

Antrag

der Abg. Katrin Steinhülb-Joos und Nicolas Fink u. a. SPD

und

Stellungnahme

des Ministeriums für Kultus

Stellenbesetzungen in der Landesverwaltung von Baden-Württemberg

Antrag

Der Landtag wolle beschließen,
die Landesregierung zu ersuchen
zu berichten,

1. wie viele Personen in den vergangenen zwei Jahren (2024 bis 2025) sowie aktuell im Dienst des Landes (bitte differenziert nach Angestellten und Beamtinnen und Beamten sowie nach den Laufbahnen und der separaten Darstellung von Lehrkräften) beschäftigt waren bzw. sind (bitte aufgeschlüsselt nach Jahren);
2. wie viele Stellen nach dem Staatshaushaltsplan für die Jahre 2025 und 2026 in welcher Besoldungs- beziehungsweise Entgeltgruppe zu besetzen sind und welche davon zum 31. Juli tatsächlich besetzt beziehungsweise unbesetzt waren (bitte unter separater Darstellung von Lehrkräften);
3. wie sich die unter Ziffer 2 erfragten Stellen auf die Einzelpläne des Haushalts verteilen;
4. welche Richtsätze den unter Ziffer 2 erfragten Stellen in den Jahren 2025 und 2026 zugrunde lagen bzw. liegen;
5. wie viele der unter Ziffer 2 erfragten Stellen in den vergangenen zwei Jahren (2024 bis 2025) sowie aktuell von einer Person in Teilzeit besetzt waren bzw. sind (bitte aufgeschlüsselt nach Jahren und differenziert nach Angestellten und Beamtinnen und Beamten sowie unter separater Darstellung von Lehrkräften);
6. wie viele der unter Ziffer 2 erfragten Stellen in den vergangenen zwei Jahren (2024 bis 2025) sowie aktuell in Teilzeit von mehr als einer Person besetzt waren bzw. sind (bitte aufgeschlüsselt nach Jahren und differenziert nach Angestellten und Beamtinnen und Beamten sowie unter separater Darstellung von Lehrkräften);

7. wie viele der aktuell besetzten Stellen in den Jahren 2026, 2027 und 2028 durch das Erreichen des Renten- beziehungsweise Pensionsalters neu zu besetzen sein werden (bitte aufgeschlüsselt nach Jahren und unter separater Darstellung von Lehrkräften);
8. wie lange die aktuell in den jeweiligen Einzelplänen unbesetzten Stellen bereits unbesetzt sind und wie diese bewertet sind (bitte unter separater Darstellung von Lehrkräften);
9. wie viele Lehrkräfte aktuell in die Besoldungsstufe A 12 eingruppiert sind (bitte aufgeschlüsselt nach Lehramtsbefähigung und Schulart, an der sie unterrichten);
10. wie viel die Höhergruppierung von bisher in die Besoldungsgruppe A 12 eingruppierten Lehrkräfte in die Besoldungsstufe A 13 das Land voraussichtlich jährlich kosten würde (gerne basierend auf den Richtsätzen von 2027);
11. ob die Landesregierung plant, als vorletztes Bundesland die bisher in die Besoldungsgruppe A 12 eingruppierten Lehrkräfte zukünftig ebenfalls nach A 13 zu besolden.

2.6.2026

Steinhilb-Joos, Fink, Dr. Fulst-Blei, Sigg, Wulff SPD

Begründung

Vom allseits beklagten Personalmangel ist auch der öffentliche Dienst nicht gefeit. Der Umfang der aktuell offenen und der absehbar offenen beziehungsweise unbesetzten Stellen ist im Hinblick auf eine aktive Mitarbeitengewinnung und für Personalentwicklungskonzepte von besonderer Bedeutung.

Nachdem die neue Landesregierung in Rheinland-Pfalz zudem angekündigt hat, die in Besoldungsstufe A 12 eingruppierten Lehrkräfte schrittweise in A 13 einzugruppieren, stufen lediglich das Saarland und Baden-Württemberg ihre Lehrkräfte teilweise noch in A 12 ein. Dieser Antrag erfragt daher auch das geplante Vorgehen der Landesregierung im Hinblick auf die Eingruppierung von Lehrkräften.

Stellungnahme*)

Mit Schreiben vom 2. Juni 2026 Nr. KMZ-0141.5-26/15/8 nimmt das Ministerium für Kultus nimmt im Einvernehmen mit dem Staatsministerium, dem Ministerium des Inneren, für Digitalisierung und Europa, dem Ministerium für Finanzen, dem Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst, dem Ministerium für Umwelt, Klima und Energiewirtschaft, dem Ministerium Wirtschaft, Handwerk und Tourismus, dem Ministerium für Soziales, Arbeit und Gesundheit, dem Ministerium der Justiz und für Migration, dem Ministerium für Verkehr, dem Ministerium für Ländlichen Raum, Landwirtschaft und Heimat sowie dem Ministerium für Landesentwicklung und Wohnen sowie dem Rechnungshof und dem Landesbeauftragten für den Datenschutz und die Informationsfreiheit zu dem Antrag wie folgt Stellung:

*Der Landtag wolle beschließen,
die Landesregierung zu ersuchen
zu berichten,*

- 1. wie viele Personen in den vergangenen zwei Jahren (2024 bis 2025) sowie aktuell im Dienst des Landes (bitte differenziert nach Angestellten und Beamtinnen und Beamten sowie nach den Laufbahnen und der separaten Darstellung von Lehrkräften) beschäftigt waren bzw. sind (bitte aufgeschlüsselt nach Jahren);*

Die Anzahl der in den vergangenen zwei Jahren (2024 bis 2025) sowie aktuell im Dienst des Landes beschäftigten Personen, differenziert nach Angestellten, Beamtinnen und Beamten sowie mit separater Darstellung der Lehrkräfte, ist der *Anlage 1* zu entnehmen. Dort ist zudem die Aufteilung der Beamtinnen und Beamten nach den unterschiedlichen Laufbahnen (Laufbahnfachrichtungen) dargestellt.

Bezüglich der Zahlen für das Jahr 2024 wird auf die Stellungnahme zur Drucksache 17/7540 verwiesen. Stichtag war hier der 31. August 2024. Im vorliegenden Antrag wird für das Jahr 2025 als Stichtag der 31. Juli 2025 und für das Jahr 2026 der 1. Februar 2026 verwendet. Es wird darauf hingewiesen, dass eine Erhebung im nachgeordneten Bereich des Ministeriums für Wissenschaft, Forschung und Kunst innerhalb der zur Verfügung stehenden Zeit nicht möglich war. Die entsprechenden Daten sind daher in den Auswertungen der Ziffern 1 bis 7 nicht enthalten.

- 2. wie viele Stellen nach dem Staatshaushaltsplan für die Jahre 2025 und 2026 in welcher Besoldungs- beziehungsweise Entgeltgruppe zu besetzen sind und welche davon zum 31. Juli tatsächlich besetzt beziehungsweise unbesetzt waren (bitte unter separater Darstellung von Lehrkräften);*

Die Anzahl der Stellen, die nach dem Staatshaushaltsplan 2025/2026 in den einzelnen Besoldungs- beziehungsweise Entgeltgruppen zu besetzen sind, und welche davon zu den Stichtagen 31. Juli 2025 und 1. Februar 2026 tatsächlich besetzt beziehungsweise unbesetzt waren, ergibt sich aus der *Anlage 2*. Eine separate Darstellung von Lehrkräften erfolgt für diese Frage nur für den Einzelplan 04 des Ministeriums für Kultus (vgl. hierzu die *Anlage 3* zu Ziffer 3). Bezüglich der Zahlen für das Jahr 2024 wird auf die Stellungnahme zur Drucksache 17/7540 verwiesen.

Da die Anzahl der Lehrerinnen und Lehrer bei den anderen Ressorts nur einen sehr geringen Anteil aller dort beschäftigten Personen ausmacht (weniger als 3 Prozent wurde bei der Abfrage der Ressorts als Meldeschwelle zugrunde gelegt) – und mithin in Relation zur Gesamtbeschäftigtenzahl nicht ins Gewicht fällt –, wurde wegen des mit der gesonderten Erfassung verbundenen unverhältnismäßigen Aufwandes auf eine separate Darstellung der Lehrkräfte für die anderen Einzelpläne verzichtet.

*) Der Überschreitung der Drei-Wochen-Frist wurde zugestimmt.

3. wie sich die unter Ziffer 2 erfragten Stellen auf die Einzelpläne des Haushalts verteilen;

Die Verteilung der unter Ziffer 2 erfragten Stellen auf die Einzelpläne ist in der *Anlage 3* dargestellt.

