_	_	_	_		
Filmgesellschaft BW mbH	0	0	0	0	0	0	0	0
ZEW - Leibniz-Zentrum für Europ.								
Wirtschaftsforschung GmbH								
This conditions cliding Gillion	0	0	0	0	0	0	0	0
Umwelttechnik BW GmbH	_		_	_			0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0
	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	I	l .	l		l	l		

Anlage 7

Name des Unternehmens								_
	Teilzeit- in	le Beschäfti die Vollzeitb ner mindeste echt.	eschäftigung	g zurückkehi	ren wollten ι	ınd wie viele	n das bei ih	rer alten
Anzahl absolut		20	18			20	19	
Anzahl prozentual	bear	ntragt	gene	hmigt	bear	tragt	gene	hmigt
	m	W	m	W	m	W	m	W
Wehrgeschichtliches Museum Rastatt GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0
Baden-Württembergische								
Spielbanken GmbH & Co. KG	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0
Tochterunternehmen über 50 %								•
BW-Spielbanken Gastro Service								
GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0
Landesmesse Stuttgart GmbH								
	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0
Tochterunternehmen über 50 %								
alle Töchter	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0

o afaire							i book	-derinden	von Führung	skräften wäh	rend einer g	anzen Freist	ellung aus fa	5 b. Beförderungen von Führungskräften während einer ganzen Freistellung aus familiären Gründen		c. Beförder	rungen von F	Führungskrä	iften währer	nd einer teilv	weisen Freis	5 c. Beförderungen von Führungskräften während einer <u>tellweisen</u> Freistellung aus familiären Gründen	niliären Grü	
Name des Unternehmens		. Beförderur	ngen Führur	5 a. Beförderungen Führungskräfte gesamt			o D. per	order tange																ngen
Anzahl absolut	2018 gesamt m w	gesamt	2019 m	*			gesamt	2018 m	*	gesamt	2019 m	w			95	samt	2018 m	w	gesamt	2019 m	w			
Universitätsklinikum Freiburg	0	0		0			0	0	0	0	0	0				0	0	0	0	0	0			
Universitätsklinikum Heidelberg																								
Tochterunternehmen über 50 %								Ĭ								1								
keine Angabe möglich																								
Universitätsklinikum Tübingen																								
Universitätsklinikum Ulm	c			0			0	c	c	c	c	C				C	c	c	c	c	c			
Tochterunternehmen über 50 %												9				9			0	0	2			
DUU Dienstleistungsgesellschaft Universitätsklinikum Ulm mbH																								
Landesanstalt Schienenfährzeuge Baden- Würtemberg - Anstalt des öffentlichen Rechts -	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	•	0
Landesanstalt für Umwelt Baden-Württemberg - Anstalt des öffentlichen Rechts -	·	Œ	u.	-			c	c	c	c	c	c				c	c	c	c	c	c			
Studierendenwerk Freiburg												c				c			C	c				
Tochterunternehmen über 50 %				-												,			0	0	2	<u> </u>		
Hochschul-Service gGmbH Freiburg	0	0		0			0	0	0	0	0	0				0	0	0	0	0	0			
Studierendenwerk Heidelberg																								
Tochterunternehmen über 50 %						-				-	-					-						-		
Hochschul-Service GmbH Heidelberg																								
Studierendenwerk Karlsruhe	0	0		0			0	0	0	0	0	0				0	0	0	0	0	0			
Studierendenwerk Konstarz																								
Studierendenwerk Mannheim	1 1 0	2	,	1			0	0	0	0	0	0				0	0	0	0	0				
Studierendenwerk Stuttgart	5 3	2	1	1			0			0						0			0					
Studlerendenwerk Tübingen- Hohenheim	0	2		0			0	0	0	0	0	0				0	0	0	-	0	-			
Studierendenwerk Ulm	3 1	9	6	3			0	0	0	0	0	0				0	0	0	0	0	0			
Führungsakademie BW	1 1 0	0		0 0			0	0	0	0	0	0				0	0	0	0	0	0			
Murgschifferschaft	0	0					0			0						0			0					
Zentrum für Psychiatrie Weinsberg	2 2	1		-			0			0						0			0					

Anlage 8			
Name des Unternehmens	5 a. Beförderungen Führungskräfte gesamt	5 b. Beförderungen von Führungskräften während einer <u>ganzen</u> Freistellung aus familiären Gründen	nden 5 c. Beförderungen von Führungskräften während einer <u>teilweisen</u> Freistellung aus familiären Gründen
Zentrum für Psychiatrie Winnenden	0 1	0 0	0 0
Zentrum für Psychiatrie Wiesloch	0 0	0 0 0	0
Tochterunternehmen über 50 %			
Servicegesellschaft Nordbaden mbH	0	0	0
Zentrum für Psychiatrie Calw	0 0 0	0 0 0	0 0 0
Zentrum für Psychiatrie Emmendingen	0	0	0
Tochterunternehmen über 50 %			
Haus Tecum	0	0	0
Zentrum für Psychiatrie Reichenau	0	0	0
Südwürttem bergische Zentren für Psychiatrie		Dess Angaben können nicht ausgewertet werden.	
Bewährungs- und Gerichtshilfe Baden-Württemberg (BGBW)	c	c	c
bw-i Baden-Württemberg International GmbH			0
Tochterunternehmen über 50 %			
bw-i Bùro Nanjing, China	0	0	0
Rhein-Neckar Flugplatz GmbH	C	0	0
SAD mbH	0	0	0
PBW - Parkraumgesellschaft Baden-Württemberg mbH			
Landsiedlung Baden- Württemberg GmbH		- C	
Tochterunternehmen über 50 %			
Agri BW GmbH; Rüdiger Kunst Kommunalkonzept GmbH; Kommunale StedfEmeuerung GmbH; WEBW Neue Energie GmbH	0	0	0
	0 0 0 0		
SAA - Sonderabfallagentur Baden-Württemberg GmbH	keine Angaben		

Anlage 8																						
Name des Unternehmens		5 a.	Beförderun	gen Führun	5 a. Beförderungen Führungskräfte gesamt	5 1	. Beförderu	5 b. Beförderungen von Führungskräften während einer ganzen Freistellung aus familiären Gründen	nrungskräften	während ein	er ganzen Fi	eistellung at	us familiären	Gründen	5 c. Beför	derungen vo	on Führungsk	räften währe	and einer <u>teil</u>	lweisen Freist	5 c. Beförderungen von Führungskräften während einer teilweisen Freistellung aus familiären Gründen	iären Gründ
Flughafen Stuttgart GmbH	0 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				0	0	0	0	0	0		
Tochterunternehmen über 50 %																						
Baden Airpark GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				0	0	0	0	0	0		
SAG Stuttgart Airport Ground Handling GmbH		0	0	0	. 0	0				0	0				0	0	0	0	0	0		
S. Stuttgart Ground Services GmbH	0 0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0				0	0	0	0	0	0		
			_																			
HSG Flughafen Stuttgart Handels- und Service GmbH	0 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				0	0	0	0	0	0		
BKV- Båder- und Kurverwaltung BW	c	C		O			c	c	c	0	C	C			c	c	c	C	c	c		
Tochterunternehmen über 50 %																						
Staatsbad Wildbad, Bäder- und Kurbetriebs GmbH	1	-	C	C	c		-	c	C	C	-	-			C	c	c	C	C	C		
KHR Gastronomie GmbH			0									. 0						0	0	. 0		
NVBW Nahverkehrsgesellschaft Baden-Württemberg	c				,	c								(· ·		c	
SWEG Südwestdeutsche Landesverkehrs-AG							0) o	0		0				0		0	0	0	o c	P	>
Tochterunternehmen über 50 %																						
Töchler gesamt	0 0	0	0	0			0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0		
Baden-Württemberg-Tarif GmbH	0	0	0	0	0		۰	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0		
Staatliche Toto-Lotto GmbH	O			-			c			0					c			C				
Tochterunternehmen über 50 %																						
Töchter gesamt	0		0				0			0					0			0				
Landesbank Baden- Württemberg		Es liegen keine Daten vor.	ne Daten vor					Es lieger	Es liegen keine Daten vor.	vor.						ш	Es liegen keine Daten vor.	Baten vor.				
Tochterunternehmen über 50 %		Es liegen keine Daten vor.	ne Daten vor					Es lieger	Es liegen keine Daten vor.	vor.						.	Es liegen keine Daten vor.	B Daten vor.				
Landeskreditbank									OsoiO	Disca Datan wardan nicht arfacet	toopt orfoest											
Tochterunternehmen über 50 %																						

Anlage 8																						
Name des Unternehmens			5 a. Beförderungen Führungskräfte gesamt	rungen Führ	ungskräfte	gesamt		5 b. Beförd	erungen von F	ōihrung skräft.	an während ei	ner ganzen	5 b. Beförderungen von Führungskräften während einer <u>ganzen</u> Freistellung aus familiären Gründen		Beförderur	gen von Führ	-ungskräften	während eine	r teilweisen	5 c. Beförderungen von Führungskräften während einer <u>tellweisen</u> Freistellung aus familiären Gründen	ıs familiären	Gründen
Badische Staatsbrauerei Rothaus Aktiengesellschaft	c	c	c	-	c	c		C	c	c	c	-			c	c	c	c	-	c		
Tochterunternehmen über 50 %													-									
Brauereigasthof Rothaus GmbH	0	C		-	0			C	C	c	c				0	0	0	c	0	-		
Südwestdeutsche Salzwerke AG	0	0		, ,	0) C		0				0	0	0	0	0			
Tochterunternehmen über 50 %																		•				
Reederei Schwaben GmbH	0	0 0	0	0	0			0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0			
	0,0%	0,0% 0,0%	%0'0 %	%0'0	%0'0	اعر		%0'0	0,0% 0,0	%0'0 %0'0	%0'0 %	%0'0		%0'0	%0'0 %	%0'0 %0	%0'0 %	%0'0	%0'0			
gGmbH										keine Angab	keine Angaben, da bei der Stiftung nicht relevant	Stiffung nicht	relevant	•						-		
EnBW Energie Baden-Württemberg AG	ဖ	ო	n	9	е	n		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		
Tochterunternehmen über 50%	m	2	-	-	-	0		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		
BioPro GmbH	,	-	-	-	-	-		c	c	c		c	T		c	c	c	c	-	-		
ВLÜBA GnbH	0	C) C	- 0				· c) C	· c	- 0) C	- 0					0) C		
e-mobil BW GmbH	0	0	0		0			0	0	0	0		0		0			0				
KEA-BW	U	C	c		C	c		U	C	C	C				C	c	c	C	C	c		
Leichtbau BW GmbH	0	0		0	0			0	0	. 0	0	0	. 0		0	. 0	. 0	0				
Staati. Rhein-Neckar-Hafen- GmbH	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		
FBW Fernwärmegesellschaft Baden-Württemberg mbH	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		
FIZ Karlsruhe	-	-	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		
Filmakademie BW GmbH	0	c	0	0	c	0		o	c	c	c	c	o		c	c	c	c	0	0		
Popakademie BW GmbH	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		
Akademie für Darst. Kunst GmbH	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		
Hafenverwaltung Kehl	1	1	0	2	2	0		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		
MFG Medien- und Filmgesellschaft BW mbH																						
ZEW - Leibniz-Zentrum für Europ. Wirtschaftsforschung GmbH	m		0		0	•		O	o	o	0	o	C		0	o	o	0	0	o		
Umwelttechnik BW GmbH	0	0	. 0	. 0	0			0	0	0	0	0	0			0	0	0		0		
Wehrgeschichtliches Museum Rastatt GmbH	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		

Anlage 8																									
Name des Unternehmens			58.	. Beförderun	5 a. Beförderungen Führungskräfte gesamt	gskräfte gest	amt		5 b. Bef	örderungen	von Führung	5 b. Beförderungen von Führungskräften während einer <u>ganzen</u> Freistellung aus familiären Gründen	nend einer g	anzen Freist	tellung aus fa	ımiliären Grü	5 c. Beförde	5 c. Beförderungen von Führungskräften während einer <u>tellweisen</u> Freistellung aus familiären Gründen	ührungskräf	fen währen	d einer teilw	weisen Freis	tellung aus fa	miliären Gr	ünden
Baden-Württembergische Spielbanken GmbH & Co. KG	0	0	0	-	-	0			0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0			
Tochterunternehmen über 50 %												†	+	†	+	1				-		1		-	
BW-Spielbanken Gastro Service GmbH	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0	0			
Landesmesse Stutgart GmbH	0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0				0	0	0	0	0	0			
Tochterunternehmen über 50 %																									
alle Töchter			C	C		-			C	C	c	c	c				c	c	c	c	c	c			

Aniage 9		Annual of the least the second of the second		There is no see a little	-			4	Doğumları	F. D. C. C. de House Control of the	42.10	on to be condition		and annual open	, tought may	a opening	-	F. D. C. and Samme on the Control of the same of the s	Tith man and a line	buond Street	of end for a series	Totalettin	illimo form	a de milia O m o m
			a make	a week in	ne seeann			,			angon and		Name of the last	an filming					B West and a second		eigh might		g and i anii	
Anzahl absolut	2015	w desamt	╽┢	2016 m	w	2017	, v	oesamt	2015 amt m	w ×	desamt	2016 t m	*	oesamt	2017 m	*	oesamt	2015 m	w	20 gesamt n	2016 w	oesamt	2017 m m	*
Universitätsklinikum Freiburg	0	0	_	0	0	_	0	0	0	0	0	0	0 0						0		0	0	0	0
Universitätsklinikum Heidelberg																								
Tochterunternehmen über 50 %			$\frac{1}{2}$																					
keine Angabe möglich																								
Universitätsklinikum Tübingen																								
Universitätsklinikum Ulm	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0	٥	٥	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tochterunternehmen über 50 %																				-	Ī			
DUU Dienstleistungsgesellschaft	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Landesanstalf Schienenfahrzeuge Baden- Württemberg - Anstalt des öffentlichen Rechts -	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Landosanstalt für Umwelt Baden-Württemberg - Anstalt des öffentlichen Rechts -	رن 4	- 2		-	-	2	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Studierendenwerk Freiburg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0			0	0	0	0	0	0	0
Tochterunternehmen über 50 %																								
Hochschul-Service gGmbH Freiburg	0 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0	0	0
Studierendenwerk Heidelberg																								
Tochterunternehmen über 50 %																								
Hochschul-Service GmbH Heidelberg																								
Studierendenwerk Karlsruhe	0	o	0	O	o	o	C	o	o	0	0	0	0		0	0	0	0	o	O	o	0	o	0
Studierendenwerk Konstanz																								
Studierendenwerk Mannheim	0	0	-	-	0	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Studierendenwerk Stuttgart	0		0			0			0			0		0			0			0			0	
Studierendenwerk Tübingen- Hohenheim	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Studierendenwerk Ulm	4	n	4	2	8	24	2	0	0	0	0	0	0	°	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Führungsakademie BW																								
Murgschifferschaft	0		0			0			0			0		°			0			0			0	
Zentrum für Psychiatrie Weinsberg						-		-	0			0		0			0			0			0	
Zentrum für Psychiatrie Winnenden	0	0	0	0	0	-	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Aniage 9		A Boff	rdorundon	5 a Roförderingen Führungekräfte gesamt	ifto goesmt			h Reförderun	den von Fiihr	ingekräften v	vährend einer	ganzon Froich	olling and f	5 h. Beförderungan von Eilbrunnsträßen während einer nanzen Ereistellung sur Lamiliären Gründen. 6 h. Beförderungan von Eilbrunnsträßen während einer Leilweisen Ereistellung sur Lamiliären Gründen.	A.c. Rof	arderingen vo	n Fiihrungekr	iften während	1 oiner teilweis	con Froictelling an	e familiären	Griinden
			,	,						,			,			,						
	lŀ	П	l	2016		2017		ŀ			l l	П				2015	П	ΙL			2017	
Anzahl absolut	gesamt m	w	gesamt	ε	w gesamt	ε	w	gesamt m	*	gesamt	8	*	gesamt	> E	gesamt	ε	*	gesamt	ε	w	8	*
Wiesloch	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0				0	0	0	0	0		
Tochterunternehmen über 50 %																						
Servicegesellschaft Nordbaden mbH		c	c	c	C			c	6	-		c				6	c	c	C	c		
Zentrum für Psychiatrie Calw			0	0	0												0	0	0			
Zentrum für Psychiatrie Emmendingen				· c														0		, c		
Tochterunternehmen über 50 %			•	5				5	5	5								9		5		
Haus Tecum																						
Zentrum für Psychiatrie Reichenau	0	0	0	0	0			•			0	0				0	0	0	0	0		
Südwürttembergische Zentren für Psychiatrie									Ž	sse Angaben k	önnen nicht au	Diese Angaben können nicht ausgewertet werden	den.									
Bewährungs- und Gerichtshilfe Baden-Württemberg (BGBW)					0	0	0						0	0	-					0	0	
bw-i Baden-Württemberg International GmbH	c		C		C			c			C		C					c				
Tochterunternehmen über 50 %			>					,										•				
bw-i Büro Nanjing, China	0		0		0			0			0		0							0		
Rhein-Neckar Flugplatz GmbH	0		0					0			0				0			0				
SAD mbH	0		0		0			0			0		0		0			0		0		
PBW - Parkraumgesellschaft Baden-Württemberg mbH	- 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Landsiedlung Baden- Württemberg GmbH	0		0		0			0			0		0					o		0		
Tochterunternehmen über 50 %																						
Agri BW GmbH; Rüdiger Kunst Kommunalkorzept GmbH; Kommunale StadfEmeuerung GmbH; WEBW Neue Energie GmbH;	0		0		0			0			0		0		5			0		0		
MBW Marketinggesellschaft mbH	0 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
SAA - Sonderabfallagentur Baden-Württemberg GmbH											keine Angaben	US.										