Bezüglich der Besonderheiten im Bereich der Lehrkräfte weist das Ministerium für Kultus auf Folgendes hin: Bei den in der beigefügten Tabelle ausgewiesenen Stellen nach dem Staatshaushaltsplan sowie den unbesetzten Stellen sind im Lehrerbereich Stellensperrungen zur Mittelschöpfung zu berücksichtigen, die Teilprogramme bildungspolitischer Maßnahmen finanzieren (z. B. Maßnahmen der frühkindlichen Förderung, des Ganztags, der Pädagogischen Assistenz, Inklusion, Personalausgabenbudgetierung etc.) beziehungsweise zum Ausgleich der Unterrichtsverpflichtung durch sich verändernde Referendars- und Anwärterzahlen auf Grundlage des Haushaltsvermerks bei Kapitel 0436 gesperrt sind. Diese zur Mittelschöpfung verwendeten beziehungsweise gesperrten Stellen stehen nicht zur Besetzung in der Lehrereinstellung zur Verfügung.

Im Lehrerbereich erfolgt der Eintritt in den Ruhestand in aller Regel zum 1. August. Gleichzeitig werden über das Schuljahr hinweg durch Elternzeiten im Saldo von Eintritt und unterjähriger Rückkehr Stellen frei. Aus diesem Grund ist die Zahl der unbesetzten Stellen zum angefragten Stichtag 31. Juli 2025 sehr hoch, spiegelt allerdings nicht die korrekten Verhältnisse der Lehrereinstellung wider. Neueinstellungen, Wiedereintritte von Lehrkräften und Teilzeitveränderungen erfolgen zu einem einheitlichen Einstellungstermin zum Schuljahresbeginn Anfang September, im Jahr 2025 konkret zum 12. September 2025. Alleine durch Neueinstellungen konnten rund 6 100 Stellen belegt werden.

Da für das Jahr 2024 Daten zum Stichtag 31. August dargestellt sind, ist die Vergleichbarkeit mit den Daten zum 31. Juli 2025 nur eingeschränkt gegeben. Aus den genannten Gründen (der Einstellungstermin in diesem Jahr wird der 11. September 2026 sein) ist der Vergleich der unbesetzten Lehrerstellen mit dem Stichtag 1. Februar 2026 nur bedingt aussagekräftig.

Über die dauerhaft tarifbeschäftigten Lehrkräfte hinaus, die etwa aus persönlichen Gründen nicht verbeamtet werden können, werden im Einzelplan 04 in begrenztem Umfang auch Lehrkräfte mit befristeten Verträgen auf Stellen geführt, insbesondere um die Unterrichtsversorgung zu sichern und um Ungleichgewichten bei der fächerspezifischen Versorgung sowie Rückkehransprüchen aus der Elternzeit Rechnung zu tragen. Da auch diese Lehrkräfte im Tarifbeschäftigungsverhältnis vergütet werden, bringt dies in der Stellenbesetzungsliste gewisse Überzüge im Tarifbereich mit sich, gegen entsprechende Freihaltung von Beamtenstellen.

Die Lehramtsanwärterinnen und -anwärter bzw. Lehramtsreferendarinnen und -referendare sind in den entsprechenden Tabellen weder bei den Soll-, noch bei den Ist-Zahlen enthalten, da dies keine dauerhaften Beschäftigungsverhältnisse sind. Im Übrigen wird auf die Anmerkungen der Ressorts in den anliegenden Tabellen verwiesen.

4. welche Richtsätze den unter Ziffer 2 erfragten Stellen in den Jahren 2025 und 2026 zugrunde lagen bzw. liegen;

Die Richtsätze, welche den unter Ziffer 2 erfragten Stellen in den Jahren 2025 und 2026 zugrunde liegen, sind der *Anlage 4* zu entnehmen.

5. wie viele der unter Ziffer 2 erfragten Stellen in den vergangenen zwei Jahren (2024 bis 2025) sowie aktuell von einer Person in Teilzeit besetzt waren bzw. sind (bitte aufgeschlüsselt nach Jahren und differenziert nach Angestellten und Beamtinnen und Beamten sowie unter separater Darstellung von Lehrkräften);
6. wie viele der unter Ziffer 2 erfragten Stellen in den vergangenen zwei Jahren (2024 bis 2025) sowie aktuell in Teilzeit von mehr als einer Person besetzt waren bzw. sind (bitte aufgeschlüsselt nach Jahren und differenziert nach Angestellten und Beamtinnen und Beamten sowie unter separater Darstellung von Lehrkräften);

Zu den Ziffern 5 und 6 wird aufgrund des Sachzusammenhangs gemeinsam Stellung genommen. Die Auswertung zur Fragestellung, wie viele der unter Ziffer 2 erfragten Stellen in Teilzeit von mehr als einer Person besetzt sind und wie viele der Stellen von einer Person in Teilzeit besetzt sind, wäre mit einem unverhältnismäßig hohen Aufwand verbunden gewesen. Daher wird in der *Anlage 2* die Anzahl an Personen, die in Teilzeit beschäftigt sind, sowie die Stellen(-anteile) in Summe, die von Teilzeitkräften belegt sind, dargestellt.

7. wie viele der aktuell besetzten Stellen in den Jahren 2026, 2027 und 2028 durch das Erreichen des Renten- beziehungsweise Pensionsalters neu zu besetzen sein werden (bitte aufgeschlüsselt nach Jahren und unter separater Darstellung von Lehrkräften);

Die Anzahl der Personen, die in den Jahren 2027 und 2028 das Renten- beziehungsweise Pensionsalter erreichen, ergibt sich aus der *Anlage 5*. Die Tabelle beinhaltet das Gesamtergebnis für die Landesverwaltung sowie die Zahlen für die jeweiligen Einzelpläne. Bezüglich der Zahlen für das Jahr 2026 wird auf die Stellungnahme zur Drucksache 17/7540 verwiesen.

8. wie lange die aktuell in den jeweiligen Einzelplänen unbesetzten Stellen bereits unbesetzt sind und wie diese bewertet sind (bitte unter separater Darstellung von Lehrkräften);

Hinsichtlich der Frage, wie lange die einzelnen Stellen unbesetzt sind, werden keine gesonderten Zahlen erhoben. Freie Stellen werden grundsätzlich zeitnah ausgeschrieben und zum Großteil auch zeitnah nachbesetzt. In bestimmten Bereichen gestaltet sich die Fachkräftegewinnung jedoch schwierig.

Im Einzelnen führen die Ressorts Folgendes zu dieser Frage aus:

Staatsministerium:

Hinsichtlich der Frage, wie lange die einzelnen Stellen unbesetzt sind, werden keine gesonderten Zahlen erhoben. Ursächlich für die im Einzelplan 02 unbesetzten Stellen sind insbesondere Personalfluktuationen. Der Anteil freier Stellen hat sich dabei in letzter Zeit aber deutlich reduziert. Die Anzahl der unbesetzten Stellen bewegt sich in einem in der Personalwirtschaft üblichen Rahmen.

Ministerium des Inneren, für Digitalisierung und Europa:

Im *Innenministerium* können bestehende Vakanzen im Beamtenbereich grundsätzlich zeitnah nachbesetzt werden. Im Tarifbereich ist Voraussetzung für eine schnelle Nachbesetzung eine attraktive Laufzeit und ein attraktiver Stellenumfang.

Bei der *Polizei Baden-Württemberg* erfolgen Neueinstellungen im gehobenen und mittleren Polizeivollzugsdienst an festen Stichtagen (1. März und 1. September für den mittleren Dienst sowie 1. April für den gehobenen Dienst). Die freien bzw. frei gewordenen Stellen des höheren Polizeivollzugsdienstes werden zum Stichtag 1. Oktober durch die Aufstiegsbeamtinnen und -beamten nach Abschluss ihres Studiums an der Deutschen Hochschule der Polizei besetzt.

Bei den *Regierungspräsidien* ist die Konkurrenz zu anderen Beschäftigungsmöglichkeiten beispielsweise bei IT-Fachkräften, Bauingenieuren, Ärzten oder Tier-

ärzten zu sehen. Im gehobenen nichttechnischen Verwaltungsdienst hat sich die Situation verbessert.

Auch bei der *Landesoberbehörde IT Baden-Württemberg (BITBW)* und beim *Landesamt für Verfassungsschutz (LfV)* gestaltet sich die Besetzung von Stellen, die spezialisierte und damit am Markt begehrte IT-Kenntnisse erfordern oder mit Führungsverantwortung einhergehen, aufgrund der großen Konkurrenz zu Arbeitgebern der Privatwirtschaft als besonders aufwandsintensiv. Beim LfV kommt hinzu, dass die dortige Beschäftigung die Durchführung einer erweiterten Sicherheitsüberprüfung voraussetzt, die einen Zeitraum von mindestens drei Monaten in Anspruch nimmt.

An der *Landesfeuerwehrschule Baden-Württemberg* bestehen Herausforderungen insbesondere Stellen im Eingangsamt des gehobenen Verwaltungsdienstes und des gehobenen feuerwehrtechnischen Dienstes dauerhaft zu besetzen. Im feuerwehrtechnischen Dienst ist es noch möglich, diese Stellen insbesondere mit eigenen Ausbildungsbeamten nachzubesetzen. Da die Laufbahnausbildung nur einmal pro Jahr abschließt, sind diese Stellen durchaus längere Zeit vakant.

Ministerium für Kultus:

Vakanzen aufgrund der üblichen Personalfluktuation (Altersabgänge, Personalwechsel usw.) werden grundsätzlich zeitnah nachbesetzt. Bei den zum Abfragestichtag nicht besetzten Dienstposten wurde das Verfahren zur Nachbesetzung überwiegend bereits begonnen oder war in Vorbereitung. Sollte es vereinzelt dazu kommen, dass Stellen über einen längeren Zeitraum unbesetzt sind, wird dies im Bereich der Verwaltung auf spezifische Probleme bei der Fachkräftegewinnung zurückgeführt (z. B. Stellen im IT-Bereich). In Einzelfällen werden Stellen aus personalwirtschaftlichen Gründen vorübergehend nicht besetzt (z. B. Vorsorge für Elternzeitrückkehrende, Aufstockungen). Im Bereich der Lehrkräfte wird bezüglich der unbesetzten Stellen zudem ausdrücklich auf die Stellungnahmen zu den Ziffern 2 und 3 hingewiesen.

Ministerium der Justiz und für Migration:

Soweit ein geringer Teil der Stellen nicht besetzt ist, beruht dies im Wesentlichen auf personalwirtschaftlichen Gründen. Hierzu zählen beispielsweise Stellen, die für Rückkehrerinnen und Rückkehrer aus der Elternzeit, die Erhöhung von Beschäftigungsumfängen teilzeitbeschäftigter Beamtinnen und Beamter oder Angestellter sowie besondere Teilzeitmodelle vorgehalten werden. Ein Teil der freien Stellen ist zudem nicht besetzbar, da diese gesperrt sind. Dabei handelt es sich beispielsweise um Sperrungen zur Finanzierung des Personalkostenersatzes für die Zuweisung von Anstaltsseelsorgerinnen und Anstaltsseelsorgern durch die Landeskirchen oder von befristeten Teilabordnungen aus der Kultusverwaltung im Lehrerbereich zur Sicherstellung der Unterrichtsversorgung.

Vakanzen können insbesondere im Amtsanwalts-, Rechtspfleger- und Justizfachangestelltenbereich sowie im mittleren Vollzugs- und Werkdienst auftreten, da Nachwuchskräfte bzw. Anwärtnerinnen und Anwärtler nur zu einem bestimmten Zeitpunkt nach Abschluss der jeweiligen Ausbildung oder des Vorbereitungsdienstes zur Verfügung stehen.

Auch bleiben Stellen für hauptamtliche Ärztinnen und Ärzte im Justizvollzug trotz intensiver Bemühungen und zwischenzeitlich hochwertiger Stellen mangels geeigneter Bewerberinnen und Bewerber häufig über längere Zeit unbesetzt.

Für den Betrieb der neuen JVA Rottweil wurden im Staatshaushalt 2025/2026 zusätzliche Stellen geschaffen, die entsprechend des tatsächlichen Besetzungsbedarfs budgetiert wurden. Ein Teil dieser Stellen war an den jeweiligen Stichtagen noch nicht budgetiert und daher nicht besetzbar.

Im Bereich der Bewährungs- und Gerichtshilfe sind alle Stellen mit kw-Vermerken versehen. Freiwerdende Stellen werden nicht nachbesetzt und fallen sukzessive weg.

Ministerium für Finanzen:

Die personalverwaltende Dienststelle ist bestrebt, alle freien Dienstposten so schnell wie möglich nachzubesetzen. Soweit einzelne Dienstposten zum Abfragestichtag nicht besetzt waren, handelt es sich zum einen um Folgen der natürlichen Fluktuation (z. B. Pensionierungen, Versetzungen) und das Verfahren zur Nachbesetzung war bereits im Gange oder in Planung. Zum anderen ergab sich im Rahmen der ordnungsgemäßen und vorausschauenden Stellenbewirtschaftung die Notwendigkeit, offene Stellen nicht mehr oder vorübergehend nicht nachzubesetzen. Insbesondere im Bereich des mittleren und gehobenen Dienstes erfolgen die Nachbesetzungen weitestgehend über hierfür eigens ausgebildetes Personal. Allein in der Steuerverwaltung werden jährlich rund 800 Anwärtinnen und Anwärter eingestellt. Die Auszubildenden werden zu festen Stichtagen eingestellt und nach einer zwei- bzw. dreijährigen dualen Ausbildung in den Landesdienst (Beamte auf Probe) übernommen. Hierfür müssen zum Übernahmestichtag ausreichend freie Haushaltsstellen vorgehalten werden, was zu einer Verzögerung bei der Nachbesetzung einzelner Stellen führen kann. Aufgrund der mittelfristig rückläufigen Altersabgänge einerseits und der stabilen Ausbildungszahlen ist künftig mit einer deutlichen Reduzierung der unbesetzten Stellen zu rechnen.

Ministerium für Wirtschaft, Handwerk und Tourismus:

Im Wirtschaftsministerium gibt es weiterhin weder „Personalengpässe“ in bestimmten Bereichen noch Stellen einer speziellen Besoldungs- bzw. Entgeltgruppe, die typischerweise für eine längere Zeit unbesetzt sind. Vielmehr ist die Entwicklung im Bereich der unbesetzten Stellen dynamisch.

Im Hinblick auf die bereits heute schon bestehenden erheblichen Herausforderungen bei der Personalgewinnung im gehobenen Dienst und bei technischen Berufen ist aufgrund der Entwicklung der letzten Jahre allgemein weiter davon auszugehen, dass Schwierigkeiten bei der Personalgewinnung in diesen Bereichen fortbestehen werden und einzelne Stellen möglicherweise auch einmal länger unbesetzt bleiben können. Im Übrigen können zu der weiteren Entwicklung aufgrund der Vielzahl der bestehenden Variablen, die diese Situation gegebenenfalls beeinflussen können, keine belastbaren Aussagen getroffen werden.

Ministerium für Ländlichen Raum, Landwirtschaft und Heimat:

Das Thema Personalgewinnung und Stellenbesetzung ist ein immer drängenderes Thema. Festzustellen ist, dass es in den Fachbereichen des MLR einen erkennbaren Mangel an qualifizierten Bewerberinnen und Bewerbern gibt. Beim Wettlauf um die besten Köpfe konkurriert das MLR mit der freien Wirtschaft, aber auch mit den anderen Ressorts. Dies hat zur Folge, dass sich der Mangel immer weiter verschärft. Teilweise müssen Stellen zwei- bis dreimal ausgeschrieben werden bzw. verlaufen sogar gänzlich erfolglos.

Grundsätzlich existiert in allen Fachbereichen des MLR und auch im Ministerium selbst das Problem, befristete Stellen oder Teilzeitstellen (lediglich Stellenanteile einer Vollzeitstelle) zu besetzen.

Anzumerken ist jedoch, dass eine Vielzahl der am Stichtag noch unbesetzten Stellen inzwischen erfolgreich besetzt werden konnten.

Ministerium für Soziales, Arbeit und Gesundheit:

Im Geschäftsbereich des Sozialministeriums gibt es in der Regel keine dauerhaft unbesetzt bleibenden Stellen. In der Praxis stellt sich die Besetzung von Stellen mit Ärztinnen und Ärzten als herausfordernd dar. Vor allem aufgrund des Fachkräftemangels bei Ärztinnen und Ärzten können vakante Arztstellen bei den Gesundheitsämtern und in der Versorgungsverwaltung insbesondere im ländlichen Raum grundsätzlich nicht nahtlos nachbesetzt werden, sodass mehrfache Ausschreibungen notwendig werden können.

Ministerium für Umwelt, Klima und Energiewirtschaft:

Die Anzahl der zu den Auswertungstichtagen unbesetzten Stellen bewegt sich insgesamt im normalen personalwirtschaftlichen Rahmen. Es ist grundsätzlich so, dass sich aufgrund der allgemeinen Fluktuation im Jahresverlauf in bestimmtem Umfang zeitweise Vakanzen nie ganz vermeiden lassen. Für viele der unbesetzten Stellen sind zwischenzeitlich Stellenbesetzungsverfahren in Vorbereitung bzw. die Verfahren laufen, stehen vor dem Abschluss oder sind bereits abgeschlossen.

Außerdem finden im Sinne einer vorausschauenden Personalplanung solche kw-Stellen Einklang, die nach dem Ausscheiden der Stelleninhaberin oder des Stelleninhabers wegen zu kurzer Laufzeiten bis zum kw-Vollzugszeitpunkt bei gleichzeitig langen Bewerbungsverfahrenzeiten nicht mehr erneut besetzt werden können. Im kleinen Umfang werden als vorausschauende Personalplanung zudem für einen bestimmten Zeitraum freie Stellen für beabsichtigte Entfristungen freigehalten.