58

Amage 9																	۲								
Name des Unternenmens		n O	. Berorderung	Jen r unrungs	Krane gesa.	Ĕ			o b. Berord	nov negen von	Furrungskr	arten wanren	d einer gan.	o b. Beforderungen von Furrungskrätten Warrend einer <u>ganzen</u> Freisteilung aus familiaren Grunden.	ng aus rami	laren Grund		c. Betorder	o C. Betorderungen von Funrungskratten Wantend einer <u>teilweisen</u> Freisteinung aus Taminaren Grunden.	rungskrafter	Wanrend eil	16r Teliweise	Prelisterium	g aus ramilla	en Grunde
	2015			2016			2017			2015			2016			2017		ľ.	2015		2016			2017	-
Anzahl absolut Flughafen Stuttgart GmbH	gesamt	*	gesamt	ε	*	gesamt	ε	*	gesamt	ε	w	gesamt	ε	w S	gesamt	ε	w N	gesamt	s E	gesamt	m m	*	gesamt	3	*
	0 0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0
Tochterunternehmen über 50 %																									
Baden Airpark GmbH																								,	
SAG Stuttgart Airport Ground Handling GmbH	> 0	0 0	> <	0 0	0 0	0 0	0 0			0 0						0 0	0 0	0 0		0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
								,																>	
S. Stuttgart Ground Services GmbH			c	c		٠	-		c	-	c						-	-	-	c	•		•	-	-
					>		-																		
HSG Flughafen Stuttgart Handels- und Service GmbH	0	0	0	0	0	2	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BKV- Bäder- und Kurverwaltung BW	0	0	c	C	c	c	C	6	c	c	c	C	c	C	c	c	c	c	c	C	c	c	c	c	c
Tochterunternehmen über 50 %							,									,									
Staatsbad Wildbad, Bäder- und Kurbetriebs GmbH	c	0	c	c	c	c	c	C	c	c	c	C	C	c	c	c	C	c	c	c	c	-	c	c	c
KHR Gastronomie GmbH							,		·)	9							,				•	,
NVBW Nahverkehrsgesellschaft Baden-Württemberg	0	0	o	o	o				o	0	o	0	o	o				0	o	0	0	0			
SWEG Südwestdeutsche Landesverkehrs-AG	0	0	O	c	C	C	c	C	C	C	c	C	c	C	c	c	C	Û	O	c	c	c	0	c	c
Tochterunternehmen über 50 %																									
Töchter gesamt		0	c	c	c	c	c	c	C	C	c	C	c	C	c	c	С	C	- 0	c	c	c	C	-	-
Baden-Württemberg-Tarif GmbH						0	0	0								0	0								0
Staatliche Toto-Lotto GmbH	2 2				,	,	,		o			O			o			0			0			0	
Tochterunternehmen über 50 %																									
Töchter gesamt	0		0			0			0			0			0			0			0			0	
Landesbank Baden- Württemberg			Esliege	Es liegen keine Daten vor.	ı vor.							Es liegen ke	Es liegen keine Daten vor.	ř.						ш	Es liegen keine Daten vor.	Daten vor.			
Tochterunternehmen über 50 %			Es liege	Es liegen keine Daten vor.	1 VOF.							Es liegen ke	Es liegen keine Daten vor.	7.						ш	Es liegen keine Daten vor.	Daten vor.			
Landeskreditbank											Č	Diese Daten werden nicht erfasst	rden nicht er	fasst											
Tochterunternehmen über 50 %																									

Aniage 9			5 a Reförderungen Eübrungekräfte gesamt	rungen Füh	rungekräfte	goesmt			5h Rofő	rdorundonvo	f. h. Rofördorunnan von Eij hrunne kräftan währand ainer nanzan Fraistellunn aus familiäran Gründan	äften währen	deiner ganz	on Froietollun	d are familiar	on Griinden		förderungen	5 c. Rofördorinnen von Eilhrinnekräften während einer teilweisen Freistellinn aus familiären Gründen	räften währer	nd oiner teibue	icon Froietolli	ng ane familiä	iron Griindo
Anzahi absolut	2015	-	w	2016 m	9	cesamt	2017	3	mesamt	2015 m	w	2 aesamt	2016 m	w	2017 amt m	w	oesamt	2015	*	desamt	2016 m	w	2017	*
Badische Staatsbrauerei	L	H			-	A	ı				:		L	L	L	-	200		l			t		
Rothaus Aktiengesellschaft	0	0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tochterunternehmen über 50 %																								
Brauereigasthof Rothaus GmbH																								
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sudwestdeutsche Salzwerke AG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tochterunternehmen über 50 %																								
Reederei Schwaben GmbH	0 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	%0 %0	%0 %	0%	%0	0%	0%	0%	0%	%0	0%	%0	0 %0	0 %0	0%	%0	0%	0% 0%	0%	%0	0%	0%	%0	0%	0%
Baden-Württemberg Stiftung gGmbH											keine Any	keine Angaben, da bei der Stiftung nicht relevant	der Stiftung r	ncht relevant										
EnBW Energie Baden-Württemberg AG	A/N	₩ Z	¥/v	N/A	V/V	ψ.	Υ. V	δ)N	N/A	δ'N VN		Ø.	K/N	X Z	K/N	N/A	N/A	V,N	Z V	d Z	AN AN	V.V.	Α.V.	A/N
Tochterunternehmen über 50%		ĕ Ż	€ Z	ΑX	Y.V	Ϋ́N	¥2	ΑŅ					Y Z	ΑX	¥.	¥2	Ą.	Ϋ́					ΑN	Ą Z
ВіоРго Стр Н	-		-	0	0	0	0	0	٥	٥	0	0	0	0	0	0	0	°	0	0	0	0	0	0
ВLÜBA GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
e-mobil BW GmbH	0	0	0	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0
KEA-BW	c	c	c	C	c	c	c		c	c		C	c	c	c	c	c		c	c	C	c	C	U
Leichtbau BW GmbH											c	0			•						0			
Staati. Rhein-Neckar-Hafen- GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FBW Fernwärmegesellschaft Baden-Württemberg mbH					c						c	c	c	c			c		c					
FIZ Karlsruhe	0	0	0	0	0		0			0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0		· •	0
Filmakademie BW GmbH	-	-	-	-	-	c	-	-	-	-	c	c	c	c	c	-	c		c	c	c	c	c	-
Popakademie BW GmbH	0	0	0	. 0	. 0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Akademie für Darst. Kunst GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hafenverwaltung Kehl	0	0	0	0	0	0	1	1 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MFG Medien- und Filmgesellschaft BW mbH																								
ZEW - Leibniz-Zentrum für Europ. Wirtschaftsforschung GmbH	0	0	0	-	0	-	n	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Umwelttechnik BW GmbH		0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Name des Unternehmens			5 a. Be	5 a. Beförderungen Führungskräfte gesamt	n Führungs	kräfte gesal	mt			5 b. Befö	rderungen vc	5 b. Beförderungen von Führungskräften während einer ganzen Freistellung aus familiären Gründen	räften währe	nd einer ganz	en Freistelli	ıng aus famil	iären Gründe		Beförderun	gen von Führ	ungskräften	vährend eine	5 c. Beförderungen von Führungskräften während einer teilweisen Freistellung aus familiären Gründen	eistellung ar	s familiären	Gründen
		2015	F		2016			2017			2015	-		2016	-	22	2017		2015	22		2016			2017	
Anzahl absolut	gesamt	ε	»	gesamt	٤	*	gesamt	٤	*	gesamt	ε	w w	gesamt	ε	e6	gesamt	w	gesamt	m m	*	gesamt	a a	*	gesamt	ε	3
Wehrgeschichtliches Museum Rastatt GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0	0	
Baden-Württembergische Spielbanken GmbH & Co. KG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	۰	0	0	0	0	0	0	0	0
Tochterunternehmen über 50 %		-						-	-	-						-	-	-				-	-			
BW-Spielbanken Gastro Service GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Landesmesse Stuttgart GmbH	7	00	m	m	-	N	2	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
rochterunternehmen über 50 %																										
alle Töchter	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Name des Unternehmens	5 d Referderman Reachäftirte nesamt Johne Filhrunskräftel	5 e. Beförderungen von Beschäft	igten (ohne Führungskräfl	5 e. Beförderungen von Beschäftigten (ohne Führungskräfte) während einer <u>ganzen</u> Freistellung aus	5 f. Beförderungen von Beschäftigten (ohne Führungskräfte) während einer <u>teilweisen</u> Freistellung aus	Seschäftigten (ohr	ne Führungskräffte) v	Jährend einer teilweise	n Freistellung aus
		2040	familiären Gründe	-	OFFICE	_	familiären Gründen	-	
Anzahl absolut	gesamt m w gesamt m w	gesamt m w	gesamt m	3	gesamt m	w gesamt	t Bull	*	
Universitätsklinikum Freiburg	5								
Universitätsklinikum Heidelberg	6 01 C7 71	D			0	o		0	
Tochterunternehmen über 50 %									_
keine Angabe möglich									
Universitätsklinikum Tübingen	130								
Universitätsklinikum Ulm	39 152 29	-	0	2	0	c	c	0	
Tochterunternehmen über 50 %									-
DUU Dienstleistungsgesellschaft Universitätsklinikum Ulm mbH	0	0	0	0	0	0	0	0	
Landesanstalt Schlenenfahrzeuge Baden-Württemberg - Anstalt des öffentlichen Rechts -			c		C	c	c	C	
Landesanstalt für Umwelt Baden- Württemborg - Anstalt des öffentlichen Rechts -	21 11 00 11	c	c	c	c		c	G	
Studierendenwerk Freiburg		0	c	c	c	c	c		
Tochterunternehmen über 50 %		5				•		<u>-</u>	
Hochschul-Service gGmbH Freiburg	0	0	0	0	0	0	0	0	
Studierendenwerk Heidelberg									
Tochterunternehmen über 50 %		-	=	-	-	-	-	_	=
Hochschul-Service GmbH Heidelberg									
Studierendenwerk Karlsruhe	0 0	0 0 0	0 0	0	0 0	0	0 0	0	
Studierendenwerk Konstanz									
Studierendenwerk Mannheim	7 2 5 10 3 7	0 0 0	0 0	0	0 0	0	0 0	0	
Studierendenwerk Stuttgart									
Studierendenwerk Tübingen- Hohenheim	2 1 1 2 0 2	0 0 0	0 0	0	0 0	0	0 0	0	
Studierendenwerk Ulm	7 0 7	0 0	0	0	0	0	0	0	
Führungsakademie BW	2 0 2 8 2	0 0	0 0	0	0 0	0	0 0	0	
Murgschifferschaft	0	0	0		0		0		
Zentrum für Psychiatrie Weinsberg	Derzeit lechnisch nicht auswerbar, grundsätzlich alle Aufstockungswünsche genehmigt.	0	0		0		. 0		
Zentrum für Psychiatrie Winnenden	Dezeit techrisch ncht auswertbar	0 0	0	0	Derzeit technisch nicht auswertbar	werlbar			-

Name des Unternehmens S. d. Bed Oxderungen Beschäftigt gesannt (ohne Führungsbeite)		eförderungen von Beschäftigt	en (ohne Führungs familiären Grū	skräfte) während	5 e. Beförderungen von Beschäftigten (ohne Führungskräfte) während einer ganzen Freistellung aus 5 f. Beförderungen von Beschäften freistellung aus familieren Grinnden	5 f. Beförderungen von Beschäftigten (ohne Führungskräifte) während einer teilweisen Freistellung aus familiären Gründen
2019 2019				II GOIL	_	
Derzeit technisch nicht auswerfter	desam	2018 w	2019 gesamt m	3	2018 and desamt m w	gesamt m w
Decade technical nawwerflant		C	C	0	Dazzait tachniech nicht auswarfhar	
Descript technical networthan association					TOTAL MALE LOCALISATION OF THE MALE MALE MALE MALE MALE MALE MALE MAL	
Derzeit technisch nicht auswerftan nicht erhöben Derzeit technisch nicht erhöben Dezein werden nicht erhöben Dezein werden nicht erhöben Dezein werden nicht erhöben Dezein werden nicht erhöben Dezein derzeit erhöben nicht erhöben nicht erhöben Dezein derzeit erhöben nicht erhöben nicht erhöben nicht erhöben derzeit erhöben nicht erhöben		0		0	Darzalt tachniech nicht a sewaethar	
Decret technisch nicht auswerflast Occasi technisch nicht nicht nicht auswerflast Occasi technisch nicht			,		Derzeit lechnisch nicht auswerbar	
Decent technical networther Decent technical autoworther 0		c	c	0	Dozewski tochonioch nickel austrauffens	
Dezait technich namentalian Dezait technich nicht auswerflast	_	-			DOLGAL RACIIISALIINAL ABRAGINAL	_
0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0		0	0	0	Derzeit technisch nicht auswerthar	
0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0					Darzeit lech nisch nicht auswerftar	
0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0		Diese Ar	Diese Angaben können nicht ausgewertet werden	ausgewertet werd		-
0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	0	0				
0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0				·		
0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0						
3 3 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0		C	o		O	0
0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0		0	0		0	0
0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0		0	0		. 0	0
2 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0		0	c	c	c	c
0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0			, c			
0 0 0 0 0 0 O O O O O O O O O O O O O O				-		
2 0 2 2 Daten werden nickt enhoben		0	0		0	0
2 0 2		0	c	0	c	
Daten werden nicht erhoben					, c))
Datel welder likelingen	320	Dates used on sight otherway	- Adams and Control of	i de la constante de la consta	Defen unrefen nické arkeden	Ondron unandron ministra carbodom
TOURIBILITIES FEBRUARY OF 20					I SOUTH THE THE TANK	TOTAL INCIDENT TOTAL TOT
Baden Airpark GmbH 0 0 0 0 0 0	0	0	0	o	0	0
13 12 1 15 13	0			0		0
S. Stuttgart Ground Services GmbH 21 7 14 33 9 24						
HSG Flughtein Stutgart Handels- und Service GmbH gart Handels-	0	0 0	0	0	0 0 0	0 0 0

Anlage 10																				
Name des Unternehmens	ro O	. Beförderur.	igen Beschäf	5 d. Beförderungen Beschäftigte gesamt (ohne Führungskräfte)	ührungskräfte)	5e. Bef	irderungen vo	n Beschäftigt	en (ohne Füh familiär	rungskräfte) en Gründen	5 e. Beförderungen von Beschäftigten (ohne Führungskräfte) während einer <u>ganzen</u> Freistellung aus familiären Gründen	Freistellung aus	5 f. Bef	orderungen vo	n Beschäftigt	en (ohne Füh famili	hrungskräfte ären Gründer	5 f. Beförderungen von Beschäftigten (ohne Führungskräifte) während einer <u>teilweisen</u> Freistellung aus familiären Gründen	<u>reisen</u> Freistel	llung aus
Amenda o become to	7	1	IĻ	2019		4	2018	3	ΙL	2019		=	,	2018	1	1000000	2019	-		
BKV- Bäder- und Kurverwaltung	gesamt	*	desami	×		gesamt	E	*	Desamo	E			gesamt	E	*	gesamt	E	*		
BW	1 0	-	9	5		0	0	0	0	0	0		Ĭ	0 0	0	0	0	0		
Tochterunternehmen über 50 %																				
Staatsbad Wildbad, Bäder- und Kurbetriebs GmbH		,	4			c	c	c	c	c	G				c	c	c	G		
KHR Gastronomie GmbH			9				>	>	,	> 1						,	•			
NVBW Nahverkehrsgesellschaft Baden-Württemberg		c	5			•		(5 0	0	5 (0	5 0		
SWEG Südwestdeutsche Landesverkehrs-AG							0 (> (> (9 (0		5		
Tochterunternehmen über 50 %	97	n	21	101			0	D	D	5	D D	_			D	D D	5	o o		
Töchter gesamt		(Ş					(•						(•	C		
Baden-Württemberg-Tanf GmbH	- 0		2 0	2 0																
Staatliche Toto-Lotto GmbH) @	0 0) h	- KG			>	2	, c						>	, c	>			
Tochterunternehmen über 50 %												_								
Töchter gesamt	O		O			0			0					0		O				
Landesbank Baden-Württemberg			Es liegen	Es liegen keine Daten vor.			=		Es liegen k	Es liegen keine Daten vor.		-			Es liegen keine Daten vor.	Daten vor.				
Tochterunternehmen über 50 %			Es liegen	Es liegen keine Daten vor.					Es liegen k	Es liegen keine Daten vor.					Es liegen keine Daten vor.	Daten vor.				
Landeskreditbank						-												-		
Tochterunternehmen über 50 %								_	Diese Daten werden nicht erfasst	arden nicht erf	988t.									
Badische Staatsbrauerei Rothaus Aktiengesellschaft	4	20	2	-		0	0	0	0	- 0	- 0			0	0	0	- 0	- 0		
Tochterunternehmen über 50 %		ŧ	+							•		-	-						<u> </u>	
Brauereigasthof Rothaus GmbH	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0		
Südwestdeutsche Salzwerke AG	0	0	0	0 0		0	0	0	0	0	0			0	0	0	0	0		
Tochterunternehmen über 50 %																				
Reederei Schwaben GmbH	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		
	%0'0 %0'0	%000	%0'0	%0'0 %0'0		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0'0% 0'0	%0'0		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0.0%		
Baden-Württemberg Stiftung gGmbH								keine Ar	dab,	der Stiffung n	chtrelevant									
EnBW Energie Baden-Württemberg AG																				
men über 50%	Keine Angaben. Keine Angaben.																			
BioPro GmbH	-	-	2	0		0	0	0	0	0	0									
							-								_		-			

Anlage 10																					
Name des Unternehmens		5 d.	. Beförderun	gen Beschä	iftigte gesan	5 d. Beförderungen Beschäftigte gesamt (ohne Führungskräfte)	5 e. Bef	örderungen von	Beschäftigt	en (ohne Fül familiär	nrungskräfte en Gründen) während eine	5 e. Beförderungen von Beschäftigten (ohne Führungskräfte) während einer ganzen Freistellung aus familiären Gründen	5 f. Beföl	derungen vo	n Beschäftig	ten (ohne Fül famili	nrungskrälfte) ären Gründen) während eir	5 f. Beförderungen von Beschäftigten (ohne Führungskräifte) während einer teilweisen Freistellung aus familiären Gründen	ung aus
		2018	l		2019			2018	F		2019				2018	ľ		2019	ŀ		
Anzahl absolut	gesamt	ε	*	gesamt	ε	*	gesamt	ε	w	gesamt	ε	W		gesamt	ε	W	gesamt	ε	*		
вгйва стрн	C	c	C	U	0	O	C	U	C	U	0	C	o	O	U	U	U	C	C		
e-mobil BW GmbH				. "	,											0	0 0		0 0		
KEA-BW		,	-	,		7															
Leichtbau BW GmbH	0	0	0	6	c	c	0	•	0					•	G	c	c				
Staatl. Rhein-Neckar-Hafen-GmbH) u	0	o (1) «		0			2	0					>						
FBW Fernwärmegesellschaft Baden-Württemberg mbH		4 (4 4	T 4						•			•						
FIZ Karlsruhe	o m	-	2 0	o	O 60) (p	0		0	0	0	0		0		0	0	0	0		
Filmakademie BW GmbH	-		-		c	c	0														
Popakademie BW GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0		0	0	0	0		
Akademie für Darst. Kunst GmbH					o c	c									0	0	, ,	C			
Hafenverwaltung Kehl	-	-	0	· "	0			· c	0 0	0							0	0	0		
MFG Medien- und Filmgesellschaft BW mbH	0	0	0	0	0	0			ľ								1	'			
ZEW - Leibniz-Zentrum für Europ. Wirtschaftsforschung GmbH	C	-	ıcı	17	2	-	c	C	C	C	c	C		c	С	C	C	C	C		
Umwelttechnik BW GmbH	0	0	0	-	-	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		
Wehrgeschichtliches Museum Rastatt GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		
Baden-Württembergische Spielbanken GmbH & Co. KG Tochteunternehmen über 50 %	230	991	64	269	187	28	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		
				-				-		-	-									-	
BW-Spielbanken Gastro Service GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		
Landesmesse Stuttgart GmbH	22	7	15	38	19	19	0	0	0	0	0	0		-	0	-	0	0	0		
Tochterunternehmen über 50 %																					
alle Töchter	0	0	0	-	,	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0		

Anlage 11 Name des Unternehmens									5 o Refore	-leningen voi	, Reschäftint	on (ohne Fil	hundekräfte	währende	ner ganzen	Freistellung		f Reforder	H uov nepul	eschäftigten	(ohne Führi	maskräffe) v	vährend eine	r teilweisen Fr	reistelling
		5 d. Beförderungen Beschäftigte gesamt (ohne Führungskräfte)	en Beschäf	tigte gesam	nt (ohne Füh	nungskräfte)				a a a a a a a a a a a a a a a a a a a	and the same of th	familia	de Lecture de la gardant general para de la company de la			S. Indiana			2	an Raillean Anna	familiär	an Gründen		familiaren Gründen	A Riminate in
Anzahi absolut	gesamt m	*	gesamt	2016 m	*	gesamt	2017 m	3	gesamt	2015 m	»	esamt	2016 m	*	samt	2017 m	95 M	samt	2015 m	w	samt	2016 m	w 965	2017 samt m	
Universitätsklinikum Freiburg	đ.	ç	ê	c	3	ć	c	45	c	c	C	c	c	c	C	c	c	c	c	c	c	c	c	c	
Universitätsklinikum Heidelberg	2	2	3	0		67		2	0			0	>				9				0		0	•	
Tochterunternehmen über 50 %																									
keine Angabe möglich																									
Universitätsklinikum Tübingen	27	\$	5	6	2	797	ç	2.0																	
Universitätsklinikum Ulm			9	3 8	9 6	9	2	, t	ļ.	C	,	-	-	G	,	C		G	c	G	c	G	c	G	-
Tochterunternehmen über 50 %			5	17	Ď	800	5	2	=	Þ				Þ	7	Þ	7	Þ	Þ	Þ	>	o o	Þ	5	5
DUU Dienstleistungsgesellschaft Universitälsklinikun Ulm mbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Landesanstalt Schienenfahrzeuge Baden-Würtemberg - Anstalt des öffentlichen Rechts -	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Landesanstalt für Umwelt Baden- Württemberg - Anstalt des öffentlichen Rechts -	ď		á	0	٥	ę	5	ģ		c		c	c												
Studierendenwerk Freiburg	c		2	0	,	P	4	2	•	•		,	,	,	0	0	,	0	•	,	0	•	c	c	c
Tochterunternehmen über 50 %	ō		5	5	5	0	0	5	0	5	5	0	0	5	0	0	0	0	5	0	D	5	D	5	5
Hochschul-Service gGmbH Freiburg	C	0	C	c	C	C	C	C	C	C	O	C	O	C	C	C		C	С	c		C	U	C	- 0
Studierendenwerk Heidelberg																									
Tochterunternehmen über 50 %																					_	_			
Hochschul-Service GmbH Heidelberg																									
Studierendenwerk Karlsruhe	0 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Studierendenwerk Konstanz																									
Studierendenwerk Mannheim	0 0	0	4	2	2	5	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Studierendenwerk Stuttgart																									
Studierendenwerk Tübingen- Hohenheim	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Studierendenwerk Ulm	0 8	8	8	0	8	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Führungsakademie BW																									
Murgschifferschaft	0		0			0			0			0			0			0			0			0	
Zentrum für Psychiatrie Weinsberg	Derzeit tech	Derzeit lechnisch nicht auswertbar, grundsätzlich alle Aufstockungs	ertbar, grun.	dsätzlich alle	Aufstockun	gswünsche genehmigt	enehmigt.		0			0			0			0			0			0	
Zentrum für Psychiatrie Winnenden		7	erzeit technis	derzeit technisch nicht auswertbar	swertbar				0	0	0	0	0	0	0	0	0			5	rzeit technisk	derzeit technisch nicht auswertbar	artbar		
Zentrum für Psychiatrie Wiesloch			arzeit techni	dazait tachnisch nicht answerthar	ewerther				C	c	c	C	O	c	c	c	c			- 8	rzeit technisz	dezeittechnisch nicht auswertha	arthar		
Tochterunternehmen über 50 %									,					5	5										
Servicegesellschaft Nordbaden mbH			erzeit technis	derzeit technisch nicht auswerthar	swerther				c	C	C	C	c	C	C	C	C				rzeit technisz	derzeit technisch nicht auswerthar	arthar		
Zentrum für Psychiatrie Calw																									
		3	lerzeit techn	derzeit technisch nicht auswertbar	swertbar				0	0	0	0	0	0	0	0	0			ð	arzeit technisk	derzeit technisch nicht auswertbar	ertbar		