Eine immer größere Rolle spielen die geänderten Arbeitszeitmodelle der Beschäftigten unter dem Gesichtspunkt der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Die zunehmende Anzahl an Teilzeitbeschäftigungsanteilen führt zwangsläufig auch zu vermehrten Stellenanteilen, die nicht anderweitig genutzt werden können (zum Beispiel wegen zu kurzer oder unterschiedlich langer Teilzeitaufzeiten) bzw. für die Aufstockungswünsche der Teilzeitbeschäftigten (insbesondere der verbeamteten Beschäftigten) vorgehalten werden müssen.

Zum Schluss führt der Wandel der Arbeitswelt und Fachkräftemangel zunehmend dazu, dass sich die Nachbesetzung von freiwerdenden Stellen auch in der Umweltverwaltung verzögert, insbesondere in der Gewerbeaufsicht sowie im Ingenieurbereich in der Wasserwirtschaft. Trotz des Erfolgs des Einarbeitungsjahrs mit einer hohen Attraktivität bei der Personalgewinnung auch für Bewerberinnen und Bewerber aus anderen Bundesländern, können wir feststellen, dass die Bereitschaft zum landesweiten Dienstseinsatz immer mehr abnimmt. Dies betrifft neben der Personalgewinnung auch die Personalentwicklung und beeinflusst die Besetzung von Funktionsstellen bei den Landratsämtern.

Rechnungshof:

Hinsichtlich der Frage, wie lange die einzelnen Stellen unbesetzt sind, werden keine Daten erhoben, sodass hierzu keine detaillierte Antwort gegeben werden kann. Die Gründe, warum Stellen unbesetzt sind, können durchaus unterschiedlich sein. Im Hinblick auf die Personalgewinnung sind aber insbesondere die Stellen in den bau- und informationstechnischen Bereichen nur sehr schwer oder gar nicht zu besetzen, sodass hier oft längere Vakanzen entstehen.

Ministerium für Verkehr:

Im Ministerium für Verkehr können die am Auswertungstichtag vakanten Stellen infolge der allgemeinen Personalfuktuation in aller Regel zeitnah nachbesetzt werden. Der Fachkräftemangel im Ingenieurbereich in der Straßenbau- und Verkehrsverwaltung und die Konkurrenz zur Privatwirtschaft und anderen Behörden erschweren dabei die Personalgewinnung insbesondere im bautechnischen Verwaltungsdienst bei einzelnen Landratsämtern vorzugsweise im ländlichen Raum. Durch Teilzeitbeschäftigung vorübergehend freie Stellenanteile werden zusammengefasst, um zusätzliche Beschäftigungsmöglichkeiten umzusetzen. Freie Stellenanteile sind erforderlich, um Aufstockungsanträgen von Teilzeitbeschäftigten zu entsprechen, die Rückkehr aus der Familienphase umzusetzen und die Übernahme von Regierungsbaumeisterinnen und Regierungsbau-meistern sicherzustellen.

Ministerium für Wissenschaft, Forschung, Kunst:

Bestehende Vakanzen können grundsätzlich zeitnah nachbesetzt werden. Bei den vakanten Stellen handelt es sich um die Folgen der natürlichen Fluktuation aufgrund von Pensionierungen, Versetzungen u. ä. Soweit einzelne Dienstposten

zum Abfragestichtag nicht besetzt waren, wurde das Verfahren zur Nachbesetzung bereits begonnen oder war in Planung.

Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit:

Die zum 1. Februar 2026 unbesetzten 1,85 Stellen setzten sich aus insgesamt vier Stellenanteilen im Umfang von jeweils 40 bis 50 % in den Besoldungsgruppen A 15, A 13, A 12 und in der Entgeltgruppe E 6 zusammen. Sie resultieren überwiegend aus befristeten Reduzierungen der Arbeitszeit (aufgrund von Elternzeit, der Pflege von Angehörigen oder aus ähnlichen Gründen). Die Laufzeiten dieser und weiterer, immer wieder auftretender Arbeitszeitreduzierungen mit entsprechend reduziertem Stellenausschöpfungsgrad sind ganz unterschiedlich. Sobald Stellenanteile, auch unterschiedlicher Besoldungsgruppen, zu einem sinnvollen Stellenumfang mit einer nicht zu kurz bemessenen Besetzungsdauer zusammengefasst werden können, erfolgt grundsätzlich eine zeitnahe Stellenausschreibung und -besetzung. Aufgrund der sehr dynamischen Entwicklungen in diesem Bereich können zur Dauer der Nichtinanspruchnahme einzelner Stellenbruchteile keine aussagekräftigen Angaben gemacht werden. Der Stellenausschöpfungsgrad beim Epl. 17 lag zum 1. Februar 2026 bei rund 97,3 %. Längere Vakanzen bzw. Stellenbesetzungsprobleme können derzeit nicht festgestellt werden.

Ministerium für Landesentwicklung und Wohnen:

Es gibt verschiedene Gründe dafür, dass Stellen unbesetzt sind. Beispielsweise sind durch flexible Eltern- oder Teilzeitmodelle oftmals einzelne Stellen oder Stellenanteile unbesetzt, um entsprechende personalplanerische Vorsorge zu treffen. Grundsätzlich führt auch die allgemeine Personalfluktuations zu unbesetzten Stellen. Jedenfalls gilt aber immer, dass alles dafür getan wird, freie Stellen schnellstmöglich nachzubeseetzen.

9. wie viele Lehrkräfte aktuell in die Besoldungsstufe A 12 eingruppiert sind (bitte aufgeschlüsselt nach Lehramtsbefähigung und Schulart, an der sie unterrichten);

Nach aktuellem Stand gibt es in den Kapiteln 0405 (Grund-, Haupt- und Werkrealschulen), 0408 (Sonderpädagogische Bildungs- und Beratungszentren), 0410 (Realschulen), 0416 (Gymnasien), 0418 (Gemeinschaftsschulen), 0420 und 0428 (Berufliche Schulen) insgesamt ca. 26 820 aktive Lehrkräfte in A 12 und E 11 (entspricht ca. 19 870 Vollzeitäquivalenten). Technische Lehrkräfte in A 12 wurden nicht berücksichtigt.

Die Anzahl der aktuell im Dienst des Landes beschäftigten Lehrkräfte in Besoldungsgruppe A 12 bzw. Entgeltgruppe E 11, differenziert nach Beamtinnen und Beamten und Angestellten aufgeschlüsselt nach Schulkapitel und Lehramtsbefähigung Grundschule und Grund- und Hauptschule, ist der *Anlage 6* zu entnehmen.

10. wie viel die Höhergruppierung von bisher in die Besoldungsgruppe A 12 eingruppierten Lehrkräfte in die Besoldungsstufe A 13 das Land voraussichtlich jährlich kosten würde (gerne basierend auf den Richtsätzen von 2027);

Eine Anhebung der Besoldung wäre – ausgehend von den aktuellen Zahlen der aktiven Lehrkräfte mit ihrem Stellenumfang basierend auf den Richtsätzen 2027 (Lehrerbereich: Gehobener Dienst A 13: 80 300; Gehobener Dienst A 12: 73 100) – nach Berechnungen des Kultusministeriums mit einem jährlichen Mehrbedarf von ca. 143 Millionen Euro verbunden.

Eine Anhebung der Besoldung der Lehrkräfte bedingt grundsätzlich auch die Anhebung der Besoldung der Funktionsämter in der jeweiligen Laufbahn, um dem besoldungsgesetzlichen Abstandsgebot Rechnung zu tragen. Dementsprechend wäre auch die Besoldung der Funktionsstellen an den Grundschulen anzuheben. Zudem würden sich die Anwärterbezüge für die Anwärterinnen und Anwärter im Lehramt Grundschule statt nach A 12 nach A 13 bemessen. Im Übrigen wären Forderungen nicht auszuschließen, z. B. die Besoldung im außerschulischen Be-

reich (Schulverwaltung) oder in anderen Lehrerlaufbahnen anzuheben. Es ist zu beachten, dass der tatsächliche Mehrbedarf einer Besoldungsanhebung insb. von der Zahl der betroffenen Lehrkräfte und deren persönlichen Verhältnissen (Beschäftigungsumfang, Besoldungsstufe etc.) sowie der konkreten Umsetzung der Maßnahme abhängig ist.

11. ob die Landesregierung plant, als vorletztes Bundesland die bisher in die Besoldungsgruppe A 12 eingruppierten Lehrkräfte zukünftig ebenfalls nach A 13 zu besolden.

Eine Veränderung der Besoldung der Grundschullehrkräfte bzw. der Grund- und Hauptschullehrkräfte mit alter Ausbildung ist derzeit sowohl aus fachlicher als auch aus besoldungsrechtlicher und finanzwirtschaftlicher Sicht nicht angedacht und fand daher auch keinen Eingang in den Koalitionsvertrag für die 18. Legislaturperiode.