Anlage 11																						
Name des Unternehmens	5 d. Beförderu	5 d. Beförderungen Beschäftigte gesamt (ohne Führungskräfte)	te gesamt	(ohne Führur	ngskräfte)		5 e. Beförde	5 e. Befördenungen von Beschäftigten (ohne Führungskräfte) während einer ganzen Freistellung aus famillären Gründen	schäftigten (ohne Führung familiären G	şskräfte) wäl ründen	rend einer	anzen Freist	ellung aus	5 f. Beför	derungen von	Beschäftigte	n (ohne Fühı familiä	rungskräifte) v ren Gründen	vährend einer	5 f. Beförderungen von Beschäftigten (ohne Führungskräfte) während einer <u>teilweisen</u> Freistellung aus familiären Gründen	stellung aus
	2015	ΙL	2016		2017			2015		2016			2017			2015			2016		2017	
Anzahl absolut Zentrum für Psychiatrie	gesamt m w	gesamt	E	×	gesamt m	×	esamt	ž E	gesa	E	*	gesam	E	*	gesamt	E	*	gesamt	E	w Ses	E E	*
Emmendingen		derzeit technisch nicht auswertbar	h nicht ausw	wertbar			0	0	0	0	0	0	0	0 0			J	derzeit techni	derzeit technisch nicht auswertbar	rtbar		
Tochterunternehmen über 50 %		Aprendit to choice the second second	Holes of the contract of the c	redhee			d	c	o	c	c	c						indoorsi toohui	copposite the property of the second	thor		
Zentrum für Psychiatrie		Delizeri recillist	al IIICIII dust	wellbal			0	5	0	5		5							SCILINCIA BUSINE	alinai		
Reichenau		derzeit technisch nicht auswertbar	h nicht ausw	wertbar		-	0	0	0	0	0	0	0	0 0			Ĭ	derzeit technis	derzeit technisch nicht auswertbar	ırtbar		
Südwürttem bergische Zentren für Psychlatrie																						
Dowighermen and Codebtebile		_							Diese Angab	n können nich	Diese Angaben können nicht ausgewertet werder	werden.						-				
Bewanrungs- und Genchtsnilfe Baden-Württemberg (BGBW)					0	-							0	0 0							0	0
bw-i Baden-Wūrttemberg International GmbH	c	C			C																	
Tochterunternehmen über 50 %																						
bw-i Būro Nanjing, China	0	0			0		0			0			0		0			0			0	
Rhein-Neckar Flugplatz GmbH	0	0			0		0			0			0		0			0			0	
SAD mbH	0	0			0		0			0			0		0			0			0	
PBW - Parkraumgesellschaft Baden-Württemberg mbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Landsiedlung Baden-Württemberg GmbH	O	c			C		C			C			C		c			c			c	
fochterunternehmen über 50 %		>			>													0			>	
Agri BW GmbH; Rudiger Kunst Kommunalkorzept GmbH; Kommunale Stadfernerung GmbH; WEBW Neue Energie GmbH	o	0			0		0			0			0		0			0			0	
MBW Marketinggesellschaft mbH				,	,	,		,									,	,	•	,		
SAA - Sonderabfallagentur Baden-	0	0	0	0	1 0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nürttemberg GmbH	0	8	0	8	2 0	2	0			0			0		0			0			0	
Flughafen Stuttgart GmbH	Daten werden nicht erhoben	Daten werden nicht erhoben	n nicht erha	pen	Daten werden nicht erhoben	nec	Daten werde	Daten werden nicht erhoben		Daten werden nicht erhoben	cht erhoben	Date	Daten werden nicht erhoben	t erhoben	Daten w	Daten werden nicht erhoben	open	Daten wer	Daten werden nicht erhoben		Daten werden nicht erhoben	tht erhoben
Fochterunternehmen über 50 %																						
Baden Airpark GmbH	0 0 0	0	0	0	0 0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0	0	0
SAG Stuttgart Arport Ground Handling GmbH	10 10 0	7	9	-	22 18	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0	0	0
HSG Fluchafen Stuttgart Handels-	11 2 9	24	9	18	27 6	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
und Service GmbH	0 0	-	0	-	0	0	0	0 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0	0	0
BW bader- und Kurverwaltung	1 0 1	80	4	4	8 7	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tochterunternehmen über 50 %																						
Staatsbad Wildbad, Bäder- und Kurbetriebs GmbH	0	М	0	6	6	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
KHR Gastronomie GmbH																						
NVBW Nahverkehrsgesellschaft Baden-Württemberg	0 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Anlage 11																					
Name des Unternehmens		5 d. Beförde	rungen Besch	äftigte gesan	5 d. Beförderungen Beschäftigte gesamt (ohne Führungskräfte)	gskräfte)		5e. Befö	5 e. Befördenungen von Beschäftigten (ohne Führungskräfte) während einer ganzen Freistellung aus familiären Gründen	chäftigten (ohi fa	ne Führungskräft. miliären Gründen	s) während ein	er ganzen Freis	tellung aus	5 f. Beförde	nugen von Bes	5 f. Beförderungen von Beschäftigten (ohne Führungskräifte) während einer <u>teilweisen</u> Freistellung aus familiären Gründen	e Führungskrälf amiliären Gründ	fte) während ei den	ner teilweisen Fr	eistellung aus
	2015	-		2016		2017	17		2015		2016		2017			2015		2016		2017	
SWEG Südwestdeutsche	gesamt m	*	gesamt	E	w.	samt	*	gesamt	E	gesamt	E	w	amt	*	gesamt	E	gesam	E	*	esamt	>
Landesverkenrs-AG	18	12 6	6 31	27	4	25	20 6	5 0	0	0	0 0	0	0	0 0	0	0	0	0 0	0	0	0
Tochterunternehmen über 50 %																					
Töchler gesamt	C	-	C	-	c		-	c	C	C	G	C	C	C	C	C	c	c	C	C	C
Baden-Württemberg-Tarif GmbH						0		_						0					,	0	0
Staatliche Toto-Lotto GmbH	7	5	2 3	2	-	4	n	0			0		0		0			0		0	
Tochterunternehmen über 50 %																					
Töchter gesamt	0		0					0			0				0			0			
Landesbank Baden-Württemberg			Es lieg.	Es liegen keine Daten vor.	vor.					Esli	Es liegen keine Daten vor	ror.					Esl	Es liegen keine Daten vor	an vor.		
Tochterunternehmen über 50 %			Es lieg	Es liegen keine Daten vor.	. vor.					Esi	Es liegen keine Daten vor.	ror.					Esi	Es liegen keine Daten vor	an vor.		
Landeskreditbank										i											
Tochterunternehmen über 50 %										Diese D	Diese Daten werden nicht erfasst	arfasst.									
Badische Staatsbrauerei Rothaus Aktiengesellschaft			0	o	- 0	- 0		0	- 0		0	- 0		0	0	C	- 0	0	C		- 0
Tochterunternehmen über 50 %																					
Brauereigasthof Rothaus GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Südwestdeutsche Salzwerke AG	C	0	0	o	c	0	0	0	0	0	0	c	0	0	0	Û	Û	0	C	С	0
Tochterunternehmen über 50 %																					
Reederei Schwaben GmbH	0 0 0	0 %0	0%0	0%0	0 %0	0 %0	,0	0 0%	%0 %0 0 0	0 0%	0 %0	0%0	0 %0	0 0 0%	0%0	0 0 0	0 0%	0 %0	0%0	0 %0	0 08
Baden-Württemberg Stiftung gGmbH										keine Angaben,	keine Angaben, da bei der Stiftung nicht relevant	nicht relevant									
AG	N/A N/A	N/A	N/A	N/A	N/A N/A	Ą. Z	N/A	Ą Z	N/A N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Ą	N/A N/A	N/A	ΝΑ	N/A	N/A N/A	N/A	ĄX
men über 50%		N/A				ĕ/Z	ΨX	A/N	N/A N/A	N/A	N/A N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A N/A	N/A	N/A
BioPro GmbH	0	0	0 1	0	-	-	, 0	1 0	0	0	0 0	0	0	0 0	0	0	0	0 0	0	0	0
вцйва стр	0	0	0 0	0	0	0	0	0 0	0	0	0 0	0	0	0 0	0	0	0	0 0	0	0	0
e-mobil BW GmbH	2	-	1	1	0	2	0	0	0	0	0 0	0	0	0 0	0	0	0	0 0	0	0	0
KEA-BW	0	0	0 0	0	0	0	0	0 0	0	0	0 0	0	0	0 0	0	0	0	0 0	0	0	0
Leichtbau BW GmbH	0	0	0 0	0	0			0	0	0	0 0	0			0	0	0	0 0			
Staatl. Rhein-Neckar-Hafen-GmbH	8	8	9 0	6	8	2	0	2 0	0	0	0 0	0	0	0 0	0	0	0	0 0	0	0	0
FBW Fernwärmegesellschaft Baden-Württemberg mbH	0	-	0		-	c	-	6	6	-	G	c	c	c	c	c	c	c	c	-	C
FIZ Karlsruhe	n	-	-	-	0	46	14 32	0	0	0	0	0	0	0 0	0	0	0	0 0	0	0	0

in all and a second																											
Name des Unternehmens		5.0	5 d. Beförderungen Beschäftigte gesamt (ohne Führungskräfte)	ngen Besch	iftigte gesa	mt (ohne Fü	ihrungskräft	(e)		5 e. Bef	irderungen	von Beschäft	igten (ohne l famil	hne Führungskräfte familiären Gründen	5 e. Beförderungen von Beschäftigten (ohne Führungskräfte) während einer ganzen Freistellung aus familiären Gründen	einer ganze	n Freistellur	g aus	5 f. Beförde	rungen von	Beschäftigte	an (ohne Fülf familli	ne Führungskräfte) familiären Gründen	e) während	5 f. Beförderungen von Beschäftigten (ohne Führungskräifte) während einer <u>teilweisen</u> Freistellung aus familiären Gründen	n Freistellun	g aus
		2015			2016			2017			2015			2016			2017			2015			2016			2017	
Anzahl absolut	gesamt	ш	w	gesamt	m	W	gesamt	Е	W	gesamt	ш	w	gesamt	٤	w	gesamt	ш	W	gesamt	ε	w	gesamt	ш	W	gesamt	ш	W
Filmakademie BW GmbH	е	0	ю	-	0	÷	9	2		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Popakademie BW GmbH	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Akademie für Darst. Kunst GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Hafenverwaltung Kehl	0	0	0	6	9	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MFG Medien- und Filmgesellschaft BW mbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0																		
ZEW - Leibniz-Zentrum für Europ. Wirtschaftsforschung GmbH	33	20	13	10	8	2	20	11	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Umweittechnik BW GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Wehrgeschichtliches Museum Rastatt GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Baden-Württembergische Spielbanken GmbH & Co. KG	201	44	29	214	158	99	213	144	69	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tochterunternehmen über 50 %																											
BW-Spielbanken Gastro Service GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Landesmesse Stuttgart GmbH	6	0	6	30	10	20	15	4	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tochterunternehmen über 50 %																											
alle Töchter	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Anlage 12

Anlage 12	
Name des Unternehmens	Nr. 7a) Welche Erfahrungen haben Sie mit Job-Sharing gemacht?
Universitätsklinikum Freiburg	
Universitätsklinikum Heidelberg	Wir haben bisher keine Erfahrungen in dieser Hinsicht gemacht.
Tochtergesellschaft über 50%	
Klinik Technik GmbH	Wir haben bisher keine Erfahrungen in dieser Hinsicht gemacht.
Universitätsklinikum Tübingen	
Universitätsklinikum Ulm	Donald annuals Auftrage and Units Efficiency
	Derzeit mangels Anfragen noch keine Erfahrungen.
Tochterunternehmen über 50 %	
DUU Dienstleistungsgesellschaft Universitätsklinikum Ulm mbH	
Landesanstalt Schienenfahrzeuge Baden- Württemberg - Anstalt des öffentlichen Rechts -	keine
Landesanstalt für Umwelt Baden- Württemberg - Anstalt des öffentlichen Rechts -	Job-Sharing wird in Stellenausschreibungen regelmäßig angeboten. Da der Beschäftigungsumfang bei einem Wunsch nach Teilzeitbeschäftigung zu einem Anteil von deutlich über 50% tendiert, ergibt sich i.d.R. keine Konstellation, bei der sich zwei Beschäftigte mit identischer Qualifikation eine Planstelle teilen; verbleibende Restanteile könnten nicht genutzt werden.
Studierendenwerk Freiburg	positive und weniger positive Erfahrungen
Tochterunternehmen über 50 %	
Hochschul-Service gGmbH Freiburg	keine
Studierendenwerk Heidelberg	keine Angaben
Tochterunternehmen über 50 %	
Hochschul-Service GmbH Heidelberg	keine Angaben
Studierendenwerk Karlsruhe	Keine
Studierendenwerk Konstanz	in der einen Stelle in der Kinderkrippe sehr gute, da so eine gute Vertretungsregelung möglich ist
Studierendenwerk Mannheim	Keine
Studierendenwerk Stuttgart	Es gab teilweise auf unteren Leitungsebenen die Anfragen, jedoch fehlte in der Regel die ergänzende Person mit der gleichen fachlichen Eignung
Studierendenwerk Tübingen-Hohenheim	keine Angaben
Studierendenwerk Ulm	Beim Studierendenwerk gibt es bis dato keine Führungspositionen, die als Job-Sharing angelegt sind.
Führungsakademie BW	J.
Murgschifferschaft	Keine
Zentrum für Psychiatrie Weinsberg	Job-Sharing wird nur in geringem Umfang praktiziert, da dies nur bei einem kleinen Anteil der Beschäftigten (Sekretariate, Verwaltung) im Klinikbetrieb möglich ist. Stellenausschreibungen werden grundsätzlich als teilbar veröffentlicht. Die Nachfrage dabei ist gering.
Zentrum für Psychiatrie Winnenden	gute Erfahrung insbesondere zum Aufbau von neuen Führungskräften auf den unteren Führungsebenen, hoher Abstimmungsaufwand und klare Zuständigkeitsabgrenzung sind Voraussetzung, Nachfrage nach Job-Sharing derzeit noch sehr begrenzt
Zentrum für Psychiatrie Wiesloch	Bei Führungskräften keine.
Tochterunternehmen über 50 %	
Servicegesellschaft Nordbaden mbH	
Zentrum für Psychiatrie Calw	Bisher wurden keine Erfahrungen mit Job-Sharing gemacht.
Zentrum für Psychiatrie Emmendingen	Bisher wurden keine Erfahrungen mit Job-Sharing gemacht.
Tochterunternehmen über 50 %	
Haus Tecum	Bisher wurden keine Erfahrungen mit Job-Sharing gemacht.
Zentrum für Psychiatrie Reichenau	
Südwürttembergische Zentren für Psychiatrie	
Bewährungs- und Gerichtshilfe Baden- Württemberg (BGBW)	bisher keine Erfahrung
bw-i Baden-Württemberg International GmbH	keine Angaben
Tochterunternehmen über 50 %	
bw-i Büro Nanjing, China	keine Angaben
Rhein-Neckar Flugplatz GmbH	Keine
SAD mbH	keine Angaben

Anlage 12

Anlage 12	
Name des Unternehmens	Nr. 7a) Welche Erfahrungen haben Sie mit Job-Sharing gemacht?
PBW - Parkraumgesellschaft Baden- Württemberg mbH	Keine Angaben
Landsiedlung Baden-Württemberg GmbH	Bisher keine Erfahrungen. Wird nicht nachgefragt.
Tochterunternehmen über 50 %	
Agri BW GmbH; Rüdiger Kunst KommunalKonzept GmbH; Kommunale StadtErneuerung GmbH; WEBW Neue Energie GmbH	Bisher keine Erfahrungen. Wird nicht nachgefragt.
MBW Marketinggesellschaft mbH	Wird nicht umgesetzt.
SAA - Sonderabfallagentur Baden- Württemberg GmbH	Keine.
Flughafen Stuttgart GmbH	keine
Tochterunternehmen über 50 %	
Baden Airpark GmbH	keine
SAG Stuttgart Airport Ground Handling GmbH	keine
S. Stuttgart Ground Services GmbH	keine
HSG Flughafen Stuttgart Handels- und Service GmbH	Es wird kein Job-Sharing gemacht.
BKV- Bäder- und Kurverwaltung BW	keine
Tochterunternehmen über 50 %	
Staatsbad Wildbad, Bäder- und Kurbetriebs GmbH	keine
KHR Gastronomie GmbH	keine
NVBW Nahverkehrsgesellschaft Baden- Württemberg	keine
SWEG Südwestdeutsche Landesverkehrs- AG	
Tochterunternehmen über 50 %	
Töchter gesamt	
Baden-Württemberg-Tarif GmbH	Keine Erfahrungen.
Staatliche Toto-Lotto GmbH	keine
Tochterunternehmen über 50 %	
Töchter gesamt	keine
Landesbank Baden-Württemberg	Die LBBW unterstützt Job-Sharing. Fast auf jeder Stellenanzeige steht der Hinweis, dass wir die Stelle auch in Teilzeit anbieten. Sofern es einen Job-Sharing Partner bzw. Partnerin für die Stelle gibt, bitten wir die Bewerber darum, den Namen bereits im Zusammenhang mit der Bewerbung zu nennen. Bereits 2011 wurde eine Job-Sharing Börse installiert, damit sich Job-Sharing Partner leichter finden können. Aufgrund mangelnder Nutzung wurde diese dann 2018 wieder eingestellt. Wir vermuten, dass die Nachfrage nach Job-Sharing in der LBBW eher gering war, weil wir auch ohne Job-Sharing Teilzeitarbeit ermöglichen.
Tochterunternehmen LBBW über 50 %	Es liegen keine Informationen vor.
Landeskreditbank Tochterunternehmen L-Bank über 50 %	Job Sharing wurde bisher sehr vereinzeilt unterhalb der Führungsebene genutzt. Da es selten vorkommt, dass Mitarbeiter weniger als 50 % arbeiten möchten, bieten sich nur wenige Tätigkeiten für echtes Job-Sharing an. Vielfach ist es so, dass es mehrere gleiche Stellen gibt, auf denen Teilzeitbeschäftigte arbeiten. Hierbei handelt es sich jedoch um kein echtes Job Sharing. In der Führung hat die L-Bank gute Erfahrung mit Doppelspitzen (z. B. zwei Abteilungsleiter) gemacht, insbesondere bei der Führung von agilen Teams. Hierbei handelt es sich jedoch auch nicht um echtes Job-Sharing, da keine Teilzeitbeschäftigungen vorliegen.
STEP GmbH	Siehe Antwort oben
TTR GmbH TPK GmbH TPMA GmbH	
Badische Staatsbrauerei Rothaus Aktiengesellschaft	analog Teilzeitarbeit
Tochtergesellschaft über 50%	
Brauereigasthof Rothaus GmbH	keine
-	

Anlage 12

Anlage 12	
Name des Unternehmens	Nr. 7a) Welche Erfahrungen haben Sie mit Job-Sharing gemacht?
Südwestdeutsche Salzwerke AG	Bei Führungskräften keine.
Tochtergesellschaft über 50%	
Reederei Schwaben GmbH	keine
Baden-Württemberg Stiftung gGmbH	keine Erfahrungen
EnBW Energie Baden-Württemberg AG	Wir setzen vereinzelt Doppelspitzen im Konzern ein, die gemeinsam einen Bereich führen. In verschiedenen Pilotprojekten mit agiler Arbeitsorganisation testen wir aktuell Modelle verteilter Führung. Aktuell gibt es keine Führungsrollen, die durch zwei Teilzeitkräfte besetzt werden.
Tochterunternehmen über 50%	siehe Antwort 7a)
BioPro Baden-Württemberg GmbH	Keine
Blühendes Barock Gartenschau Ludwigsburg GmbH	Keine
e-mobil BW GmbH	Die e-mobil BW GmbH hat bislang kein klassisches Job-Sharing eingefordert. Sofern familiäre oder persönliche Gründe eine Teilzeitstelle erfordern, wird mittels Umschichtung von Aufgaben die Teilzeit in der Regel ermöglicht. Die Teilzeitkräfte der e-mobil BW sind gut koordiniert und hoch motiviert, so dass dieses Kostrukt bislang sehr gut funktioniert hat. Historienwissen der Mitarbeiter*innen zu verlieren kann mehr Aufwand kosten, als neue Mitarbeiter*innen einzustellen.
KEA-BW	Keine
Leichtbau BW GmbH	Fehlanzeige
Staatl. Rhein-Neckar-Hafen-GmbH	Keine
FBW Fernwärmegesellschaft Baden- Württemberg mbH	Keine
FIZ Karlsruhe	keine
Filmakademie BW GmbH	keine
Popakademie BW GmbH	keine
Akademie für Darst. Kunst GmbH	keine
Hafenverwaltung Kehl	keine
MFG Medien- und Filmgesellschaft BW mbH	keine
ZEW - Leibniz-Zentrum für Europ. Wirtschaftsforschung GmbH	keine
Umwelttechnik BW GmbH	Bislang wurden noch keine Erfahrungen mit Job-Sharing gemacht.
Wehrgeschichtliches Museum Rastatt GmbH	Keine
Baden-Württembergische Spielbanken GmbH & Co. KG	Kein Job-Sharing.
Tochterunternehmen über 50 %	
BW-Spielbanken Gastro Service GmbH	Kein Job-Sharing
Landesmesse Stuttgart GmbH	Bei Führungskräften, keine.
Tochterunternehmen über 50 %	
alle Töchter	keine

Anlage 13

Aniage 13	
Name des Unternehmens	Nr. 7b) Aus welchen Gründen bieten Sie kein Job-Sharing an?
Universitätsklinikum Freiburg	
Universitätsklinikum Heidelberg	Die Frage hat sich bisher nicht gestellt.
Tochtergesellschaft über 50%	
Klinik Technik GmbH	Die Frage hat sich bisher nicht gestellt.
Klinik Service GmbH	Beantwortung wie oben bei der Klinik Technik GmbH
Thoraxklinik	Beantwortung wie oben.
Akademie für Gesundheitsberufe	Beantwortung wie oben.
Kreiskrankenhaus Bergstraße GmBH	Beantwortung wie oben
Universitätsklinikum Tübingen	
Universitätsklinikum Ulm	Grundsätzlich wird es angeboten.
Tochterunternehmen über 50 %	
DUU Dienstleistungsgesellschaft Universitätsklinikum Ulm mbH	
Landesanstalt Schienenfahrzeuge	bisher kein Bedarf
Baden-Württemberg - Anstalt des öffentlichen Rechts -	
Landesanstalt für Umwelt Baden- Württemberg - Anstalt des öffentlichen Rechts -	
Studierendenwerk Freiburg	wir bieten Job-Sharing an
Tochterunternehmen über 50 %	
Hochschul-Service gGmbH Freiburg	keine entsprechende Personalstruktur
Studierendenwerk Heidelberg	keine Angaben
Tochterunternehmen über 50 %	
Hochschul-Service GmbH Heidelberg	keine Angaben
Studierendenwerk Karlsruhe	keine Angaben
Studierendenwerk Konstanz	bietet Job-Sharing an
Studierendenwerk Mannheim	bisher keine Nachfrage von Führungskräften auf Reduzierung des Stellenumfangs
Studierendenwerk Stuttgart	keine Angaben
Studierendenwerk Tübingen- Hohenheim	keine Angaben
Studierendenwerk Ulm	Die Führungskräftestruktur des Studierendenwerkes ist gekennzeichnet durch eine größtenteils langjährige Betriebszugehörigkeit. Ein betrieblicher Bedarf für Job-Sharing in Führungspositionen war bisher nicht gegeben. Entsprechende Wünsche von Seiten der Führungskräfte gab es diesbezüglich ebenfalls nicht. Möglichkeiten eines Job-Sharings werden bei Bedarf (zB. Fluktuation oder Wunsch nach individueller Veränderung bei Führungskräften) im Hinblick auf Machbarkeit geprüft.
Führungsakademie BW	keine Nachfrage

Alliage 13	
Name des Unternehmens	Nr. 7b) Aus welchen Gründen bieten Sie kein Job-Sharing an?
Murgschifferschaft	Das Unternehmen ist mit lediglich fünf Mitarbeitern sehr klein. Job-Sharing wurde bisher nicht nachgefragt, sodass sich die Frage bis jetzt für das Unternehmen noch nicht gestellt hat.
Zentrum für Psychiatrie Weinsberg	
Zentrum für Psychiatrie Winnenden	Bisher keine aktiven Anfragen auf Job-Sharing. Teilzeitwünsche können bei Führungskräften durch entsprechende Vertretungsregelungen gut umgesetzt werden.
Zentrum für Psychiatrie Wiesloch	Bisher gab es keine Job-Sharing-Wünsche seitens der Führungskräfte. Bei Vollzeitstellen, bei welchen bisher keine Teilzeitbeschäftigung angeboten wurde, wird grundsätzlich auf die Teilbarkeit hingewiesen, sofern keine dringenden dienstlichen Gründe entgegenstehen. Ziel ist es, Job-Sharing, Führungspositionen in Teilzeit oder ähnliche familienfreundliche Beschäftigungsmodelle zu erproben.
Tochterunternehmen über 50 %	
Servicegesellschaft Nordbaden mbH	
Zentrum für Psychiatrie Calw	Ein Job-Sharing hatte sich bis dato noch nicht angeboten, da keine zwei entsprechenden Pendants vorhanden waren.
Zentrum für Psychiatrie Emmendingen	Leitungspositionen sind bei uns grundsätzlich teilbar, sofern dienstliche Gründe nicht entgegen stehen. Dies wird für jeden einzelnen Arbeitsplatz geprüft. Die Auswahl der Führungskräfte erfolgt nach der Bestenauslese. Anhand der Bestenausleses hat sich bei den bisherigen Auswahlverfahren noch keine Job-Sharing Konstellation ergeben.
Tochterunternehmen über 50 %	
Haus Tecum	Leitungspositionen sind bei uns grundsätzlich teilbar, sofern dienstliche Gründe nicht entgegen stehen. Dies wird für jeden einzelnen Arbeitsplatz geprüft. Die Auswahl der Führungskräfte erfolgt nach der Bestenauslese. Anhand der Bestenausleses hat sich bei den bisherigen Auswahlverfahren noch keine Job-Sharing Konstellation ergeben.
Zentrum für Psychiatrie Reichenau	
Südwürttembergische Zentren für Psychiatrie	
Bewährungs- und Gerichtshilfe Baden-Württemberg (BGBW)	wir werden ab 1.10.2020 Job-Sharing anbieten
bw-i Baden-Württemberg International GmbH	keine Angaben
Tochterunternehmen über 50 %	
bw-i Büro Nanjing, China	keine Angaben
Rhein-Neckar Flugplatz GmbH	Die Arbeitsgebiete sind hierfür nicht geeignet aufgrund ihres Zuschnitts
SAD mbH	keine Angaben
PBW - Parkraumgesellschaft Baden-Württemberg mbH	Es bestand bisher kein Bedarf.
Landsiedlung Baden-Württemberg GmbH	Angebot besteht grundsätzlich. Wird nicht nachgefragt.
Tochterunternehmen über 50 %	
Agri BW GmbH; Rüdiger Kunst KommunalKonzept GmbH; Kommunale StadtErneuerung GmbH; WEBW Neue Energie GmbH	Angebot besteht grundsätzlich. Wird nicht nachgefragt.
MBW Marketinggesellschaft mbH	Anstellungsvertrag sieht kein Job-Sharing vor; Alleingeschäftsführer
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	

Anlage 13	
Name des Unternehmens	Nr. 7b) Aus welchen Gründen bieten Sie kein Job-Sharing an?
SAA - Sonderabfallagentur Baden- Württemberg GmbH	grundsätzlich denkbar; Notwendigkeit bisher nicht gegeben.
Flughafen Stuttgart GmbH	(Nicht beantwortet.)
Tochterunternehmen über 50 %	
Baden Airpark GmbH	(Nicht beantwortet.)
SAG Stuttgart Airport Ground Handling GmbH	(Nicht beantwortet.)
S. Stuttgart Ground Services GmbH	Job-Splitting wird von uns in vielen Bereichen angeboten und genutzt.
HSG Flughafen Stuttgart Handels- und Service GmbH	Hoher Teilzeitquote im operativen Bereich. Im Management bis dato kein Bedarf, wird aber nicht ausgeschlossen, soweit mit der Position vereinbar.
BKV- Bäder- und Kurverwaltung BW	bisher kein Bedarf / keine Nachfrage
Tochterunternehmen über 50 %	
Staatsbad Wildbad, Bäder- und Kurbetriebs GmbH	bislang keine Nachfrage
KHR Gastronomie GmbH	keine Nachfrage
NVBW Nahverkehrsgesellschaft Baden-Württemberg	bisher keine Thema
SWEG Südwestdeutsche Landesverkehrs-AG	
Tochterunternehmen über 50 %	
Töchter gesamt	
Baden-Württemberg-Tarif GmbH	
Staatliche Toto-Lotto GmbH	kein Bedarf, hohe Teilzeitquote
Tochterunternehmen über 50 %	
Töchter gesamt	kein Bedarf
Landesbank Baden-Württemberg	entfällt, siehe 7a
Tochterunternehmen LBBW über 50 %	
Landeskreditbank	Siehe oben: Es müssen erstmal zwei Mitarbeiter*innen gefunden werden, die sich so ergänzen, dass es eine 100 % Stelle gibt. Das schränkt sowohl die Flexibilität seitens der Mitarbeiter*innen, als auch die des Arbeitgebers ein. Stattdessen bietet die L-Bank flexible Teilzeitmodelle, in denen die Mitarbeiter*innen ihren Beschäftigungsgrad frei wählen können.
Tochterunternehmen L-Bank über 50 %	
STEP GmbH TTR GmbH TPK GmbH TPMA GmbH	Siehe Antwort oben
Badische Staatsbrauerei Rothaus Aktiengesellschaft	
Tochtergesellschaft über 50%	
Brauereigasthof Rothaus GmbH	Brauereigasthof, Personaleinteilung erfolgt über Schichtplan.

Nr. 7b) Aus welchen Gründen bieten Sie kein Job-Sharing an?
Es gab keine Anfrage dazu.
Kein Bedarf, keine Anfrage
kein Bedarf
siehe Antwort 7a)
siehe Antwort 7a)
1. Die Stellen sind sehr spezialisiert auf bestimmte Projekte. 2. Die Mitarbeiterinnen wollen alle über 50 % mitarbeiten, keine unter 50 %.
Keine
Für die e-mobil BW GmbH sind individuelle Teilzeitlösungen flexibler als klassisches Jobsharing, bei dem man 2 passende Teilzeitlösungen für eine 100%-Stelle benötigt.
Noch kein Bedarf / keine Nachfrage
Keine
bisher kein Bedarf, wurde nie nachgefragt, bei alle Führungspositionnen seit vielen Jahren keine Neubesetzung nötig
Job-Sharing ist bislang nicht nachgefragt worden (Belegschaft, Bewerber). Job-Sharing wäre darüber hinaus bei bestimmten Arbeitsplätzen nur sehr bedingt geeignet (insbesondere im Technischen Bereich wegen unterschiedlicher Einsatzorte).
Noch kein Bedarf / keine Nachfrage
Aufgrund der Größe der Filmakademie Baden-Württemberg GmbH und der vielschichten Aufgaben der Führungskräfte ist jede Führungskraft ein/e ausgewiesene/r Spezialist/in. Ein gegenseitige Vertretung über die Fachabteilungen hinweg ist nur in einem sehr begrenzten Maße möglich.
Noch kein Bedarf / keine Nachfrage
Die Frage hat sich bisher nicht gestellt.
kein Bedarf / keine Nachfrage
Bisher keine Nachfrage
Es wurde in der Vergangenheit für eine Stelle angeboten. Leider hatten die Bewerberinnen jedoch schlussendlich abgesagt, woraufhin die Stelle von einer Person ausgefüllt wurde.
Unter Berücksichtigung der zur Verfügung stehenenden Büro-Platzmöglichkeiten, wird Job-Sharing von UTBW nicht ausgeschlossen.
Augrund der geringen Unternehmensgröße und Mitarbeiterzahl nicht zielführend.

Name des Unternehmens	Nr. 7b) Aus welchen Gründen bieten Sie kein Job-Sharing an?
Baden-Württembergische Spielbanken GmbH & Co. KG	Wir bieten flexible Teilzeitmodelle an. Dies lässt sich besser mit Schicht-/ Nachtarbeit vereinbaren.
Tochterunternehmen über 50 %	
BW-Spielbanken Gastro Service GmbH	Wir bieten flexible Teilzeitmodelle an. Dies lässt sich besser mit Schicht-/ Nachtarbeit vereinbaren.
Landesmesse Stuttgart GmbH	Wurde bislang noch nicht nachgefragt.
Tochterunternehmen über 50 %	
alle Töchter	Die inländischen Tochtergesellschaften sind zu klein für ein Job-Sharing.

Name des Unternehmens								8. mobile	es Arbeiten	8. mobiles Arbeiten - nur Führungskräfte	gskräfte						
Anzahl absolut		2015			2016			2017			2018			2019			2020
Anzahl prozentual	gesamt	Е	W	gesamt	Ε	W	gesamt	ш	W	gesamt	ш	W	gesamt	ш	W	gesamt	Ε
Universitätsklinikum Freiburg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	
													100%	100%	%0		
Universitätsklinikum Heidelberg	5	3	2	5	3	2	5	2	3	1	1	0	1	-	0	9	
Tochterunternehmen über 50 %																	
Klinik-Service-Gesellschaft am Universitätsklinikum Heidelberg mbH	,		0	1		0	,		0			0	,		0		
Klinik-Technik Gesellschaft am UK																	
GmbH	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	
Akademie für Gesundheitsberufe Heidelberg gGmbH	2	2	0	2	2	0	2	0	0	2	2	0	2	0	0	2	
Kreiskrankenhaus Bergstraße gGmbH	8	2		ю	2		8	2	_	6	2		г	8	0	ю	
Heidelberger Ionenstrahl-Therapie (HIT) Betriebs-Gesellschaft mbH		0	C		6	0	2		C		2	0			0		
Marburger lonenstrahl-Therapie (MIT) Betriebs-Gesellschaft mbH	-		0	-	-	0	-		0		-	0				0	
Klinik-Energieversorgungs- Service-Gesellschaft mbH	,	,	0		-	0	_		0			0			0	-	
Berufsförderwerk Kurt-Lindemann-Haus gemeinnützige GmbH	2	,	_	2	-		2		_	2			2			2	
MRT Neuer Wall	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	
Medizinisches Versorgungszenfrum Strahlentherapie und Nuklearmedizin Weinheim GmbH	_	,	C	τ-	-	O		-	C	-	-	o	-	-	0	-	
MVZ am Kreiskrankenhaus Bergstraße																	
	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	
Thoraxklinik Heidelberg gGmbH	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	
Technology Transfer Heidelberg GmbH	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	
Universitätsklinikum Tübingen																	
Universitätsklinikum Ulm	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Tochterunternehmen über 50 %																	
nna	,		,						,								
Dienstleistungsgesellschaft Universitätsklinikum Ulm mbH	100%	100%	0	100%	100%	0	100%	100%	0	100%	100%	0	100%	66,7%	33,3%	100%	.99
Landesanstalt Schienenfahrzeuge Baden-Württemberg - Anstalt des	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
öffentlichen Rechts -																	

Name des Unternehmens								8. mobile:	8. mobiles Arbeiten - nur Führungskräfte	nur Führung	skräfte							
Anzahl absolut		2015			2016			2017			2018			2019			2020	
Anzahl prozentual	gesamt	ш	W	gesamt	ш	W	gesamt	ш	W	gesamt	ш	W	gesamt	ш	W	gesamt	ш	W
Landesanstalt für Umwelt Baden- Württemberg - Anstalt des öffentlichen Rechts -	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Studierendenwerk Freiburg	1	1	0	-	1	0	-	+	0	1	1	0	_	-	0	+	-	0
	6,7	6,7		6,7	6,7		6,7	6,7		6,3	6,3		5,9	5,9		5,9	12,5	
Tochterunternehmen über 50 %																		
Hochschul-Service gGmbH Freiburg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Studierendenwerk Heidelberg																		
Tochterunternehmen über 50 %																		
Hochschul-Service GmbH Heidelberg																		
Studierendenwerk Karlsruhe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2	0	2	2	0	2
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15,4	0	15,4	13,3	0	13,3	13,3	0	13,3
Studierendenwerk Konstanz																		
Studierendenwerk Mannheim	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Studierendenwerk Stuttgart																		
Studierendenwerk Tübingen- Hohenheim	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	11	2	4
													13,3	13,3				
Studierendenwerk Ulm	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Führungsakademie BW										4	1	8	4	1	9	4	1	3
Murgschifferschaft	0			0			0			0			0			0		
Zentrum für Psychiatrie Weinsberg	16	10	9	20	12	8	22	12	10	22	11	11	20	12	8	20	12	8
Zentrum für Psychiatrie Winnenden	14	7	7	13	8	5	13	9	7	13	7	9	15	8	7	15	8	7
	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