Jung

Minister für Kultus

Anlage 1 zu Ziffer 1 der Drucksache 18/69 - Stellenbesetzungen in der Landesverwaltung

Stichtag 31.07.2025

	Gesamtzahl aller beschäftigten Personen	Beschäftigte Beamtinnen/Beamte	Beschäftigte Angestellte	Laufbahnfachrichtung	Anzahl Beamtinnen/Beamte in der jeweiligen Laufbahn
Anzahl (inkl. Lehrerinnen/Lehrer)	219.436	184.227	35.209		
Davon Lehrerinnen/ Lehrer	121.709	113.222	8.487		
				Abschiebevollzugsdienst	1
				Amtsanwaltsdienst	96
				Archivdienst	1
				Ärztlicher Dienst	219
				Badischer Amtsnotariatsdienst	0
				Bautechnischer Dienst	406
				Bautechnischer Dienst in der Hochbauverwaltung, Fachrichtung Hochbau / Architektur	429
				Bautechnischer Dienst in der Hochbauverwaltung, Fachrichtung Bauingenieurwesen	1
				bautechnischer Dienst in der Hochbauverwaltung, Fachrichtung Gartenbau	2
				bautechnischer Dienst in der Hochbauverwaltung, Fachrichtung Maschinenwesen + Elektrotechnik	167
				Bautechnischer Dienst in der Hochbauverwaltung, Fachrichtung Vermessung	1
				Beschusstechnischer Dienst	5
				Bezirksnotariatsdienst	202
				Chemischer Dienst	4
				Dienst als Konservator	56
				Dienst an Museen und in der Denkmalpflege	0
				Dienst an wissenschaftlichen Bibliotheken	1
				Dienst der Allgemeinen Finanzverwaltung, Fachrichtung Verwaltung	1.474
				Dienst Gebäutewärter	9
				Dienst im Geologie- und Bergfach	58
				Dienst in der Datenverarbeitung	2
				Dienst in der Steuerverwaltung	14.803
				Dienst im digitalen Verwaltungsmangement	1

Dienst Umwelt, Naturschutz, Biologie, Chemie, Physik, Arbeitsschutz und Marktüberwachung	1.009
Eichtechnischer Dienst	109
Feuerwehrtechnischer Dienst	47
Forstdienst	263
Geistes- und sozialwissenschaftlicher Dienst bei der Polizei	12
Gerichtsvollzugsdienst	536
Gewerbeaufsichtsdienst	5
Informationstechnischer Dienst	368
Juristischer Vorbereitungsdienst	5
Justizdienst	7.537
Justizwache	566
Kartographischer Verwaltungsdienst	32
Landwirtschaftlicher Dienst	365
Landwirtschaftstechnischer Dienst	47
Landwirtschaftstechnischer Verwaltungsdienst	78
Lebensmittelchemischer Dienst	124
Ohne Zuordnung	1.139
Pädagogische Fachrichtungen des außerschulischen Bereichs	805
Pharmazeutischer Dienst	61
Polizeivollzugsdienst	25.382
Polizeivollzugsdienst Cyberkriminalistinnen und -kriminalisten	116
Polizeivollzugsdienst in Ausbildung	3.648
Polizeivollzugsdienst Wirtschaftskriminalistinnen und -kriminalisten	190
Professor an einer Dualen Hochschule	37
Psychologischer Dienst	274
Rechtspflegedienst	1
Schuldienst an Pädagogischen Hochschulen	0
Schulische Laufbahnen Lehrkräfte	113.091
Seelsorgedienst im Justizvollzug	6
Sozialdienst	186
Straßenmeisterdienst	11
Technischer Dienst	2
Technischer Dienst bei der Polizei	36
Technischer Forstdienst	89
Tierärztlicher Dienst	279
Verfassungsschutz	46
Vermessungstechnischer Verwaltungsdienst	350
Verwaltungsdienst	5.034
Verwaltungsdienst in Ausbildung	375
Verwaltungsdienst im Justizvollzug	314
Vollzugsdienst im Justizvollzug	2.936
Werkdienst im Justizvollzug	467
Wissenschaftlicher Dienst an Staatlichen Hochschulen	1
Zahnärztlicher Dienst	12
Summe	183.929

Stichtag 01.02.2026

	Gesamtzahl aller beschäftigten Personen	Beschäftigte Beamten/Beamte	Beschäftigte Angestellte	Laufbahnfachrichtung	Anzahl Beamten/Beamte in der jeweiligen Laufbahn
Anzahl (inkl. Lehrerinnen/Lehrer)	221.863	184.993	36.870		
Davon Lehrerinnen/ Lehrer	123.601	113.762	9.839		
				Abschiebevollzugsdienst	2
				Amtsanwaltsdienst	110
				Archivdienst	1
				Ärztlicher Dienst	218
				Badischer Amtsnotariatsdienst	0
				Bau technischer Dienst	403
				Bau technischer Dienst in der Hochbauverwaltung, Fachrichtung Hochbau / Architektur	432
				Bau technischer Dienst in der Hochbauverwaltung, Fachrichtung Baugenieurwesen	1
				bau technischer Dienst in der Hochbauverwaltung, Fachrichtung Gartenbau	2
				bau technischer Dienst in der Hochbauverwaltung, Fachrichtung Maschinenwesen + Elektrotechnik	175
				Bau technischer Dienst in der Hochbauverwaltung, Fachrichtung Vermessung	1
				Beschusstechnischer Dienst	6
				Bezirksnotariatsdienst	200
				Chemischer Dienst	4
				Dienst als Konservator	55
				Dienst an Museen und in der Denkmalpflege	0
				Dienst an wissenschaftlichen Bibliotheken	1
				Dienst der Allgemeinen Finanzverwaltung, Fachrichtung Verwaltung	1.482
				Dienst Gestütswärter	9
				Dienst im Geologie- und Bergfach	62
				Dienst in der Datenverarbeitung	2
				Dienst in der Steuerverwaltung	15.007
				Dienst im digitalen Verwaltungsmangement	1
				Dienst Umwelt, Naturschutz, Biologie, Chemie, Physik, Arbeitsschutz und Marktüberwachung	1.032
				Eich technischer Dienst	112
				Feuerwehr technischer Dienst	47
				Forschen	266
				Geistes- und sozialwissenschaftlicher Dienst bei der Polizei	12
				Gerichtsvollzugsdienst	523
				Gewerbeaufsichtsdienst	5

Informationstechnischer Dienst	401
Juristischer Vorbereitungsdienst	7
Justizdienst	7.594
Justizwachmeisterdienst	566
Kartographischer Verwaltungsdienst	32
Landwirtschaftlicher Dienst	367
Landwirtschaftstechnischer Dienst	47
Landwirtschaftstechnischer Verwaltungsdienst	76
Lebensmittelchemischer Dienst	129
Ohne Zuordnung	1.148
Pädagogische Fachrichtungen des außerschulischen Bereichs	810
Pharmazeutischer Dienst	72
Polizeivollzugsdienst	25.101
Polizeivollzugsdienst Cyberkriminalistinnen und -kriminalisten	120
Polizeivollzugsdienst in Ausbildung	3.643
Polizeivollzugsdienst Wirtschaftskriminalistinnen und -kriminalisten	193
Professor an einer Dualen Hochschule	37
Psychologischer Dienst	282
Rechtspflegedienst	2
Schuldienst an Pädagogischen Hochschulen	0
Schulische Laufbahnen Lehrkräfte	113.716
Seelsorgedienst im Justizvollzug	6
Sozialdienst	184
Straßenmeisterdienst	11
Technischer Dienst	3
Technischer Dienst bei der Polizei	38
Technischer Forstdienst	94
Tierärztlicher Dienst	284
Verfassungsschutz	47
Vermessungstechnischer Verwaltungsdienst	363
Verwaltungsdienst	5.132
Verwaltungsdienst in Ausbildung	360
Verwaltungsdienst im Justizvollzug	330
Vollzugsdienst im Justizvollzug	2.915
Werkdienst im Justizvollzug	476
Wissenschaftlicher Dienst an Staatlichen Hochschulen	1
Zahnärztlicher Dienst	12
Summe	184.770