								9	a official a		- Marian							
Anzahl absolut		2015			2016			9. IIIODIIE	- Hallarik	2017 Library Albeiten - Hai Fullungskrialte	2018			2019			2020	
Anzahl prozentual	gesamt	E E	W	gesamt	Е	W	gesamt	ш	W	gesamt	E	w	gesamt	ш	W	gesamt	ш	М
Zentrum für Psychiatrie Wiesloch										14	10	4	14	10	5	14	10	
	įū	nicht auswertbar	ar	nic	nicht auswertba	L	nic	nicht auswertbar		100%	71%	29%	100%	71%	36%	100%	71%	
Tochterunternehmen über 50 %																		
Servicegesellschaft Nordbaden mbH	4	2	1	4	2	1	4	2	1	4	2	1	4	2	1	4	2	
	100%	50%	25%	100%	20%	25%	100%	20%	25%	100%	20%	25%	100%	20%	25%	100%	20%	
Zentrum für Psychiatrie Calw	Telearbeit wi Eine statistis	Telearbeit wird nicht angeboten. Fü Eine statistische Erfassung erfolgt,	sboten. Führu ng erfolgt jedo	ührungskräfte ab o jedoch nicht	der mittleren F	-ührungsebe	Telearbeit wird nicht angeboten. Führungskräfte ab der mittleren Führungsebene können unter Berücksichtigung der betrieblichen Belange mobil arbeiten. Hierfür sind diese mit einem Laptop und einem VPN-Zugang ausgestatte	ıter Berücksic	htigung der b	petrieblichen	Belange mot	il arbeiten. F	lierfür sind d	ese mit einen	n Laptop und	einem VPN-Z	Zugang ausge	stattet
Zentrum für Psychiatrie	Das ZfP Emr Tätigkeitssch	nendingen bi nwerpunkt de	etet seinen Fi s ZfPs in der	ührungskräfte Behandlung v	n die Möglich on Patienten	ikeit zum mot liegt und Tät	Das ZIP Emmendingen bietet seinen Führungskräften die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten mittels Laptop und VPN-Verbindung. Für die Beschäftigten (ohne Führungskräfte) ist mobiles Arbeiten bisher nicht eingeführt, da der Tätigkeitsschwerpunkt des ZIPs in der Behandlung von Patienten liegt und Tätigkeiten überwiegend vor Ort am Patienten ausgeübt werden müssen.	mittels Lapto wiegend vor C	p und VPN-\ Ort am Patier	/erbindung. F nten ausgeüb	⁻ür die Besch it werden müs	äfligten (ohn ssen.	ıe Führungsk	räfte) ist mobi	iles Arbeiten	bisher nicht e	ingeführt, da	der
Tochterunternehmen üher 50 %																		
Haus Tecum																		
Zentrum für Psychiatrie Reichenau																		
Südwürttembergische Zentren für Psychiatrie																		
Bewährungs- und Gerichtshilfe Baden-Württemberg (BGBW)							2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	
							0,4%	0,4%	0,0%	0,4%	0,4%	0,0%	0,4%	0,4%	0,0%	0,4%	0,4%	
bw-i Baden-Württemberg International GmbH	0			0			0			n	2	1	9	2	1	-	1	
Tochterunternehmen über 50 %																		
bw-i Büro Nanjing, China	0			0			0			0			0			0		
Rhein-Neckar Flugplatz GmbH	0			0			0			0			0			0		
	0			0			0			0			0			0		
SAD mbH	0			0			0			0			0			0		
PBW - Parkraumgesellschaft Baden- Württemberg mbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	4	
	%0	0%	%0	%0	0%	%0	%0	%0	0%	%0	%0	0%	0%	%0	0%	18,5%	17,3%	2
Landsiedlung Baden-Württemberg GmbH	0			0			0			4	4		4	4		5	5	
Tookformstownschmen (ihor E) 0/										7	7		7	7		8,7	8,7	
ochieraniernenmen aber 30 %																		
Agri BW GmbH; Rüdiger Kunst KommunalKonzept GmbH; Kommunale	0			0			0			4	n	-	4	m	_	4	m	

Name des Unternehmens								8. mobile	8. mobiles Arbeiten - nur Führungskräfte	nur Führung	skräfte							
Anzahl absolut		2015			2016			2017			2018			2019			2020	
Anzahl prozentual	gesamt	ш	W	gesamt	ш	W	gesamt	Е	W	gesamt	ш	W	gesamt	ш	W	gesamt	ш	W
Energie GmbH										25	18,7	6,2	25	18,7	6,2	25	18,7	6,2
MBW Marketinggesellschaft mbH																		
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SAA - Sonderabfallagentur Baden- Wiirtemberg GmbH	keine Angaben	ç																
Flughafen Stuttgart GmbH	1	-		1	1	٥	1	,	,	,		,	-	,	,	1	(,
	100%	100%	0 %	,100%	, 100%	%0	100%	86%	- 14%	100%	%98	14%	100%	%98	14%	100%	986%	14%
Tochterunternehmen über 50 %																		
Baden Airpark GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0
SAG Stuttgart Airport Ground Handling GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	2	2	0
	%0	0%	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	100%	100%	%0	100%	100%	0%
S. Stuttgart Ground Services GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	%0	0%	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	0%	%0	0%
HSG Flughafen Stuttgart Handels- und Service GmbH	5	4	1	9	4	2	9	4	2	9	4	2	5	3	2	5	3	2
	100%	80%	20%	100%	%29	33%	100%	%29	33%	100%	%29	33%	100%	%09	40%	100%	%09	40%
BKV- Bäder- und Kurverwaltung BW	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	100
Tochterunternehmen über 50 %																		
Staatsbad Wildbad, Bäder- und Kurbetriebs GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
KHR Gastronomie GmbH													0	0	0	0	0	0
													0	0	0	0	0	0
NVBW Nahverkehrsgesellschaft Raden-Wiirttemberg	2	2	0	3	3	0	3	3	0	3	3	0	5	4	1	5	4	1
n																		
SWEG Südwestdeutsche	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tochterunternehmen über 50 %																		
Töchter gesamt	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Baden-Württemberg-Tarif GmbH							1	1	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
							100%	100%	%0	100%	100%	%0	100%	100%	%0	100%	100%	%0
															1			

Name des Unternehmens								8 mobile	8 mobiles Arbeiten - nur Eijhrungskräffe	niir Fiihriin	ıskräfte							
Anzahl absolut		2015			2016			2017			2018			2019			2020	
Anzahl prozentual	gesamt	Ε	W	gesamt	E	W	gesamt	Ε	W	gesamt	E	W	gesamt	E	W	gesamt	ε	W
Staatliche Toto-Lotto GmbH	0			0			0			0			-	1		4	3	1
Tochterunternehmen über 50 %																		
Töchter gesamt	0			0			0			0			0		0			
Landesbank Baden-Würrtemberg							1 0	orio J								207	177	30
							S I S	Es liegell keille Dateil vol								%06	89%	%26
Tochterunternehmen über 50 %																		
								ш	Es liegen keine Daten vor.	ne Daten vor.								
Landeskreditbank			200	0 2042 do	- Poor		14	9	80	16	9	10	19	7	12	22	6	13
		Die Die	iten wurden	Die Daten wurden erst ab 2017 errasst.	eriassi.		6,39	2,74	3,65	7,58	2,84	4,74	8,6	3,17	5,43	9,	3,98	5,75
Tochterunternehmen über 50 %																		
STEP GmbH, TTR GmbH, TPK GmbH, TPMA GmbH,							0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
							%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	0%
Badische Staatsbrauerei Rothaus Aktiengesellschaft	3	3	0	3	3	0	3	3	0	3	3	0	3	3	0	3	3	0
		100%	0%		100%	%0		100%	%0		100%	%0		100%	%0		100%	0%
Tochterunternehmen über 50 %																		
Brauereigasthof Rothaus GmbH	٢	1	0	-	1	0	-	+	0	1	1	0	٢	-	0	1	1	0
		100%	0%		100%	0%		100%	%0		100%	%0		100%	0%		100%	0%
Südwestdeutsche Salzwerke AG	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	K.A.	k.A.	kA.	k.A.	k.A. k	k.A.	kA.	k.A.	k.A.	12	8	4
																100%	66,6%	33,3%
Tochterunternehmen über 50 %																		
Reederei Schwaben GmbH	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0
	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	%0'0	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	%0'0
Baden-Württemberg Stiftung gGmbH	0			0			0			1	0	1	-	0	1	4	2	2
										100%	%0	100%	100%	%0	100%	100%	50%	50%
EnBW Energie Baden-Württemberg AG	Diese Inform möglich, an b	ation wird für is zu drei Ta	Führungskr gen pro Woo	äfte systemse the von zu Ha	eitig nicht gep	flegt. Seit 20 rbeiten. Seit	13 gibt es für März 2020 art	alle Mitarbeit beiten mehr	er eine Rahm als 10.000 Mit	enbetriebsve tarbeiter und	Diese Information wird für Führungskräfte systemseitig nicht gepflegt. Seit 2013 gibt es für alle Mitarbeiter eine Rahmenbetriebsvereinbarung "Alternierende Teleheimarbeit" (ATH) die "Mobiles Arbeiten" erlaubt. Mit ATH ist es möglich, an bis zu drei Tagen pro Woche von zu Hause aus zu arbeiten. Seit März 2020 arbeiten mehr als 10,000 Mitarbeiter und Führungskräfte von zuhause aus.	Iternierende te von zuhau	Teleheimarb se aus.	eit" (ATH) die	"Mobiles Ar	rbeiten" erlau	ıbt. Mit ATH i	st es
Tochterunternehmen über 50%																		
BioPro Baden-Württemberg GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	-	4	-	3
															100%		25%	75%

Name des Unternehmens								8. mobile	8. mobiles Arbeiten - nur Führungskräfte	nur Führung	skräfte							
Anzahl absolut		2015			2016			2017			2018			2019			2020	
Anzahl prozentual	gesamt	ш	W	gesamt	ш	W	gesamt	ш	W	gesamt	ш	W	gesamt	ш	W	gesamt	ш	W
Blühendes Barock Gartenschau Ludwigsburg GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
e-mobil BW GmbH	1	1	0	-	-	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
		100%	0%		100%	%0		100%	%0		100%	%0		100%	%0		100%	%0
KEA-BW	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0	2	2	0
	100%	100%	%0	100%	100%	%0	100%	100%	%0	100%	100%	%0	100%	100%	%0	100%	100%	%0
Leichtbau BW GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Staatl. Rhein-Neckar-Hafen-GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	2
	0%	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	3,95%	1,32%	2,63%
FBW Fernwärmegesellschaft Baden- Württemberg mbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0%	0%	0%	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	0%	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0
FIZ Karlsruhe	Ę									C	7	C	C	c	C			
	1) 1) FIZ Karlsn	uhe bietet für	1) FIZ Karlsruhe bietet für alle Beschäftigten	ftigten gleiche	rmaßen eine	sehr flexible	Lösung zu mo	bilem Arbeit	en an. Die Mi	tarbeitenden	stimmen ind	ividuell und m	neist kurzfristi	gleichemaßen eine sehr flebble Lösung zu möbliem Arbeiten an. Die Miarbeitenden stimmen in mörköteit und Art. 12 2 Under der dan möbliem Arbeiten mit der jeweitigen eine sehr flebble Lösung zu möbliem Arbeiten mit der jeweitigen der	rf an mobilen	Arbeiten mit	der jeweilige	u
	Führungskra	ft ab.																
Filmakademie BW GmbH	10	9	4	10	9	4	10	9	4	10	9	4	10	9	4	10	9	4
	100%	80%	40%		%09	40%		%09	40%		%09	40%	100%	%09	40%		%09	40%
Popakademie BW GmbH	11	7	4	11	7	4	11	7	4	11	7	4	11	7	4	11	7	4
	100%	64%	36%	100%	64%	36%	100%	64%	36%	100%	64%	36%	100%	64%	36%	100%	64%	36%
Akademie für Darst. Kunst GmbH	0			0			0			0			0			2	0	2
																100%		
Hafenverwaltung Kehl	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
													%0					
MFG Medien- und Filmgesellschaft BW mbH	5	3	2	2	3	2	5	3	2	5	3	2	5	3	2	5	3	2
ZEW - Leibniz-Zentrum für Europ. Wirtschaftsforschung GmbH	6	8	1	10	6	1	6	8	1	12	6	3	13	8	5	13	8	5
	100%	89%	11%	100%	%06	10%	100%	89%	11%	100%	75%	25%	100%	62%	38%	100%	62%	38%
Umwelttechnik BW GmbH	5	3	2	Ŋ	3	2	5	е	2	5	3	2	5	3	2	5	က	2
	100%	80%	40%	100%	%09	40%	100%	%09	40%	100%	60%	40%	100%	%09	40%	100%	%09	40%
Wehrgeschichtliches Museum Rastatt GmbH	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0
	100	100	0	100	100	0	100	100	0	100	100	0	100	100	0	100	100	0

Name des Unternehmens								8. mobile	s Arbeiten -	8. mobiles Arbeiten - nur Führungskräfte	gskräfte		
Anzahl absolut		2015			2016			2017			2018		
Anzahl prozentual	gesamt	ш	W	gesamt	ш	W	gesamt	ш	W	gesamt	ш	W	gesam
Baden-Württembergische Snielbanken GmbH & Co. KG	3	2	1	3	2	-	3	2	٦	3	2	-	3
	100	29	33	100	29	33	100	29	33	100	29	33	100
Tochterunternehmen über 50 %													
BW-Spielbanken Gastro Service GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Landesmesse Stuttgart GmbH	11	11	0	10	10	0	10	10	0	10	10	0	
		100	0		100	0		100	0		100	0	
Tochterunternehmen über 50 %													
alle Töchter	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Name des Unternehmens							8. mobile	8. mobiles Arbeiten - Beschäftigte gesamt (ohne Führungskräfte)	Beschäftigte	gesamt (oh	ne Führungs	kräfte)						
Anzahl absolut		2015			2016			2017			2018			2019			2020	
Anzahl prozentual	gesamt	ш	W	gesamt	Е	W	gesamt	Е	W	gesamt	ш	W	gesamt	Ε	W	gesamt	ш	W
Universitätsklinikum Freiburg	3	2	1	5	3	2	4	3	1	15	7	8	30	12	18	105	50	55
	100%	67%	33%	100%	%09	40%	100%	75%	25%	100%	47%	53%	100%	40%	%09	100%	48%	52%
Universitätsklinikum Heidelberg	1200	585	615	1438	669	739	1710	818	892	2052	962	1090	2440	1118	1322	2632	1184	1448
Tochterunternehmen über 50 %																		
Klinik-Service-Gesellschaft am Universitätsklinikum Heidelberg mbH	0			0			0			25	41		32	17	15	22	ø	16
Klinik-Technik Gesellschaft am UK GmbH	4	4	0	5	5	0	5	5	0	9	9	0	80	89	0	8	89	0
Akademie für Gesundheitsberufe Heidelberg gGmbH	7	-	č	Ľ	+	4	σ	ď	Œ	4	4	10	17	Ľ	12	66	Œ	Ā
Kreiskrankenhaus Bergstraße gGmbH	0			0	-	r	0			0	r	2	0			0		2
Heidelberger Ionenstrahl-Therapie (HIT) Betriebs-Gesellschaft mbH	C			-	C		ď	-	C	~	-	C	U	c		α		
Marburger lonenstrahl-Therapie (MIT) Betriebs-Gesellschaft mbH	•		C	- +	ν τ	- 0) 7	- +	i c	,	- 7	4	0 0	1	r	0 0	r	
Klinik-Energieversorgungs- Service-Gesellschaft mbH	0	- 0		- 0	- 0	0 0	- 0	- 0	0	- 0	- 0	o	0	0	0	0 0	O	0
Berufsförderwerk Kurt-Lindemann- Haus gemeinnützige GmbH	C	c	c	c	C	c	c	c	C	c	c	C	+	c	-	-	c	-
MRT Neuer Wall	0			0			0			0			0		-1	0		
Medizinisches Versorgungszentrum Strahlentherapie und Nuklearmedizin Weinheim GmbH	0			0			0			0			0			0		
MVZ am Kreiskrankenhaus Bergstraße	0			0			0			0			0			0		
Thoraxklinik Heidelberg gGmbH	0			0			0			0			0			0		
Technology Transfer Heidelberg GmbH	7	-	1	2	1	-	2	-	1	2	-	1	2	1	1	0		
Universitätsklinikum Tübingen																		

Name des Unternehmens							8. mobile	8. mobiles Arbeiten - Beschäftigte gesamt (ohne Führungskräfte)	Beschäftigte	3 desamt (oh	ne Führungs	kräfte)						
4.11		1000			0700			1700			0,000	<u></u>		0700			0000	
Anzani absolut Anzahi prozentual	gesamt	E E	W	gesamt	E E	*	gesamt	E E	*	gesamt	E E	*	gesamt	E E	*	gesamt	0707 E	*
Universitätsklinikum Ulm													33	9	27	24	5	19
													100	18	82	100	21	79
Tochterunternehmen über 50 %								1									-	
DUU Diensfleist ingsgesellschaft												-			2			2
Universitätsklinikum Ulm mbH												100%			100%			100%
Landesanstalt Schienenfahrzeuge Baden- Wiirttemberg - Anstalt des	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	1	0
öffentlichen Rechts -																		
Landesanstalt für Umwelt Baden- Württemberg - Anstalt des öffentlichen Rechts -	14	10	4	18	11	7	20	11	6	39	25	14	49	31	18	93	69	24
Studierendenwerk Freiburg	0		0 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
/0 Cm	0	0				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
lochterunternenmen uber 50 %															,			
Hochschul-Service gGmbH Freiburn	0					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Superior de la constante de la	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Studierendenwerk neidelberg																		
Tochterunternehmen über 50 %																		
Hochschul-Service GmbH Heidelberg																		
Studierendenwerk Karlsruhe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Studierendenwerk Konstanz																		
Studierendenwerk Mannheim	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Studierendenwerk Stuttgart																		
Studierendenwerk Tübingen- Hohenheim	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	10	5

86

Anlage 15																		
Name des Unternehmens							8. mobi	8. mobiles Arbeiten - Beschäftigte gesamt (ohne Führungskräfte)	- Beschäftigt	e gesamt (ol	nne Führung	skräfte)						
Anzahl absolut		2015			2016			2017			2018			2019			2020	
Anzahl prozentual	gesamt	ш	w	gesamt	ш	w	gesamt	ш	Μ	gesamt	ш	W	gesamt	ш	w	gesamt	ш	w
Studierendenwerk Ulm	0	0	0		0	0	0 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0		0	0	0 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Führungsakademie BW										31	10	21	31	11	20	31	11	20
Murgschifferschaft	0				0		0			0			0			0		
Zentrum für Psychiatrie	0				0		0			32	14	18	100	27	73	234	47	187
D.																		
Zentrum für Psychiatrie	9	5	-		7	5	2 8	9	2	8	9	2	11	8	3	61	15	46
	0	7	0		1	2	0 1	2	0	1	7	0	1	3	0	9	9	9
Zentrum für Psychiatrie										61	36	25	99	39	27	147	59	88
	Ē	nicht auswertbar	ar		nicht auswertbaı	tbar		nicht auswertbar	ar.	100%	%69	41%	100%	29%	41%	100%	40%	%09
Tochterunternehmen über 50 %																		
Servicegesellschaft Nordbaden	0	0	0		0	0	0 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	%0	%0	0%	90%		0 %0	0%	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0
Zentrum für Psychiatrie Calw	Telearbeit wird nicht angeboten. Führungskräf statistische Erfassung erfolgt jedoch nicht	rd nicht ange irfassung erf	sboten. Führt olgt jedoch n	ıngskräfte al icht	o der mittlere	n Führungset	te ab der mittleren Führungsebene können unter Berücksichtigung der betrieblichen Belange mobil arbeiten. Hierfür sind diese mit einem Laptop und einem VPN-Zugang ausgestattet. Eine	ıter Berücksio	htigung der b	etrieblichen E	elange mobi	arbeiten. Hier	für sind diese	e mit einem La	aptop und ein	nem VPN-Zug	ang ausgesta	ittet. Eine
Zentrum für Psychiatrie	Das ZfP Emr	nendingen b	ietet seinen l	-ührungskrä	ften die Mögl.	ichkeit zum m	Das ZIP Enmendingen bietet seinen Führungskräften die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten mittels Laptop und VPN-Verbindung. Für die Beschäftigten (ohne Führungskräfte) ist mobiles Arbeiten bisher nicht eingeführt, da der	n mittels Lapto	V-NAV pun di	erbindung. F	ür die Besch	aftigten (ohne l	⁻ührungskräfı	te) ist mobiles	s Arbeiten bis	her nicht eing	jeführt, da de	٠
	augnersson	Melpulki Melpulki					מנוסאפונפון מספ		מופוו ב	dus de		<u>:</u>						
Tochterunternehmen über 50 %																		
Haus Tecum																		
Zentrum für Psychiatrie Reichenau																		
Südwürttembergische Zentren für Psychiatrie																		
Bewährungs- und Gerichtshilfe Baden-Württemberg (BGBW)							0	0	0	1	1	0	10	1	6	13	1	12
							0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	0,2%	0,0%	2,5%	0,2%	2,0%	2,8%	0,2%	2,6%