Anlage 2

Anlage 2 zu Ziff. 2, 5 und 6

Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2025	Davon unbesetzt zum 31.07.2025 (Summe)	Davon besetzt am 31.07.2025 (Summe)	Anzahl Personen, die in Teilzeit beschäftigt sind Stichtag 31.07.2025	Anzahl Stellen, die von Teilzeit- Kräften belegt sind am 31.07.2025 (Summe)	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2026	Davon unbesetzt zum 01.02.2026 (Summe)	Davon besetzt am 01.02.2026 (Summe)	Anzahl Personen, die in Teilzeit beschäftigt sind Stichtag 01.02.2026	Anzahl Stellen, die von Teilzeit- Kräften belegt sind am 01.02.2026 (Summe)
B10	2,0	1,0	1,0	0,0	0,0	2,0	1,0	1,0	0,0	0,0
B9	13,0	0,0	13,0	0,0	0,0	13,0	0,0	13,0	0,0	0,0
B8	4,0	0,0	4,0	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0	0,0	0,0
B7	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0
B6	69,0	2,7	66,3	3,0	2,8	69,0	2,7	66,3	3,0	2,8
B5	6,0	0,0	6,0	0,0	0,0	6,0	0,0	6,0	0,0	0,0
B4	13,0	0,0	13,0	0,0	0,0	13,0	0,0	13,0	0,0	0,0
B3	350,0	10,2	339,9	26,0	22,8	349,0	7,8	341,2	24,0	19,5
B2	95,0	5,0	90,0	4,0	3,6	95,0	3,0	92,0	2,0	1,6
B1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
A16	1.830,8	129,5	1.701,3	174,0	145,8	1.830,8	93,5	1.737,3	185,0	154,7
A15	8.207,5	997,4	7.210,9	1.426,0	1.107,8	8.223,5	888,8	7.335,7	1.470,0	1.140,8
A14	19.628,5	1.577,6	18.051,4	9.096,0	6.443,3	19.685,5	1.452,9	18.192,6	9.295,0	6.622,6
A13	51.418,5	4.352,2	47.062,1	29.540,0	19.304,2	51.669,5	3.689,0	47.978,3	29.971,0	19.460,1
A12	28.608,5	1.590,9	27.017,6	20.281,0	12.757,8	28.988,0	966,0	27.961,5	20.685,0	13.098,8
A11	12.281,5	1.104,7	11.177,8	3.698,0	2.675,6	12.325,5	1.035,3	11.290,2	3.832,0	2.795,1
A10	25.174,0	1.333,1	23.840,9	6.283,0	4.421,9	25.264,5	1.688,1	23.560,4	6.222,0	4.442,4
A9	6.689,0	480,3	6.190,7	913,0	712,1	6.680,0	499,6	6.180,4	896,0	699,8
A8	3.340,0	325,6	3.014,4	436,0	317,0	3.325,0	287,8	3.037,2	399,0	303,6
A7	8,0	1,0	7,0	0,0	0,0	8,0	118,9	7,0	0,0	0,0
außertarifl. Beschäftigt	10,0	0,0	10,0	0,0	0,0	10,0	0,0	10,0	0,0	0,0
E15	192,5	25,1	167,4	101,0	57,6	188,5	25,2	164,3	119,0	70,7

Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Stellen nach dem Staatshaushalt alsplan für das Jahr 2025	Davon unbesetzt zum 31.07.2025 (Summe)	Davon besetzt am 31.07.2025 (Summe)	Anzahl Personen, die in Teilzeit beschäftigt sind Stichtag 31.07.2025	Anzahl Stellen, die von Teilzeit- Kräften belegt sind am 31.07.2025 (Summe)	Stellen nach dem Staatshaushalt alsplan für das Jahr 2026	Davon unbesetzt zum 01.02.2026 (Summe)	Davon besetzt am 01.02.2026 (Summe)	Anzahl Personen, die in Teilzeit beschäftigt sind Stichtag 01.02.2026	Anzahl Stellen, die von Teilzeit- Kräften belegt sind am 01.02.2026 (Summe)
E14	710,5	152,4	558,1	377,0	175,6	715,5	151,7	562,2	435,0	182,1
E13	1.537,0	-47,5	1.585,5	1.371,0	640,8	1.565,0	-240,5	1.804,3	1.587,0	796,2
E12	935,0	-422,6	1.357,6	797,0	359,3	961,0	-594,6	1.555,5	882,0	425,9
E11	1.996,5	293,8	1.701,7	1.480,0	670,7	2.002,0	83,2	1.918,4	1.639,0	807,1
E10	941,5	-520,2	1.461,5	1.543,0	559,0	981,5	-665,6	1.649,3	1.653,0	655,3
E9b	1.971,0	276,4	1.694,6	1.383,0	622,4	2.028,0	167,6	1.859,3	1.488,0	726,4
E9a	4.453,0	9,8	4.443,2	2.778,0	1.663,1	4.250,0	-392,7	4.641,9	2.835,0	1.726,9
E8	2.456,0	142,6	2.309,4	924,0	675,9	2.460,6	148,6	2.297,9	969,0	711,8
E7	421,5	32,7	388,8	129,0	90,4	423,5	29,7	393,7	126,0	102,4
E6-9b	10,0	2,1	7,9	2,0	1,0	10,0	1,1	8,9	2,0	2,7
E6	2.580,4	216,1	2.364,8	1.417,5	973,0	2.549,4	206,3	2.343,3	1.431,0	999,9
E5	1.760,6	181,9	1.573,2	1.610,0	704,5	1.765,6	169,7	1.595,7	1.465,0	682,7
E4	377,5	33,3	347,2	296,0	168,2	379,5	32,7	345,9	301,0	174,7
E3	389,5	105,0	285,6	209,0	115,6	392,0	106,1	287,3	208,0	101,8
E2	71,0	15,4	55,6	133,0	49,8	70,5	15,9	54,6	117,0	45,7
E2-5	756,5	37,6	718,9	399,0	382,4	750,0	31,2	718,8	413,0	396,1
E1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
R8	10,0	0,0	10,0	0,0	0,0	10,0	1,0	9,0	0,0	0,0
R6	50,0	9,5	40,5	1,0	5,5	50,0	11,0	39,0	1,0	5,0
R5	3,0	0,0	3,0	0,0	0,0	3,0	0,0	3,0	0,0	0,0
R4	23,0	0,0	23,0	0,0	0,0	23,0	1,0	22,0	0,0	0,0
R3	144,5	3,5	141	4	4	142,5	2,75	139,75	4	4
R2	930,5	48,0236	882,4764	156	140	919,5	29,3427	890,1573	153	137
R1	2.032,0	118,4	1.913,6	777,0	643,6	2.059,5	110,8	1.948,7	799,0	744,1
W3	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0
W2	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	0,0	0,0
W1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2025	Davon unbesetzt zum 31.07.2025 (Summe)	Davon besetzt am 31.07.2025 (Summe)	Anzahl Personen, die in Teilzeit beschäftigt sind Stichtag 31.07.2025	Anzahl Stellen, die von Teilzeit- Kräften belegt sind am 31.07.2025 (Summe)	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2026	Davon unbesetzt zum 01.02.2026 (Summe)	Davon besetzt am 01.02.2026 (Summe)	Anzahl Personen, die in Teilzeit beschäftigt sind Stichtag 01.02.2026	Anzahl Stellen, die von Teilzeit- Kräften belegt sind am 01.02.2026 (Summe)
Beamtinnen und Beamte auf Widerruf g.D.	2.942,0	326,0	2.687,0	0,0	0,0	2.926,0	264,0	2.676,0	1,0	1,0
Beamtinnen und Beamte auf Widerruf m.D.	2.160,0	487,0	1.673,0	0,0	0,0	2.160,0	449,0	1.711,0	0,0	0,0
Vermessungsreferen- dare (höherer Dienst)	47,0	39,0	8,0	0,0	0,0	47,0	8,0	39,0	0,0	0,0
Gesamtergebnis:	187.653,3	13.476,7	174.222,6	87.767,5	56.617,0	188.397,3	10.886,9	177.509,0	89.612,0	58.241,4

Besoldungsgruppen mit Zulagen werden nicht gesondert ausgewiesen, z.B. enthält A 10 auch A10+Z; R1 auch R1+Z usw.

Nur vereinzelt vorkommende Entgeltgruppen (z.B. KR9, S15) werden bei einer vergleichbaren Entgeltgruppe erfasst.

Anlage 3

Anlage 3 zu Ziffer 3

Allgemeiner Hinweis:

Aufgrund der Darstellung von nur einer Nachkommastelle und der damit verbundenen Rundungstoleranzen sind teilweise Abweichungen im Bereich von einem Zehntel möglich.

Einzelplan 02 Staatsministerium

Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2025	Davon unbesetzt zum 31.07.2025 (Summe)	Davon besetzt am 31.07.2025 (Summe)	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2026	Davon unbesetzt zum 01.02.2026 (Summe)	Davon besetzt am 01.02.2026 (Summe)
B10	1,0		1,0	1,0		
B9						
B8						
B7						
B6	7,0	1,0	6,0	7,0		
B5						
B4	1,0		1,0	1,0		
B3	26,0	1,1	24,9	26,0	2,0	
B2						
B1						
A16	51,0	3,9	47,1	51,0	2,0	
A15	52,0	6,1	46,0	52,0	2,5	
A14	18,0	1,0	17,0	18,0	0,2	
A13	46,5	3,0	43,5	46,5	1,3	
A12	12,0	0,5	11,5	12,0	1,2	
A11	5,0	2,0	3,0	5,0		
A10	11,0	2,1	8,9	11,0	1,2	
A9	4,0	0,5	3,5	4,0	0,5	
A8						
A7						
außertarifl. Beschäftigte	1,0		1,0	1,0		
E15	4,0	1,3	2,8	4,0	1,0	
E14	12,0	0,4	11,6	12,0	0,2	
E13	7,0	1,4	5,6	7,0	0,3	
E12	5,0	1,2	3,8	5,0	0,7	
E11	6,0	1,0	5,0	6,0	1,5	
E10	2,0		2,0	2,0		
E9b	23,0	2,1	20,9	23,0	2,1	
E9a	9,0		9,0	9,0		
E8	25,0	3,5	21,5	25,0	1,0	
E7	5,0		5,0	5,0		
E6 -9b	8,0	2,1	5,9	8,0	1,1	
E6	32,0	4,6	27,4	32,0	2,1	
E5	12,5	0,6	11,9	12,5	0,6	
E4	13,0	1,0	12,0	13,0	2,0	
E3	3,0		3,0	3,0		
E2						
E2-5						
E1						
R8						
R6						
R5						
R4						
R3 + Z						
R3						
R2 + Z						
R2						
R1 + Z						
R1						
W3						
W2						
W1						
Beamtinnen und Beamte auf Widerruf g.D.						
Beamtinnen und Beamte auf Widerruf m.D.						
Gesamt	402,0	40,3	361,7	402,0	23,5	