						8. mobile	s Arbeiten -	8. mobiles Arbeiten - Beschäftigte gesamt (ohne Führungskräfte)	e gesamt (oh	ne Führungs	kräfte)						
	2015			2016			2017			2018			2019			2020	
gesamt	ш	W	gesamt	ш	W	gesamt	ш	w	gesamt	ш	w	gesamt	ш	W	gesamt	ш	w
0			0			0			0			12	16	55	0		
0			0			0			0			0			0		
0 0			0 (0 (0 (0 (0 (
0			0			0			0			0			0		
3	-	2	9	-	2	က	-	2	8	-	2	3	-	2	31	1	20
40%	20%	20%	40%	20%	20%	40%	20%	20%	40%	20%	20%	40%	20%	20%	35,6%	35,4%	35,7%
0			0			0			6	9	3	6	9	3	50	24	26
									16,3	10,9	5,4	16,3	10,9	5,4	87,7	42,1	45,6
0			0			0			0			12	9	9	12	9	9
												75	37,5	37,5	75	37,5	37,5
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	8	9
0			0			0			0			0			0		
	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0		20% 1 m w w	m w 6 3688	m w gesamt m 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	m w gesamt m w gesamt m w gesamt o 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	m w gesamt m w gesant 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	m w gesamt m w gesamt m 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	m w gesamt m o o o o o o o o o o o o o o o o o o	m	Mark Mark	m	m	m	m		Mark Mark

Name des Unternehmens							8. mobile	s Arbeiten -	8. mobiles Arbeiten - Beschäftigte gesamt (ohne Führungskräfte)	gesamt (oh	ne Führungs	kräfte)						
Anzahl absolut		2015			2016			2017			2018			2019			2020	
Anzahl prozentual	gesamt	ш	W	gesamt	ш	w	gesamt	m	w	gesamt	ш	w	gesamt	ш	w	gesamt	ш	w
Flughafen Stuttgart GmbH	65	38	27	77	37	40	89	51	38	125	89	57	165	88	77	452	272	180
	100%	58%	42%	100%	48%	52%	100%	21%	43%	100%	54%	46%	100%	53%	47%	100%	%09	40%
Tochterunternehmen über 50 %																		
Baden Airpark GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	-	-	4	2	2
	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	100%	20%	20%	100%	20%	20%
SAG Stuttgart Airport Ground Handling GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	8	0	10	8	2
	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	0%	100%	100%	%0	100%	80%	20%
S. Stuttgart Ground Services GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	0%	%0	%0	%0	%0	%0	%0
HSG Flughafen Stuttgart Handels- und Service GmbH	2	2	0	1	1	0	-	1	0	1	1	0	3	2	1	3	2	-
	100%	100%	%0	100%	100%	%0	100%	100%	%0	100%	100%	%0	100%	%29	33%	100%	%29	33%
BKV- Bäder- und Kurverwaltung BW	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	1	2	ю	2
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	100	100	09	40
Tochterunternehmen über 50 %																		
Staatsbad Wildbad, Bäder- und Kurbetriebs GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
KHR Gastronomie GmbH													0	0	0	0 0	0 0	0
NVBW Nahverkehrsgesellschaft Baden-Württemberg	8	2	9	11	3	∞	19	9	13	22	9	16	59	13	16	34	16	18
SWEG Südwestdeutsche Landesverkehrs-AG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tochterunternehmen über 50 %																		
Töchter gesamt	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Name des Unternehmens											i							
							8. mobil	es Arbeiten ·	8. mobiles Arbeiten - Beschaftigte gesamt (ohne Fuhrungskrafte)	e gesamt (or	ine Fuhrung	skrafte)						
Anzahl absolut		2015			2016			2017			2018			2019			2020	
Anzahl prozentual	gesamt	Е	М	gesamt	Ε	М	gesamt	Е	M	gesamt	Е	W	gesamt	Е	м	gesamt	Е	W
Baden-Württemberg-Tarif GmbH										4	1	3	5	1	4	5	1	4
•										100%	25%	75%	100%	20%	80%	100%	20%	80%
Staatliche Toto-Lotto GmbH	0			0			0			က	1	2	9	2	4	11	5	9
Tochterunternehmen über 50 %																		
Töchter gesamt	0			0			0			0			0		0			
Landesbank Baden- Würrtemberg							Es lieg	Es liegen keine Daten vor.	en vor.							6.309	3.150	3.159
Tochterunternehmen über 50 %																0/0	04%	14%
									Es liegen keine Daten vor.	ne Daten vor.								
Landeskreditbank		e C ei C	Die Daten wurden eret ah 2017 arfacet	ret ab 2017	orfacet		106	30	77	124	36	88	150	46	104	143	38	105
		3	5				8,54	2,42	6,2	9,71	2,82	6,89	11,26	3,46	7,8	10,59	2,81	7,78
Tochterunternehmen über 50 %																		
STEP GmbH, TTR GmbH, TPK GmbH, TPMA GmbH							0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
							%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	0%	%0	%0	0%
Badische Staatsbrauerei Rothaus Aktiengesellschaft	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	9	1
Tochterunternehmen über 50 %																		
Brauereigasthof Rothaus GmbH	•	•					•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
•	0	0	0	0	0	0	0	o	0	0	0	0	0	o	0	0	0	0
Südwestdeutsche Salzwerke AG	k.A.	k.A.	Ķ.	ξ.	K.A.	K.A.	K.A.	k.A.	K.A.	k.A.	K.A.	K.A.	K.A.	K.A.	KA.	> 200		
																ca.20%		
Tochterunternehmen über 50 %																		
Reederei Schwaben GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	е	2	1
	0,0%	0,0%	0,0%	%0'0	%0'0	%0,0	0,0%	0,0%	0,0%	%0'0	0,0%	0,0%	0,0%	%0'0	0,0%	100,0%	%2'99	33,3%

Name des Unternehmens							0	- Ah!4	1.142.1	1 7		1-24-1						
							в. шорш	es Arbeiten	- Beschartig	6. mobiles Arbeiten - beschaftigte gesamt (onne Funrungskratte) -	ne runrungs	зкгапе)						
Anzahl absolut		2015			2016			2017			2018			2019			2020	
Anzani prozentual	gesamt	Ε	Μ	gesamt	Ε	м	gesamt	Ε	Μ	gesamt	Ε	Α	gesamt	E	W	gesamt	Ε	Α
Baden-Württemberg Stiftung gGmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	0	-	-	0	-	35	7	24
										100%	%0	100%	100%	%0	100%	70	31%	%69
EnBW Energie Baden-Württemberg AG**	1210	753	457	1354	844	510	1429	882	547	1626	961	965	1898	1086	812		Seit März 2020 arbeiten mehr als 10.000 Mitarbeiter und Führungskräfte von zuhause aus.	nehr als ungskräfte
Tochteruntemehmen über 50%	441	273	168	523	324	199	643	393	250	776	480	296	1032	657	375			
BioPro Baden-Württemberg GmbH	3			3		ε	2	0		2	0	2	2	0	2	16	4	12
			100%			100%			100%			100%			100%		722%	75%
Blühendes Barock Gartenschau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
e-mobil BW GmbH	13	7	2	16	6	9	16	10	5	20	8	11	23	6	13	25	11	14
		23%	%88		%99	%18		%29	31%		40%	%29		39%	%99		44%	%99
KEA-BW	31	14	17	32	14	18	34	15	19	33	15	18	35	15	20	38	15	23
	100%	45%	22%	100%	44%	29%	100%	44%	26%	100%	45%	22%	100%	43%	21%	100%	39%	61%
Leichtbau BW GmbH	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Staatl. Rhein-Neckar-Hafen- GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	5	10
	0%	%0	%0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	%0	0%	%0	0%	0%	19,74	6,58	13,16
FBW Fernwärmegesellschaft Baden-Württemberg mbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0
FIZ Karlsruhe	1)																	
	1) FIZ Karlsr Führungskra	uhe bietet für ft ab.	alle Beschäft	igten gleiche	rmaßen eine	sehr flexible L	om nz bunso	oilem Arbeite	ın an. Die Mit	1) FIZ Karlsruhe bietet für alle Beschäftigten gleichermaßen eine sehr flexible Lösung zu mobilem Arbeiten an. Die Mitarbeitenden stimmen individuell und meist kurzfristig Ihren Bedarf an mobilem Arbeiten mit der jeweiligen Führungskraft ab.	immen indivi	em pun llenp	st kurzfristig I	hren Bedarf	an mobilem A	rbeiten mit de	ır jeweiligen	
Filmakademie BW GmbH	2	0	2	2	0	2	2	0	2	3	0	3	4	0	4	40	16	24
	100%	%0	100%	100%	%0	100%	100%	%0	100%	100%	%0	100%	100%	%0	100%	100%	40%	%09

91

Name des l'attractment																		
Name des Onternemens							8. mobile	s Arbeiten -	8. mobiles Arbeiten - Beschäftigte gesamt (ohne Führungskräfte)	gesamt (oh	ne Führungs	kräfte)						
Anzahl absolut		2015			2016			2017			2018			2019		•	2020	
Anzahl prozentual	gesamt	Е	W	gesamt	ш	W	gesamt	ш	W	gesamt	Е	W	gesamt	Е	W	gesamt	Е	W
Popakademie BW GmbH	4	0	4	9	0	9	9	0	9	7	0	7	o	0	0	34	9	78
	12%			18%			18%			20%			26%			100%	18%	82%
Akademie für Darst. Kunst GmbH	0			0			0			0			0			19	11	80
																100%		
Hafenverwaltung Kehl	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MFG Medien-und Filmgesellschaft BW mbH										48			49			49		
ZEW - Leibniz-Zentrum für Europ. Wirtschaftsforschung	177	96	81	178	92	86	165	81	84	164	80	84	180	85	95	182	87	95
Gmb Н	100%	54%	46%	100%	25%	48%	100%	49%	21%	100%	49%	51%	100%	47%	23%	100%	48%	52%
Umwelttechnik BW GmbH	0	4	5	6	5	4	7	5	9	14	ဖ	80	16	σ.	80	16	ω	80
	100%	44%	26%	100%	26%	44%	100%	45%	22%	100%	43%	92%	100%	20%	20%	100%	20%	20%
Wehrgeschichtliches Museum Rastatt GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
																0	0	0
Baden-Württembergische Spielbanken GmbH & Co. KG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tochterunternehmen über 50 %																		
BW-Spielbanken Gastro Service GmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Landesmesse Stuttgart GmbH	294	108	186	302	112	190	321	117	204	323	116	207	337	119	218	345	131	214
		37	63		37	63		36	64		36	28		35	65		38	62
Tochterunternehmen über 50 %																		
alle Töchter	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

92

Anlage 16

Anlage 16			
Name des Unternehmens	9. Welche über Teilzeitbeschäftigung, r Ihr Unternehmen aktuell zur besseren \ wie zentral die genannten Maßnahmen	/ereinbarkeit von Familie, Beruf und	Karriere, mit einer Einordnung, für
	Maßnahmen		
Universitätsklinikum Freiburg			
Universitätsklinikum Heidelberg	Kooperationen bzgl. Kinderbetreuung; Führungskräfteentwicklung; Flexible Arbeitszeiten	Angebote zu Ferienbetreuung; Coachingprogramme, gemischt und für Frauen speziell; Concierge Service	Kindernotfallbetreuung; Betriebliches Gesundheitsmanagement; Dual Career bei Bedarf
Universitätsklinikum Tübingen			
Universitätsklinikum Ulm	Schulung im Rahmen unseres Führungskräfteentwicklungsprogramms	Betriebseigene Kita mit ausgeweiteten Öffnungszeiten.	Kontakthalteprogramm.
Tochterunternehmen über 50 %			
DUU Dienstleistungsgesellschaft Universitätsklinikum Ulm mbH	Prinzipielle Abstimmung Arbeitszeitvereint verändernden familiären Situationen habe		
Landesanstalt Schienenfahrzeuge Baden- Württemberg - Anstalt des öffentlichen Rechts -	Weitere bedarfsgerechte Maßnahmen können im Einzelfall umgesetzt werden		
Landesanstalt für Umwelt Baden- Württemberg - Anstalt des öffentlichen Rechts -	flexible Tageseinteilung; Teilzeittätigkeit während der Eltemzeit; Halbtageskurse, um Teilzeitbeschäftigte nicht zu benachteiligen	Öffnungszeiten Dienstgebäude von 6 bis 20 Uhr, Montag - Freitag; Kulturwandel; beruflicher Wissenserhalt; Fortbildung	Akzeptanz von Elternzeit für weibliche und männliche Beschäftigte
Studierendenwerk Freiburg	Ferienbetreuung f. Kinder Beschäftigter	finanzielle Unterstützung von Familien mit Kindern	
Tochterunternehmen über 50 %			
Hochschul-Service-gGmbH Freiburg	entfällt (s. 7b)		
Studierendenwerk Heidelberg	Keine Angaben		
Tochterunternehmen über 50 %		L	L
Hochschul-Service GmbH Heidelberg	Keine Angaben		
Studierendenwerk Karlsruhe	Keine Angaben		
Studierendenwerk Konstanz	mobiles Arbeiten wird angeboten, dies wird in erster Linie von Führungskräften genutzt, vereinzeilt auch von Fachkräften	flexible Arbeitszeitmodelle	der Wunsch auf eine Teilzeitbeschäftigung ist in den letzten Jahren gestiegen auch bei den Mitarbeitern ohne Familie
Studierendenwerk Mannheim	Fortbildungsmaßnahmen; Wiedereinstieg mit Einarbeitungsplan	Möglichkeit auf Teilzeitbeschäftigung	Möglichkleit der Anpassung von Arbeitszeiten und Tätigkeiten
	zum 31.12.2019 waren 52,14 % der Beschäftigten in Teilzeit tätig.	Etwa 30% der männlichen und ca. 63% der weiblichen Beschäftigten nutzen die Möglichkeit auf Teilzeitbeschäftigung.	Dem Antrag auf Teilzeitbeschäftigung wird in allen Fällen stattgegeben.
Studierendenwerk Stuttgart	Rückkehr von Vollzeit auf Teilzeit und umgekehrt ohne größere Probleme möglich, sehr wichtig und sehr häufig	Kindertagesstättenplätze beim SWS nach erfülltem Bedarf der Studierende auch für MA, wichtig, selten	Bewilligung von Elternzeit auch für Führungskräfte ohne Probleme möglich; sehr wichtig;
Studierendenwerk Tübingen-Hohenheim	Öffnung des Gleitzeitrahmens für die Verwaltung	06:00 - 21:00 Uhr	Keine Kernzeit

Anlage 16

Anlage 16			
Name des Unternehmens	9. Welche über Teilzeitbeschäftigung, r Ihr Unternehmen aktuell zur besseren \ wie zentral die genannten Maßnahmen	/ereinbarkeit von Familie, Beruf und	Karriere, mit einer Einordnung, für
	Maßnahmen		
Studierendenwerk Ulm	Fortbildungsangebote zur Förderung der Karriere, auch für Teilzeitbeschäftigte	Beschäftigte werden gezielt gefördert, um sie auf künftige Führungspositionen vorzubereiten	Aufgrund der Unternehmens- und Aufgabenstruktur, insbesondere im personalintensivsten Bereich der Campusgastronomie, werden die Tätigkeiten überwiegend im Rahmen von Teilzeitbeschäftigungsverhältnissen ausgeführt. Dadurch ist es möglich, den Personaleinsatz flexibel an den Bedarf bzw. die Nachfrage anzupassen. Und die Stelleninhaberinnen- und inhaber können Beruf und Familie dadurch gut vereinbaren.
	Bei Bedarf Gewährung von Sonderurlaub ohne Bezüge	Wird wenig in Anspruch genommen. Zum Stichtag 31.12.2019 waren zwei von 259 Beschäftigten beurlaubt.	
Führungsakademie BW	.l.		
Murgschifferschaft	freie Einteilung der Arbeitszeit	Forstlicher Betriebsleiter und Revierleiter	(4 von 5 Beschäftigten)
Zentrum für Psychiatrie Weinsberg	Gleitzeit mit Kernarbeitszeit (große Zeitkorridore)	zentrale Maßnahme zur o.g. Vereinbarkeit	nur im Verwaltungsbereich/Sekretariate möglich, ca. 90 Mitarbeitende
	Flexible Arbeitszeitgestaltung in allen Berufsgruppen	zentrale Maßnahme zur o.g. Vereinbarkeit	grundsätzliche Inanspruchnahme
	Unkomplizierte Aufstockungen und Reduzierungen der Arbeitszeit möglich	zentrale Maßnahme zur o.g. Vereinbarkeit	grundsätzliche Inanspruchnahme
	Betriebliche Kinderbetreuung	zentrale Maßnahme zur o.g. Vereinbarkeit	alle angebotenen Plätze sind belegt, (Warteliste), Ausbau daher in Prüfung
	Weitreichende Möglichkeiten von Sonderurlaub	wichtige Maßnahme zur o.g. Vereinbarkeit	Inanspruchnahme ca. 25-40 x pro Jahr
	Arbeitszeiten in jeglichem Umfang möglich - auch unter 50%	wichtige Maßnahme zur o.g. Vereinbarkeit	wird nur von ca. 5% der Beschäftigten in Anspruch genommen
	Berücksichtigung von Wunschdiensten	zentrale Maßnahme zur o.g. Vereinbarkeit	grundsätzliche Inanspruchnahme
Zentrum für Psychiatrie Winnenden	Verhandlung einer Dienstvereinbarung für Home-Office (Abschluss voraussichtlich 08/2020)	sehr zentral	hauptsächlich im Verwaltungsbereich oder ärztlichen Bereich (Arztbriefe)
	KITA auf dem Klinikgelände mit Betriebsplätzen	zentral	wird gezielt von Mitarbeitern in der Patientenversorgung genutzt
	Sommerferienprogramm in Zusammenarbeit mit dem Sportverein	zentral	Nutzung insbesondere von alleinerziehenden Mitarbeitern
	familienfreundliche Arbeitszeitmodelle soweit betrieblich möglich (wg Patientenversorgung)	sehr zentral	wird von vielen Mitarbeitern genutzt
	e-learing-Angebote (CNE)	zentral	Nutzung steigend, insbesondere in patientenversorgenden Bereichen

	/ereinbarkeit von Familie, Beruf un	d Karriere, mit einer Einordnung, für			
Maßnahmen					
Das PZN bietet seinen Beschäftigten nich	l t nur Teilzeit, sondern über 700 verscl	hiedene Arbeitszeitmodelle an.			
Es wird auf die Einhaltung der 5-Tage-Wo	che geachtet.				
		nder) auf dem Betriebsgelände zur			
Seminare für Frauen zum Kennenlernen vangeboten. Teilzeitbeschäftigte erhalten d	on Führungsrollen und der Auseinand ie gleichen beruflichen Entwicklungs-	dersetzung mit den Führungsaufgaben			
durch verstärkte Teilzeitarbeit mit geringer	m Stundenkontingent, durch gezielte E				
		n in Anspruch genommen werden kann.			
von Führungsrollen und der Auseinanders	setzung mit den Führungsaufgaben ar	ngeboten. Teilzeitbeschäftigte erhalten			
durch verstärkte Teilzeitarbeit mit geringer	m Stundenkontingent, durch Umsetzu	ing in einen Bereich ohne Wochenend-			
Es stehen Platzkontingente für die Kinderl Verfügung.	betreuung (auch für unter 3-jährige Kii	nder) auf dem Betriebsgelände zur			
Es wird auf die Einhaltung der 5-Tage-Wo Feiertagsarbeit.	che geachtet. In der Wäscherei gibt e	es in der Regel keine Wochenend- und			
Erarbeitung eines Modells für längerfristige Dienstplangestaltung (mind. 3 - 6 Monate) zur Erhöhung der Planungssicherheit für die Mitarbeiter, Vielzahl von Teilzeitarbeitsmodellen, Sabbatical					
Kleinkinderbetreuung ganzjährig durch Al Sommerferien	nsiedlung einer Einrichtung auf dem G	Gelände, Kinderferienbetreuung in den			
Gleitzeit	sehr zentral	starke Inanspruchnahme			
Wechsel von Voll- in Teilzeit mit Option der Befristung der Teilzeit	sehr zentral	starke Inanspruchnahme			
Betriebliches Gesundheitsmanagement	zentral	gute Inanspruchnahme			
Kinderferienbetreuung auf dem Gelände	sehr zentral	starke Inanspruchnahme			
Flexible Arbeitszeiten, Gleitzeit	Betriebliches Gesundheitsmanagement				
Kinderbetreuungsangebote	Sabbat-Modelle				
	Maßnahmen Das PZN bietet seinen Beschäftigten nich Zur besseren Vereinbarkeit von Familie un Stunden-Bereitschaftsdienste in 2 x 12 Stunden-Bereitschaftsdien vor der Staten Platzkontingente für die Kindert Verfügung. Im Moment gibt es 20 Plätze, in der hauseigenen Bildungseinrichtung A Seminare für Frauen zum Kennenlernen vangeboten. Teilzeitbeschäftigte erhalten der Personalentwicklungsmöglichkeiten wie V Freie Stellen im Pflegedienst in Bereichen ausgeschrieben und bei gleicher Eignung ChGlG wahrnehmen. Es findet eine Unterstützung des Wiedere durch verstärkte Teilzeitarbeit mit geringet inn Abbatical-Modell angeboten, Im Moment nutzen 26 Beschäftigte die Saminarbeitungskonzept des PZN und bedar Es wird eine Unterstützung des Wiedere durch verstärkte Teilzeitarbeit mit geringet und Feiertagsarbeit, durch gezielte Einarbeit stehen Platzkontingente für die Kinderf verfügung. Es stehen Platzkontingente für die Kinderf verfügung. Es wird auf die Einhaltung der 5-Tage-Wofeiertagsarbeit. Erarbeitung eines Modells für längerfristig Planungssicherheit für die Mitarbeiter, Vie Kleinkinderbetreuung ganzjährig durch Atsommerferien Die Sicherstellung der dauerhaften Befas "berufundfamilie" sowie die Durchführung Sinne eines KVP Gleitzeit Wechsel von Voll- in Teilzeit mit Option der Befristung der Teilzeit Betriebliches Gesundheitsmanagement Kinderferienbetreuung auf dem Gelände	Das PZN bietet seinen Beschäftigten nicht nur Teilzeit, sondern über 700 versc Zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf wurde im ärztlichen Bereich Stunden-Bereitschaftsdienste in z x 12 Stunden-Stunden-Bereitschaftsdienste in z x 12 Stunden-Stunden zu x 12 Stunden-Stunden zu x 12 Stunden zu x 12 St			

Service für Familien durch BfC Service für Familien durch BfC Unterstützung/Beratung durch Chancengleischheitsbeauftrage hinschlich Kinderbetreuung, Notfaliplätze. Tagesmütter, Better von pflegebedürftigen Angehörge Umstellung von Präsenz- Fortbildungangeboten auf Online- Formate (Teilnahme am Notebook zu Hause) bw-i Baden-Württemberg International GmbH Tochterunternehmen über 50 % bw-i Büro Nanjing, China Rhein-Neckar Flugplatz GmbH Die Arbeitszeiten und Arbeitstage werden 4 bis 5 Mitarbeiterfinnen machen - soweit möglich - an die Bedüffnisse und davon Gebrauch. Bei anderen Mürnsche der Mitarbeiterinnen angepasst. Soweit verfreibart können "Dienste" untereinander gelauscht werden. Soweit verfreibart können "Dienste" untereinander gelauscht werden. Soweit verfreibart können "Dienste" untereinander gelauscht werden. SAD mbH Keine Angaben Auf Nachfrage der Mitarbeiterinnen wird versucht flexibel zu reagieren. Auf Nachfrage der Mitarbeiterinnen wird versucht flexibel zu reagieren. Auf Nachfrage der Mitarbeiterinnen wird versucht flexibel zu reagieren. Auf Nachfrage der Mitarbeiterinnen wird versucht flexibel zu reagieren. Auf Nachfrage der Mitarbeiterinnen wird versucht flexibel zu reagieren. Auf Nachfrage der Mitarbeiterinnen wird versucht flexibel zu reagieren. Auf Nachfrage der Mitarbeiterinnen wird versucht flexibel zu reagieren. Auf Nachfrage der Mitarbeiterinnen wird versucht flexibel zu reagieren. Auf Nachfrage der Mitarbeiterinnen wird versucht flexibel zu reagieren. Auf Nachfrage der Mitarbeiterinnen wird versucht flexibel zu reagieren. Auf Nachfrage der Mitarbeiterinnen wird versucht flexibel zu reagieren. Auf Nachfrage der Mitarbeiterinnen wird versucht flexibel zu reagieren. Auf Nachfrage der Mitarbeiterinnen wird versucht flexibel zu reagieren. Auf Nachfrage der Mitarbeiterinnen wird versucht flexibel zu reagieren. Auf Nachfrage der Mitarbeiterinnen wird versucht flexibel zu reagieren.	Anlage 16			
Sidwuritembergische Zentren für Psychiatrie Richbie Arbeitszeiten, Gleitzeit Kinderberreuungsabgebote Betriebliches Gesundheitsmanagement Bewährungs- und Gerichtshilfe Baden-Würtemberg (BGBW) Service für Familien durch BIC Umstellungs-/Sabbaljahr Service für Familien durch BIC Umstellungs-/Sabbaljahr Umstellungs-/Sabbaljahr Service für Familien durch BIC Umstellungs-/Sabbaljahr Umstellungs-/Sabbaljahr Verkürzung der Kernzeit Geharden bezüglich Kinderbetreuung bezüglich Kinderbetreuung durch Chancor gleichheitsbeaufnage won pflegebedürftigen Angehörige von pflegebedürftigen Angehörige von pflegebedürftigen Angehörige der Michael von Stellungs-/Sabbaljahr Wichtiges Angebot für Eltern bezüglich Kinderbetreuung bezüglich Kinderbetreuung von pflegebedürftigen Angehörige von pflegebedürftigen Angehörige der Michael von Stellungs-/Sabbaljahr von pflegebedürftigen Angehörige der Michael von Servichtigen von pflegebedürftigen Angehörige von pflegebedürftigen Angehörige von pflegebedürftigen Angehörige der Michael von Verkürzung der Kernzeit Großzüglige Gleitzeitregelin Gleitzeitregelin Großzüglige Gleitzeitregelin Großzüglige Gleitzeitregelin Großzüglige Gleitzeitregelin Gleit	Name des Unternehmens	Ihr Unternehmen aktuell zur besseren \	/ereinbarkeit von Familie, Beruf und	l Karriere, mit einer Einordnung, für
Rinderbetreuungsabgebote Service Gesundheitsmanagement		Maßnahmen		
Betriebliches Gesundheitsmanagement Bewährungs- und Gerichtshilfe Baden- Württemberg (BGBW) Service für Familien durch BfC Service für Familien durch BfC Service für Familien durch BfC Unstellung von Präsenz- Fortbiklungangeboten auf Online- Formaler (Feinhalme am Notebook zu Hause) Dw-I Baden-Württemberg International GmbH Tochleruntemehmen über 50 % Dw-I Büren Nanjing, China Rhein-Neckar Flugplatz GmbH Die Arbeitszeiten und Arbeitstage werden Aufwürterfahrt können "Dienste" untereinander getauscht werden. SAD mbH Keine Angaben Reine Angaben		Flexible Arbeitszeiten, Gleitzeit	Sabbat-Modelle	
Bewährungs- und Gerichtshilfe Baden- Württemberg (BGBW) Service für Familien durch BfC Unterstützung Beratung durch Chancengleichheitsbeauftragte Umstellung von Präsenz- Fortbildungangebolen auf Online- Formate (Teilnahme am Notebook zu Hause) Werkürzung der Kernzeit Großzügige Gleitzeitregeln Mürstellung von Präsenz- Fortbildungangebolen auf Online- Formate (Teilnahme am Notebook zu Hause) Werkürzung der Kernzeit Großzügige Gleitzeitregeln Werkürzung der Kernzeit Großzügige Gleitzeitregeln Mürsche der Mitarbeiterinnen machen - soweit möglich - an die Bedürfnisse und Mürsche der Mitarbeiterinnen angepasst. Soweit vertrettart können "Dienste" untereinander getauscht werden. SAD mbH Keine Angaben Keine Angaben Keine Angaben Freistellungs-/Sabbatjahr Mürsche der Mitarbeiterinnen machen davon Gebrauch. Bei anderen Märzbeiterinnen tides aufgrund von Dienst- und Schichtplänen nicht davon in unterschiedlichem Umfa Märzbeiterinnen tides aufgrund von Dienst- und Schichtplänen nicht möglich. SAD mbH Keine Angaben Freistellungs-/Sabbatjahr Auf Nachfrage der Mitarbeiterinnen wird versucht flexibel zu reagieren. Auf Rüßger Kunst Kommunalkonzopt GmbH; Küdiger Kunst Kommunalkonzopt GmbH; WEBW Neue Energie GmbH MBW Marketinggesellschaft mbH Keine Freistellungs-/Sabbatjahr Mitarbeiterinnen wird versucht flexibel zu reagieren. Freistellungs-/Sabbt, Weben bei der Mitarbeiterinnen wird versucht flexibel zu reagieren.		Kinderbertreuungsabgebote		
Service für Familien durch BfC Service für Familien durch BfC Unterstützung/Beratung durch Chancengleichheitsbeauftragte hinsichtlich Kinderbetreuung. Notfalipätzer. Tageemütter, Betre von pflegebedürftigen Angehörige Umstellung von Präsenz- Fortbildungangeboten auf Online- Formate (Teilnahme am Notebook zu Hause) bw-i Baden-Württemberg International GmbH Tochteruntemehmen über 50 % bw-i Büro Nanjing, China Rhein-Neckar Flugplatz GmbH Die Arbeitszeiten und Arbeitstage werden - soweit möglich - an die Bedüffnisse und davon Gebrauch. Bei anderen Mitarbeiterinnen ist dies aufgrund von Dienst- und Schichtplänen nicht möglich. Soweit vertreibart können "Dienste" untereinander getauscht werden. SAD mbH Keine Angaben Auf Nachfrage der Mitarbeiterinnen wird versucht flexibel zu reagieren. Florteruntemehmen über 50 % Auf Nachfrage der Mitarbeiterinnen wird versucht flexibel zu reagieren. Auf Nachfrage der Mitarbeiterinnen wird versucht flexibel zu reagieren. Auf Nachfrage der Mitarbeiterinnen wird versucht flexibel zu reagieren. MBW Marketinggesellschaft mbH Keine MBW Marketinggesellschaft mbH Keine Keine Anspaben Auf Nachfrage der Mitarbeiterinnen wird versucht flexibel zu reagieren. Florteruntemehmen über 50 % MBW Marketinggesellschaft mbH Keine MBW Marketinggesellschaft mbH Keine Individuelle Arbeitszeitergelung möglich		Betriebliches Gesundheitsmanagement		
Chancengleichheitsbeautrage Chancengleicheitsbeautrage Notfallpätze, Tagesmütter, Betret von pflegebedürftigen Angehörige von pflegebedürftigen Angehörigen von Pflegebedürftigen Angehörig		Freistellungs-/Sabbatjahr		wurde bisher nur von Beamten in Anspruch genommen
Fortbildungangeboten auf Online-Formate (Teilnahme am Notebook zu Hause) Die Arbeitszeiten und Arbeitstage werden davon Gebrauch. Bei anderen würtemberg International GmbH Verkürzung der Kernzeit Großzügige Gleitzeitregein Großzügige Austalatien Großzügige Gleitzeitregein Großzügige Großzügige Großzügig		Service für Familien durch BfC		Chancengleichheitsbeauftragte
Tochterunternehmen über 50 % bw-i Büro Nanjing, China Rhein-Neckar Flugplatz GmbH Die Arbeitszeiten und Arbeitstage werden - soweit möglich - an die Bedürfnisse und Münsche der MitarbeiterInnen machen - soweit wertreitbart können "Dienste" untereinander getauscht werden. SAD mbH Keine Angaben Keine Angaben Keine Angaben Keine Angaben Flew Parkraumgesellschaft Baden-Württemberg GmbH Landsiedlung Baden-Württemberg GmbH Auf Nachfrage der MitarbeiterInnen wird versucht flexibel zu reagieren. Auf Nachfrage der MitarbeiterInnen wird versucht flexibel zu reagieren. Auf Nachfrage der MitarbeiterInnen wird versucht flexibel zu reagieren. Auf Nachfrage der MitarbeiterInnen wird versucht flexibel zu reagieren. Auf Nachfrage der MitarbeiterInnen wird versucht flexibel zu reagieren. KommunalKonzept GmbH; Kommunale StadtEmeurung GmbH; WEBW Neue Energie GmbH MBW Marketinggesellschaft mbH Keine Keine Keine Individuelle Arbeitszeitregelung möglich		Fortbildungangeboten auf Online- Formate (Teilnahme am Notebook zu		ab 2021 vorgesehen
SAD mbH Seine Angaben Die Arbeitszeiten und Arbeitstage werden 4 bis 5 MitarbeiterInnen machen davon Gebrauch. Bei anderen Mürche der MitarbeiterInnen davon Gebrauch. Bei anderen MitarbeiterInnen ist dies aufgrund von Dienst- und Schichtplänen nicht möglich - and in die Bedürfnisse und MitarbeiterInnen ist dies aufgrund von Dienst- und Schichtplänen nicht möglich MitarbeiterInnen ist dies aufgrund von Dienst- und Schichtplänen nicht MitarbeiterInnen ist dies aufgrund von Dienst- und Schichtplänen nicht MitarbeiterInnen ist dies aufgrund von Dienst- und Schichtplänen nicht MitarbeiterInnen ist dies aufgrund von Dienst- und Schichtplänen nicht MitarbeiterInnen ist dies aufgrund von Dienst- und Schichtplänen nicht MitarbeiterInnen ist dies aufgrund von Dienst- und Schichtplänen nicht MitarbeiterInnen ist dies aufgrund von Dienst- und Schichtplänen nicht MitarbeiterInnen ist dies aufgrund von Dienst- und Schichtplänen nicht MitarbeiterInnen ist dies aufgrund von Dienst- und Schichtplänen nicht MitarbeiterInnen ist dies aufgrund von Dienst- und Schichtplänen nicht MitarbeiterInnen ist dies aufgrund von Dienst- und Schichtplänen nicht MitarbeiterInnen ist dies aufgrund von Dienst- und Schichtplänen nicht MitarbeiterInnen ist dies aufgrund von Dienst- und Schichtplänen nicht MitarbeiterInnen ist dies aufgrund von Dienst- und Schichtplänen nicht MitarbeiterInnen ist dies aufgrund von Dienst- und Schichtplänen nicht MitarbeiterInnen ist dies aufgrund von Dienst- und Schichtplänen nicht MitarbeiterInnen ist dies aufgrund von Dienst- und Schichtplänen nicht MitarbeiterInnen ist dies aufgrund von Dienst- und Schichtplänen nicht MitarbeiterInnen ist dies aufgrund von Dienst- und Schichtplänen nicht MitarbeiterInnen ist dies aufgrund von Dienst- und Schichtplänen nicht MitarbeiterInnen ist dies aufgrund von Dienst- und Schichtplänen nicht MitarbeiterInnen ist dies aufgrund von Dienst- und Schichtplänen nicht MitarbeiterInnen ist dies aufgrund von Dienst- und		individuelle Teilzeitmodelle	Verkürzung der Kernzeit	Großzügige Gleitzeitregeln
Rhein-Neckar Flugplatz GmbH Die Arbeitszeiten und Arbeitstage werden - soweit möglich - an die Bedürfnisse und Wünsche der MitarbeiterInnen angepasst. Soweit vertretbart können "Dienste" untereinander getauscht werden. SAD mbH Keine Angaben flexible Arbeitszeiten Auf Nachfrage der MitarbeiterInnen wird versucht flexibel zu reagieren. Auf BW GmbH; Rüdiger Kunst Kommunale StadtErneuerung GmbH; WEBW Neue Energie GmbH MBW Marketinggesellschaft mbH Die Arbeitszeiten und Arbeitstage werden - soweit möglich - an die Bedürfnisse und davon Gebrauch. Bis aufgrund von Dienst- und Schichtplänen nicht möglich. 4 bis 5 MitarbeiterInnen machen davon Gebrauch. Bei anderen MitarbeiterInnen ist dies aufgrund von Dienst- und Schichtplänen nicht möglich. 5 Soweit vertretbart können "Dienste" untereinander getauscht werden. Flexible Arbeitszeiten ### Auf Nachfrage der MitarbeiterInnen wird versucht flexibel zu reagieren. ### Auf Nachfrage der MitarbeiterInnen wird versucht flexibel zu reagieren. ### Auf Nachfrage der MitarbeiterInnen wird versucht flexibel zu reagieren. ### Auf Nachfrage der MitarbeiterInnen wird versucht flexibel zu reagieren. ### Auf Nachfrage der MitarbeiterInnen wird versucht flexibel zu reagieren. ### Auf Nachfrage der MitarbeiterInnen wird versucht flexibel zu reagieren. ### Auf Nachfrage der MitarbeiterInnen wird versucht flexibel zu reagieren. ### Auf Nachfrage der MitarbeiterInnen wird versucht flexibel zu reagieren. ### Auf Nachfrage der MitarbeiterInnen wird versucht flexibel zu reagieren. ### Auf Nachfrage der MitarbeiterInnen wird versucht flexibel zu reagieren. ### Auf Nachfrage der MitarbeiterInnen wird versucht flexibel zu reagieren. ### Auf Nachfrage der MitarbeiterInnen wird versucht flexibel zu reagieren. ### Auf Nachfrage der MitarbeiterInnen wird versucht flexibel zu reagieren. ### Auf Nachfrage der MitarbeiterInnen wird versucht flexibel zu reagieren.	Tochterunternehmen über 50 %			
- soweit möglich - an die Bedürfnisse und MürscheiterInnen ist dies aufgrund von Dienst- und Schichtplänen nicht möglich. SAD mbH Keine Angaben FPBW - Parkraumgesellschaft Baden-Württemberg GmbH Landsiedlung Baden-Württemberg GmbH Auf Nachfrage der MitarbeiterInnen wird versucht flexibel zu reagieren. Auf Nachfrage der MitarbeiterInnen wird versucht flexibel zu reagieren. Auf Nachfrage der MitarbeiterInnen wird versucht flexibel zu reagieren. SAD was daw on Gebrauch. Bei anderen MitarbeiterInnen ist dies aufgrund von Dienst- und Schichtplänen nicht möglich. SAD mbH Keine Angaben flexible Arbeitszeiten Auf Nachfrage der MitarbeiterInnen wird versucht flexibel zu reagieren. Auf Nachfrage der MitarbeiterInnen wird versucht flexibel zu reagieren. SAD mbH Keine SAA - Sonderabfallagentur Baden- individuelle Arbeitszeitregelung möglich	bw-i Büro Nanjing, China	Keine Angaben		
untereinander getauscht werden. SAD mbH Keine Angaben PBW - Parkraumgesellschaft Baden- Württemberg mbH Landsiedlung Baden-Württemberg GmbH Auf Nachfrage der MitarbeiterInnen wird versucht flexibel zu reagieren. Tochterunternehmen über 50 % Agri BW GmbH; Rüdiger Kunst KommunalKonzept GmbH; Kommunale StadtErneuerung GmbH; WEBW Neue Energie GmbH MBW Marketinggesellschaft mbH Keine Keine Individuelle Arbeitszeitregelung möglich	Rhein-Neckar Flugplatz GmbH	- soweit möglich - an die Bedürfnisse und Wünsche der MitarbeiterInnen	davon Gebrauch. Bei anderen MitarbeiterInnen ist dies aufgrund von Dienst- und Schichtplänen nicht	15 bis 20 MitarbeiterInnen machen davon in unterschiedlichem Umfang Gebrauch.
PBW - Parkraumgesellschaft Baden- Württemberg mbH Landsiedlung Baden-Württemberg GmbH Auf Nachfrage der MitarbeiterInnen wird versucht flexibel zu reagieren. Tochterunternehmen über 50 % Agri BW GmbH; Rüdiger Kunst KommunalKonzept GmbH; Kommunale StadtErneuerung GmbH; WEBW Neue Energie GmbH MBW Marketinggesellschaft mbH Keine Keine SAA - Sonderabfallagentur Baden- individuelle Arbeitszeitregelung möglich				
Württemberg mbH Landsiedlung Baden-Württemberg GmbH Auf Nachfrage der MitarbeiterInnen wird versucht flexibel zu reagieren. Tochterunternehmen über 50 % Agri BW GmbH; Rüdiger Kunst KommunalKonzept GmbH; Kommunale StadtErneuerung GmbH; WEBW Neue Energie GmbH MBW Marketinggesellschaft mbH Keine SAA - Sonderabfallagentur Baden- individuelle Arbeitszeitregelung möglich	SAD mbH	Keine Angaben		
versucht flexibel zu reagieren. Tochterunternehmen über 50 % Agri BW GmbH; Rüdiger Kunst KommunalKonzept GmbH; Kommunale StadtErneuerung GmbH; WEBW Neue Energie GmbH MBW Marketinggesellschaft mbH Keine Keine Individuelle Arbeitszeitregelung möglich		flexible Arbeitszeiten		
Agri BW GmbH; Rüdiger Kunst KommunalKonzept GmbH; Kommunale StadtErneuerung GmbH; WEBW Neue Energie GmbH MBW Marketinggesellschaft mbH Keine SAA - Sonderabfallagentur Baden- individuelle Arbeitszeitregelung möglich	Landsiedlung Baden-Württemberg GmbH			
KommunalKonzept GmbH; Kommunale StadtErneuerung GmbH; WEBW Neue Energie GmbH MBW Marketinggesellschaft mbH Keine SAA - Sonderabfallagentur Baden- individuelle Arbeitszeitregelung möglich	Tochterunternehmen über 50 %			
SAA - Sonderabfallagentur Baden- individuelle Arbeitszeitregelung möglich	KommunalKonzept GmbH; Kommunale StadtErneuerung GmbH; WEBW Neue	S .		
	MBW Marketinggesellschaft mbH	Keine		
Watterniberg Onibit	SAA - Sonderabfallagentur Baden- Württemberg GmbH	individuelle Arbeitszeitregelung möglich		