Hinweis:

incl. Stellen im Wirtschaftsplan der FÜAk

Einzelplan 03 - Ministerium des Inneren, für Digitalisierung und Europa

Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2025	Davon unbesetzt zum 31.07.2025 (Summe)	Davon besetzt am 31.07.2025 (Summe)	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2026	Davon unbesetzt zum 01.02.2026 (Summe)	Davon besetzt am 01.02.2026 (Summe)
B10	1,0	1,0		1,0	1,0	
B9	2,0		2,0	2,0		2,0
B8	4,0		4,0	4,0		4,0
B7						
B6	6,0		6,0	6,0		6,0
B5						
B4	6,0		6,0	6,0		6,0
B3	102,0	1,0	101,0	102,0		102,0
B2	58,0	3,0	55,0	58,0	1,0	57,0
B1						
A16	339,0	13,0	326,0	339,0	9,0	330,0
A15	846,5	39,0	807,5	842,5	31,0	811,5
A14	1.159,0	73,0	1.086,0	1.149,5	58,0	1.091,5
A13	2.580,5	103,5	2.477,0	2.593,5	134,0	2.459,5
A12	3.548,5	116,5	3.432,0	3.593,5	141,0	3.452,5
A11	5.144,0	119,5	5.024,5	5.208,0	194,0	5.014,0
A10	14.677,5	227,5	14.450,0	14.813,5	630,0	14.183,5
A9	3.189,5	213,0	2.958,5	3.162,5	254,0	2.908,5
A8	172,0	12,5	159,5	174,0	11,5	162,5
A7	7,0		7,0	7,0		7,0
außertariff. Beschäftigte						
E15	14,0	6,0	8,0	15,0	5,0	10,0
E14	114,0	19,0	95,0	116,0	14,5	101,5
E13	186	21,5	164,5	192	29,5	162,5
E12	327,5	19,0	308,5	338,5	28,0	310,5
E11	492,5	57,5	435	491,5	42,5	449
E10	142,0	16,5	125,5	145,0	10,5	134,5
E9b	346,5	22,0	324,5	348,5	15,0	333,5
E9a	715,5	20,5	695,0	712,5	24,5	688,0
E8	1.019,5	42,5	977,0	1.018,5	43,5	975,0
E7	106,5	8,5	98,0	106,5	4,5	102,0
E6-9b	1,0		1,0	1,0		1,0
E6	1.260,5	55,5	1.205,0	1.230,0	63,5	1.166,5
E5	1.343,0	82,0	1.261,0	1.340,0	69,0	1.271,0
E4	158,5	9,5	149,0	160,5	10,5	150,0
E3	203,5	13,0	190,5	203,5	14,0	189,5
E2	1,0		1,0	1,0		1,0
E2-5	652,0	28,0	624,0	652,0	21,0	631,0
E1						
R8						
R6						
R5						
R4						
R3 + Z						
R3						
R2 + Z						
R2						
R1 + Z						
R1						
W3	5,0		5,0	5,0	1,0	4,0
W2	46,0	9,5	36,5	46,0	10,0	36,0
W1						
Beamtinnen und Beamte auf Widerruf g.D.	2.300,0		2.371,0	2.300,0		2.314,0
Beamtinnen und Beamte auf Widerruf m.D.	1.670,0	388,0	1.282,0	1.670,0	342,0	1.328,0
S 17	1,0		2,0	1,0		2,0
S 15	1,0		1,0	1,0		1,0
Gesamt	42.949,0	1.741,0	41.262,0	43.157,0	2.213,0	40.959,0

Hinweise:

Die Planstelle der Besoldungsgruppe B 10 ist zur Besetzung gesperrt.

Gesondert ausgewiesen wurden wie in der Drucksache 17/7540 die Stellenwertigkeiten E6-9b, E2-5, S 17 (Sozial- und Erziehungsdienst), S 15 (Sozial- und Erziehungsdienst), W 3 Professor, W 2 Professor sowie die Beamtinnen und Beamte auf Widerruf im g.D. und m.D. (Polizei).

In der o. g. Aufstellung nicht enthalten sind die Stellen der Anwärtnerinnen und Anwärtler für den gehobenen Verwaltungsdienst. Der Vorbereitungsdienst für den gehobenen Verwaltungsdienst in Baden-Württemberg (Allgemeine Innere Verwaltung) ist ein 3,5 jähriges duales Studium, das mit dem akademischen Grad Bachelor of Arts (B.A.) Public Management abschließt. Die Anwärtnerinnen und Anwärtler sind dabei u. a. dem kommunalen Bereich (im Rahmen des Einführungspraktikums) oder den Hochschulen für öffentlichen Verwaltung in Ludwigsburg oder Kehl (Fachstudium) zugewiesen.

Die im Staatshaushaltsplan zu den jeweiligen Stichtagen ausgebrachten Stellen können von den im Haushaltsvollzugtatsächlich verfügbaren Stellen abweichen. Hintergründe dafür sind u.a. unterjährige Vollzüge von kw-Vermerken (z. B. kw mit Wegfall der Aufgabe oder kw mit Ausscheiden des Stelleninhabers) aber auch unterjährige Stellenschaffungen im Haushaltsvollzug aufgrund gesonderter haushaltsrechtlicher Ermächtigungen (z. B. aufgrund von sog. Flexibilisierungsvermerken bei einzelnen Landesbetrieben oder Stellenschaffungen aus Rücklagen wie etwa die Rücklage für Haushaltsrisiken) sowie durch Stellenhebungen im Nichtvollzugskonzept der Polizei.

Besetzung von 71 Anwärtlerstellen m.D. mit 71 Personen g.D. in 2025 bzw. von 14 Anwärtlerstellen m.D. mit 14 Personen g.D. in 2026 gemäß Planvermerk bei Kapitel 0317.

Einzelplan 04 Ministerium für Kultus

Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2025	Davon unbesetzt zum 31.07.2025 (Summe)	Davon besetzt am 31.07.2025 (Summe)	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2026	Davon unbesetzt zum 01.02.2026 (Summe)	Davon besetzt am 01.02.2026 (Summe)
B10						
B9	1,0		1,0	1,0		1,0
B8						
B7						
B6	6,0		6,0	6,0		6,0
B5						
B4	1,0		1,0	1,0		1,0
B3	27,0	1,5	25,5	27,0	0,8	26,2
B2	10,0	2,0	8,0	10,0	2,0	8,0
B1						
A16	123,0	13,2	109,9	123,0	11,2	111,9
A15	541,0	70,2	470,8	537,0	70,4	466,5
A14	276,0	52,3	224,2	276,0	42,4	233,6
A13	386,0	46,4	337,3	382,0	41,3	338,4
A12	53,0	3,5	49,5	52,0	1,8	50,2
A11	7,0	4,0	4,0	7,0	4,0	3,0
A10	47,0	5,5	41,5	47,0	5,1	41,9
A9	12,0	1,5	10,5	12,0	1,5	10,5
A8	11,0	0,6	10,4	11,0	1,9	9,1
A7						
außertarifl. Beschäftigte	1,0		1,0	1,0		1,0
E15	1,0		1,0	1,0		1,0
E14	15,0	0,3	14,8	15,0		15,0
E13	27,0	18,6	8,5	27,0	18,5	8,6
E12						
E11	8,0		8,0	8,0		8,0
E10	4,0		4,0	4,0		4,0
E9b	44,5	8,3	36,2	44,5	7,8	36,8
E9a	24,0	1,9	22,1	24,0	1,8	22,2
E8	31,5	6,0	25,5	31,5	8,6	22,9
E7	7,0	1,4	5,6	7,0	1,4	5,6
E6-9b						
E6	204,4	37,1	167,3	203,4	18,5	184,9
E5	78,1	4,6	73,6	84,6	6,0	78,7
E4	7,0	1,0	8,0	7,0	-1,4	8,4
E3	60,3	6,2	54,0	60,3	5,0	55,3
E2	31,5		31,5	31,5		31,5
E2-5	33,0	4,9	28,1	26,5	3,4	23,1
E1						
R8						
R6						
R5						
R4						
R3 + Z						
R3						
R2 + Z						
R2						
R1 + Z						
R1						
W3						
W2						
W1						
Beamtinnen und Beamte auf Widerruf g.D.						
Beamtinnen und Beamte auf Widerruf m.D.						
S18	2,0		2,0	2,0		2,0
S17	12,0	2,0	10,0	12,0	0,7	11,3
S15	4,0	0,4	2,6	4,0	0,4	3,6
S11b	0,5		0,5	0,5		0,5
S9	24,0	3,2	20,9	24,0	3,7	20,4
S8b	221,5	13,8	207,8	230,1	16,3	203,8
S4	51,5	5,5	46,0	51,5	1,7	49,8
KR13	0,5	0,5		0,5	0,5	
KR7	22,0	2,0	20,0	22,0	0,8	21,2
Gesamt	2.416,3	318,3	2.098,3	2.414,8	275,8	2.126,8