Anlage 16

Anlage 16			
Name des Unternehmens	9. Welche über Teilzeitbeschäftigung, mobiles Arbeiten und Job-Sharing hinausgehenden Maßnahmen ergreift Ihr Unternehmen aktuell zur besseren Vereinbarkeit von Familie, Beruf und Karriere, mit einer Einordnung, für wie zentral die genannten Maßnahmen gehalten werden und in welchem Ausmaß sie zum Tragen kommen.		
	Maßnahmen		
Flughafen Stuttgart GmbH	Individuelle Arbeitszeitlösungen mit Veränderung der Kernzeiten z.B. entsprechend den Betreuungszeiten.	Kostenfreie Beratung und Unterstützung bei Kinderbetreuung / Pflege etc. durch PME- Familienservice.	Angebot in den Sommerferien für eine Kinderbetreuung direkt vor Ort am Flughafen.
	Im Schichtbereich besteht die Möglichkeit von Diensttausch. Sofern betrieblich möglich werden Wünsche der Mitarbeiter berücksichtigt.	Ausgebildete betriebliche Pflegelotsen.	Befristete Teilzeitbeschäftigung gemäß § 11 TVöD-F
	Vertraglich fixierte Einschränkungen in der Schichtplanung für Eltern. (z.B. nur Frühschichten etc.)	Betriebssportgruppen und Fitnessräume ermöglichen eine gesundheitliche Vorsorge vor Ort.	
	Es besteht außerhalb des Sicherheitsbereiches das Angebot, die Kinder bei Betreuungsengpässen mit an den Arbeitsplatz zu bringen. Dafür steht eine Box mit Wickelunterlagen und Spielsachen für Kleinkinder zur Verfügung.	Möglichkeit der befristeten Arbeitszeitreduzierung oder unbezahlten Freistellung zum Absolvieren einer Weiterbildung, auch im Vereinsbereich (z.B. Freiwillige Feuerwehr). (Zusätzlich zur Gewährung von Bildungsurlaub.)	
Tochterunternehmen über 50 %			
Baden Airpark GmbH	Flexible Gestaltung der Arbeitszeiten und Schichtpläne in Absprache mit den Beschäftigten unter Berücksichtigung ihrer privaten Situation (z.B. geschlossener Kita, Arbeitszeiten des Lebenspartners etc.)	Betrifft ca. 10% der Mitarbeiter bei denen individuelle Lösungen unter Beachtung der betrieblichen Belange gefunden werden müssen	
SAG Stuttgart Airport Ground Handling GmbH	(Nicht beantwortet.)		
S. Stuttgart Ground Services GmbH	Schichtarbeit	Wünsche der Mitarbeiter werden in der Dienstplanung berücksichtigt, soweit operativ möglich	
HSG Flughafen Stuttgart Handels- und Service GmbH	(Nicht beantwortet.)		
BKV- Bäder- und Kurverwaltung BW	Gleitzeit/Gutstundenkonten	zentrale Maßnahme; die Guttstunden können insbesondere auch in "familiären Notfällen" eingelöst werden	wird häufig in Anspruch genommen
	Anpassung der Dienstpläne an die individuelle Lebenssituation	ist in einem 24/7 -Schichtbetrieb sehr zentrale Maßnahme	kommt häufig vor
	Kinder dürfen im Notfall übergangsweise mit zur Arbeit gebracht werden	zur Corona-Zeit eine sehr wichtige Maßnahme	wurde vereinzelt in Anspruch genommen
	Möglichkeit einer unbezahlten Freistellung/Sonderurlaub nach dem TVöD	keine zentrale Maßnahme	wird nicht in Anspruch genommen
Tochterunternehmen über 50 %			
Staatsbad Wildbad, Bäder- und Kurbetriebs GmbH	Kinder dürfen im Notfall übergangsweise mit zur Arbeit gebracht werden	wichtige Maßnahme, da somit der laufende Betrieb und die Öffnung der Bäder gewährleistet wird	kommt häufig in den verschiedensten Abteilungen vor
	Anpassung der Dienstpläne/ Schichten an individuelle Lebenssituationen	sehr wichtige Maßnahme, die, wo nur möglich, die familiäre Situation der Arbeitnehmer/innen berücksichtigt und Arbeit mit Familienleben in Einklang bringt	wird laufend durchgeführt
KHR Gastronomie GmbH	Keine Angaben		
NVBW Nahverkehrsgesellschaft Baden- Württemberg			

Anlage 16

Anlage 16			
Name des Unternehmens	9. Welche über Teilzeitbeschäftigung, mobiles Arbeiten und Job-Sharing hinausgehenden Maßnahmen ergreift Ihr Unternehmen aktuell zur besseren Vereinbarkeit von Familie, Beruf und Karriere, mit einer Einordnung, für wie zentral die genannten Maßnahmen gehalten werden und in welchem Ausmaß sie zum Tragen kommen.		
	Maßnahmen		
SWEG Südwestdeutsche Landesverkehrs- AG	derzeit keine weiteren Maßnahmen		
Tochterunternehmen über 50 %			
Töchter gesamt	derzeit keine weiteren Maßnahmen		
Baden-Württemberg-Tarif GmbH	Durch die Erfahrung des Geschäftsführers mit Elternzeit, werden alle denkbaren Möglichkeiten angeboten.		
Staatliche Toto-Lotto GmbH	ElternKind-Büro (wenig genutzt)		
Tochterunternehmen über 50 %			
Töchter gesamt			
Landesbank Baden-Württemberg	Flexible Arbeitszeiten	Die LBBW verfügt über ein hoch flexibles Arbeitszeitsystem. Durch diese Flexibilität entstehen Freiräume für die Beschäftigten, um familiäre Verantwortung und berufliches Engagement zu vereinbaren. Die zuverlässige und kompetente Betreuung ihrer Kinder ist für berufstäti Eltern entscheidend, um Arbeits-und Familienleben zur Zufriedenheit alle gestalten. Insgesamt 96 Plätze bieten die zum Großteil LBBW-eigenen Kindertagesstätten an den Standorten Stuttgart, Mannheim, Karlsruhe, Mainz und Leipzig. Davon sind 18 Betreuungsplätze bei der Sparkassenahkademie am Standort Stuttgart angemietet. Spezielle Ferienprogramme und Notfallbetreuungsmöglichkeiten ergänzen das Angebot. In Stuttgart gibt es z. B. einen Kooperationsvertrag für die Kindernotfallbetreuung mit dem Eltern-Kind-Zentrum im Generationenhat West. Für alle Mitarbeiter*innen bieten wir das Beratungs- und Betreuungsprogramm des externen Dienstleisters pme Familienservice a Die Kosten für Beratung und Vermittlung trägt die LBBW; die Kosten für ekinderbetreuung übernehmen die Eltern.	
	Kinderbetreuung		
	Wiedereinstieg	Um nach der Beurlaubung den Wiedereinstieg ins Berufsleben zu erleichtern, bieten wir während der Elternzeit – ebenso wie bei einer Pflegezeit – vielfältige Maßnahmen zur Kontaktpflege und zur Weiterbildung an. So hält der Personalbereich die Beschäftigten regelmäßig über ein Online-Portal auf dem Laufenden, auf dem z. B. aktuelle Stellenausschreibungen und Informationen über das Procedere der Rückkehr zu finden sind sowie über den E-Mail Newsletter »LBBW Einblicke« auf dem Laufenden.	
	Veranstaltung für Schwangere	Seit diesem Jahr bieten wir Veranstaltungen für Schwangere an. Ziel ist es, die Frauen dafür zu sensibilisieren, ihre berufliche Entwicklung trotz Kindern aktiv zu gestalten und ihre Partner und Führungskräfte bei der Planung einzubinden.	
	Familienjahr	Zusätzlich zur gesetzlich garantierten Elternzeit können Mütter bzw. Väter, die zuvor mindestens drei Jahre bei der LBBW beschäftigt waren, ein Familienjahr in Anspruch nehmen. Während der Beurlaubung werden keine Bezüge gezahlt. Im Jahr 2019 haben 23 Mitarbeiterinnen und 2 Mitarbeiter dieses Angebot genutzt (Vorjahr: 37 Frauen, 3 Männer).	
	So sehen uns andere	Seit 2010 ist die LBBW nach dem »audit berufundfamilie« als »familienbewusstes Unternehmen« ausgezeichnet. Nach zwei erfolgreichen Re-Auditierungen in den Jahren 2013 und 2016, fand 2019 eine weitere Re-Auditierung statt. Das Audit attestiert, dass die LBBW in Bezug auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie gut aufgestellt ist. Das gilt sowohl bei den familienbewussten Angeboten als auch bei der gelebten Kultur.	
Tochtergesellschaft über 50%		I	
		Es liegen keine Informationen vor.	

Anlage 16

9. Welche über Teilzeitbeschäftigung, mobiles Arbeiten und Job-Sharing hinausgehenden Maßnahmen ergreift Ihr Unternehmen aktuell zur besseren Vereinbarkeit von Familie, Beruf und Karriere, mit einer Einordnung, für wie zentral die genannten Maßnahmen gehalten werden und in welchem Ausmaß sie zum Tragen kommen.		
Maßnahmen		
7-blues since	C-b	Niele en en elle Mitanie eitenstinen en meit
Zaniung eines Kinderbetreuungszuschusses	Senr zentrai	Nahezu alle Mitarbeiter*innen mit Kindern im Vorschulalter nehmen den Zuschuss in Anspruch
Eltern-Kind-Büros	Sehr relavant bei kurzfristigen Betreuungsengpässen	Es steht ein Eltern-Kind-Büro an jedem Standort der L-Bank zur Verfügung.
Kooperation mit pme Familienservices für erweiterte Angebote z. B. zur Kinderbetreuung oder Elder Care	zentral	Aufgrund der Anonymität der Nutzung kann keine Aussage getroffen werden. Es gibt jedoch viele positive Rückmeldungen.
Bereitstellung von externen Kita-Plätzen	weniger zentral, auslaufend	betrifft weniger als zehn Eltern; Erfahrung: Wohnortnahe Betreuung wird bevorzugt,
Zusätzliche innebetreibliche Kinderbetreuungszeit	weniger zentral	Eltern kehren schneller als früher in das Erwerbsleben zurück; Nachfrage daher verhalten.
Flexible Arbeitszeit	sehr zentral	Alle Mitarbeiter, sehr großzügige Gleitzeitregelung in Absprache mit dem Vorgesetzten
Aufgrund der sehr geringen Mitarbeiterzahl der Tochterunternehmen werden mit den Mitarbeiter*innen individuelle Lösungen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie angestrebt.		
keine		
keine		
4 Kita Plätze für Mitarbeiterkinder		
flexible Arbeitszeiten		
Auf Initiative der EnBW können Mitarbeitler*innen die virtuellen Betreuungsangebote des Kooperationspartners voiio nutzen. Zudem erhalten sie Zugriff auf eine Vielzahl weiterer Freizeit- und Ferienangebote, die voiio vermittelt. Wir haben Kinderbüros in denen Eltern vor Ort arbeiten können wenn die Betreuung ihrer Kinder ausfällt. Es bestehen Kooperationen mit Kindertagesstätten.		
In Abstimmung und dem Vorliegen bestimmter Lebenssituationen kann über den notwendigen Zeitraum eine flexiblere Gestaltung der Arbeitsbedingungen ermöglicht werden.	Nur bei Vorliegen von Gründen	Zentral, da Arbeitskraft und Motivation des Arbeitsnehmers erhalten bleiben. Die Belastung wird weniger.
	Ihr Unternehmen aktuell zur besseren wie zentral die genannten Maßnahmen Maßnahmen Zahlung eines Kinderbetreuungszuschusses Eltern-Kind-Büros Kooperation mit pme Familienservices für erweiterte Angebote z. B. zur Kinderbetreuung oder Elder Care Bereitstellung von externen Kita-Plätzen Zusätzliche innebetreibliche Kinderbetreuungszeit Flexible Arbeitszeit Aufgrund der sehr geringen Mitarbeiterzahl der Tochterunternehmen werden mit den Mitarbeiter*innen individuelle Lösungen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie angestrebt. keine keine 4 Kita Plätze für Mitarbeiterkinder keine flexible Arbeitszeiten Auf Initiative der EnBW können Mitarbeiten utzen. Zudem erhalten sie Zugriff auf ein haben Kinderbüros in denen Eltern vor Or Kooperationen mit Kindertagesstätten. Externe Weiterbildung möglich In Abstimmung und dem Vorliegen bestimmter Leiben Seitsabeingungen	hr Unternehmen aktuell zur besseren Vereinbarkeit von Familie, Beruf und wie zentral die genannten Maßnahmen gehalten werden und in welchem Aus der Zahlung eines Kinderbetreuungszuschusses Eitern-Kind-Büros Sehr zentral Sehr

Anlage 16

Anlage 16				
Name des Unternehmens	9. Welche über Teilzeitbeschäftigung, mobiles Arbeiten und Job-Sharing hinausgehenden Maßnahmen ergreift Ihr Unternehmen aktuell zur besseren Vereinbarkeit von Familie, Beruf und Karriere, mit einer Einordnung, für wie zentral die genannten Maßnahmen gehalten werden und in welchem Ausmaß sie zum Tragen kommen.			
	Maßnahmen			
e-mobil BW GmbH	flexible Arbeitszeitmodelle	sehr wichtig	flexible Arbeitszeitmodelle heißt, dass die Lage der Arbeitszeit, der Arbeitstage sowie die Stundenanzahl pro Tag - im Rahmen der gesetzlichen Schutzvorschriften-flexibel sind. Auch Arbeitszeitabbau ist bei entsprechenden Überstunden möglich.	
	verantwortungsvolle Aufgaben, trotz Teilzeit	wichtig	nach Möglichkeit wird auch Teilzeitkräften ein verantwortungsvolles Arbeiten eingeräumt	
	Anerkennung von Teilzeitkräften	wichtig	Teilzeitkräfte haben bei uns im Unternehmen die gleiche Anerkennung wie Vollzeitkräfte	
	Übernahme der Kind-Krank-Tage	wichtig	Der Arbeitgeber kürzt bei Kind-krank nicht den Arbeitslohn.	
KEA-BW	Zeitguthabenkkonten Überschreitung/Unterschreitung; flexible Arbeitszeiten	für alle	wird in Anspruch genommen	
Leichtbau BW GmbH	Fehlanzeige			
Staati. Rhein-Neckar-Hafen-GmbH	Angebot Stelle in Tz. umzuwandeln; Nach Elternzeit fast immer auf der gleichen Stelle weiterbeschäftigt, viele Arbeitsgebiete werden von Frauen in Tz. geleitet	ist insbesondere für Mitarbeiter nach Elternzeit sehr wichtig		
FBW Fernwärmegesellschaft Baden-	außerst flexible Arbeitszeiten	zentrale Maßnahme	hohe Akzeptanz	
Württemberg mbH	Berücksichtigung der familiären Umstände bei der Gewährung von bezahltem / unbezahltem Urlaub	zentrale Maßnahme	hohe Akzeptanz	
FIZ Karlsruhe	Befristete Reduzierung der Stunden	sehr zentral, jede Wochenstundenanz. ist bei FIZ KA möglich	wird sehr häufig, aber zumeist von Frauen genutzt	
	Gleitzeitkonto ähnl. Lebensarbeitszeitkto.	zentral	wird rege genutzt	
	Sabbatical/unbezahlter Urlaub	weniger wichtig	wird nur selten genutzt	
	Pflegezeit	bisher ohne Bedeutung	wird bisher nicht genutzt	
Filmakademie BW GmbH	Homeoffice im Rahmen der Corona- Situation sowie zur Betreuung von Kindern und pflegebedürftigen Angehörigen	Ingesamt 40 Beschäftigte (darunter 24 Frauen) waren teilweise oder vollständig im Homeoffice.		
Popakademie BW GmbH	Es wird Gleitzeit angeboten um flexibel zu sein und seine Arbeit auch flexibel zu gestalten. Die Mitarbeiter*innen haben die Möglichkeit, nach Absprache mit dem Vorgesetzen, HomeOffice in Anspruch zu nehmen			
Akademie für Darst. Kunst GmbH	Home Office; flexible Arbeitszeiten		1-2 Tage pro Woche; 5 Tage die Woche	
Hafenverwaltung Kehl	keine			
MFG Medien- und Filmgesellschaft BW mbH	1 Kita-Platz wird angeboten			
t		J	1	

Anlage 16			
Name des Unternehmens	9. Welche über Teilzeitbeschäftigung, mobiles Arbeiten und Job-Sharing hinausgehenden Maßnahmen ergreift Ihr Unternehmen aktuell zur besseren Vereinbarkeit von Familie, Beruf und Karriere, mit einer Einordnung, für wie zentral die genannten Maßnahmen gehalten werden und in welchem Ausmaß sie zum Tragen kommen.		
	Maßnahmen		
ZEW - Leibniz-Zentrum für Europ. Wirtschaftsforschung GmbH	unterschiedlichste Arbeitszeitmodelle, Vertrauensarbeitszeit und flexible Arbeitszeit; familienfreundliche Sitzungszeiten; Kinderbetreuung Uni Mannheim, Einbindung während Elternzeit; Freistellung Pflege frühzeitige Vertragszusagen; barrierefreiher Zugang (Kinderwagen); Sport u. Freizeitgestaltung, Gesundheitskurse		
Umwelttechnik BW GmbH	Über die o.g. Maßnahmen hinaus gibt es derzeit keine weiteren.		
Wehrgeschichtliches Museum Rastatt GmbH	keine, da aufgrund der geringen Betriebsgröße nicht zielführend		
Baden-Württembergische Spielbanken GmbH & Co. KG	Flexible Gleitzeitmodelle in den Verwaltungen		
Tochterunternehmen über 50 %			
BW-Spielbanken Gastro Service GmbH			
Landesmesse Stuttgart GmbH	Zuschuss zur Kinderbetreuung	Familienpflegezeit	flexibles Gleitzeitmodell
		Sabbatical	unterschiedliche Teilzeitmodelle (individuell, Brückenteilzeit, Elternteilzeit, Teilzeit nach TVöD)
Tochterunternehmen über 50 %			
alle Töchter	keine		