Einzelplan 04 Ministerium für Kultus - Lehrerinnen und Lehrer

Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2025	Davon unbesetzt zum 31.07.2025 (Summe)	Davon besetzt am 31.07.2025 (Summe)	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2026	Davon unbesetzt zum 01.02.2026 (Summe)	Davon besetzt am 01.02.2026 (Summe)
B10						
B9						
B8						
B7						
B6						
B5						
B4						
B3						
B2						
B1						
A16	639,0	46,5	592,5	639,0	29,8	609,2
A15	5.113,0	721,4	4.391,6	5.115,0	626,4	4.488,6
A14	15.539,5	1.183,9	14.355,6	15.543,5	1.084,2	14.459,3
A13	44.923,0	3.888,8	41.034,2	45.167,0	3.248,3	41.918,7
A12	20.454,5	1.131,0	19.323,5	20.705,0	568,9	20.136,1
A11	4.253,5	783,8	3.469,7	4.254,5	638,3	3.616,2
A10	2.062,5	228,0	1.834,5	2.062,5	266,0	1.796,5
A9						
A8	1,0	1,0		1,0	1,0	
A7	1,0	1,0		1,0	1,0	
außertarifl. Beschäftigte						
E15		-26,8	26,8		-26,9	26,9
E14	307,0	110,2	196,8	307,0	112,2	194,8
E13	751,0	-139,7	890,7	753,0	-326,9	1.079,9
E12	103,0	-460,6	563,6	103,0	-634,3	737,3
E11	884,0	201,9	682,1	904,5	10,4	894,1
E10	311,5	-565,9	877,4	351,0	-710,4	1.061,4
E9b	710,0	165,5	544,5	762,5	61,9	700,6
E9a	311,0	-179,4	490,4	106,0	-536,0	642,0
E8	16,5	-22,5	39,0	16,5	-37,1	53,6
E7	2,0	2,0		2,0	1,6	0,4
E6-9b						
E6	31,0	31,0		34,0	34,0	
E5	56,5	56,5		58,5	58,5	
E4	3,0	3,0		5,0	5,0	
E3	79,0	79,0		81,5	81,5	
E2	13,0	13,0		13,0	13,0	
E2-5						
E1						
R8						
R6						
R5						
R4						
R3 + Z						
R3						
R2 + Z						
R2						
R1 + Z						
R1						
W3						
W2						
W1						
Beamtinnen und Beamte auf Widerruf g.D.						
Beamtinnen und Beamte auf Widerruf m.D.						
Gesamt	96.565,5	7.252,6	89.312,9	96.986,0	4.570,6	92.415,4

Hinweis:

Ohne Referendare, vgl. auch Hinweise bei Ziffer 2 und 3 der Stellungnahme.

Einzelplan 05 - Ministerium der Justiz und für Migration

Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2025	Davon unbesetzt zum 31.07.2025 (Summe)	Davon besetzt am 31.07.2025 (Summe)	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2026	Davon unbesetzt zum 01.02.2026 (Summe)	Davon besetzt am 01.02.2026 (Summe)
B10						
B9	1,0		1,0	1,0		1,0
B8						
B7						
B6	5,0	0,5	4,5	5,0	0,5	4,5
B5						
B4	1,0		1,0	1,0		1,0
B3	18,0	0,3	17,7	18,0	0,3	17,7
B2						
B1						
A16	41,0	6,0	35,0	41,0	2,1	38,9
A15	98,0	15,7	82,3	102,0	13,6	88,4
A14	215,5	19,6	195,9	224,0	25,0	199,0
A13	778,5	52,9	725,6	781,5	39,6	741,9
A12	555,5	42,3	513,2	564,0	31,7	532,3
A11	584,0	33,2	550,8	585,0	31,9	553,1
A10	2.800,0	222,6	2.577,4	2.862,0	267,6	2.594,4
A9	1.882,5	131,8	1.750,7	1.900,5	136,5	1.764,0
A8	2.168,0	186,5	1.981,5	2.174,0	166,4	2.007,6
A7						
außertarifl. Beschäftigte	1,0		1,0	1,0		1,0
E15	6,0	2,1	3,9	6,0	5,0	1,0
E14	7,0	4,6	2,5	8,0	5,4	2,6
E13	6,0	3,0	3,0	5,0	2,0	3,0
E12	1,0	1,0	0,0	1,0	0,0	1,0
E11	6,0	4,9	1,2	6,0	0,2	5,9
E10	5,0		5,0	5,0		5,0
E9b	144,0	11,7	132,3	144,0	9,7	134,3
E9a	2.569,0	97,7	2.471,3	2.539,0	56,1	2.482,9
E8	42,0	2,1	39,9	44,0	2,8	41,2
E7	13,0		13,0	13,0	0,3	12,7
E6-9b						
E6	113,5	9,9	103,6	111,5	9,7	101,8
E5	18,5	2,3	16,2	18,5	3,1	15,4
E4	16,0	3,2	12,9	16,0	4,2	11,9
E3	2,5		2,5	2,5		2,5
E2						
E2-5	9,0	1,9	7,2	9,0	0,7	8,3
E1						
R8	5,0		5,0	5,0		5,0
R6	4,0		4,0	4,0	1,0	3,0
R5	3,0		3,0	3,0		3,0
R4	23,0		23,0	23,0	1,0	22,0
R3 + Z	2,0	1,0	1,0	2,0	1,0	1,0
R3	142,5	2,5	140,0	140,5	1,8	138,8
R2 + Z	91,0	0,8	90,2	88,0	1,7	86,3
R2	839,5	47,2	792,3	831,5	27,6	803,9
R1 + Z	340,0	14,8	325,2	351,0	16,0	335,0
R1	1.692,0	103,6	1.588,4	1.708,5	94,8	1.613,7
W3	1,0		1,0	1,0		1,0
W2	1,0		1,0	1,0		1,0
W1						
Rechtspflegeranwärter	527,0	232,0	295,0	511,0	167,0	344,0
Gerichtsvollzieheranwärter	105,0	84,0	21,0	105,0	87,0	18,0
Hauptsekretäranwärter	440,0	74,0	366,0	440,0	99,0	341,0
Hauptwerkmeisteranwärter	30,0	5,0	25,0	30,0		30,0
Regierungshauptsekretäranwärter	20,0	20,0		20,0	8,0	12,0
S15 (E11)	2,0		2,0	2,0		2,0
S8a (E8)	1,0		1,0	1,0		1,0
KR9 (E9a)	7,0	0,5	6,6	7,0	0,4	6,6
KR8 (E8)	10,0	1,0	9,0	10,0	0,6	9,4
Gesamt	16.393,5	1.442,0	14.951,5	16.473,0	1.321,3	15.151,7

Einzelplan 06 - Ministerium für Finanzen

Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2025	Davon unbesetzt zum 31.07.2025 (Summe)	Davon besetzt am 31.07.2025 (Summe)	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2026	Davon unbesetzt zum 01.02.2026 (Summe)	Davon besetzt am 01.02.2026 (Summe)
B10						
B9	1,0		1,0	1,0		1,0
B8						
B7	1,0		1,0	1,0		1,0
B6	6,0		6,0	6,0	1,0	5,0
B5	1,0		1,0	1,0		1,0
B4	3,0		3,0	3,0		3,0
B3	32,0	1,3	30,7	32,0	1,3	30,7
B2	9,0		9,0	9,0		9,0
B1						
A16	168,0	11,4	156,6	168,0	12,3	155,7
A15	397,5	42,2	355,3	413,5	54,7	358,8
A14	749,0	102,8	646,2	797,0	97,1	659,9
A13	1.810,0	202,1	1.605,9	1.793,0	169,1	1.623,9
A12	3.452,0	247,1	3.204,9	3.547,5	181,6	3.305,3
A11	1.963,5	115,4	1.848,1	1.940,5	127,2	1.813,3
A10	5.435,5	639,1	4.796,4	5.327,0	507,3	4.803,7
A9	1.521,0	129,9	1.391,1	1.522,0	106,4	1.415,6
A8	931,0	121,7	809,3	908,0	105,6	802,4
A7					117,9	
außertariff. Beschäftigte	6,0		6,0	6,0		6,0
E15	3,0		3,0	3,0		3,0
E14	98,0	5,1	92,9	103,0	5,8	97,2
E13	326,5	16,1	310,4	347,5	11,2	334,4
E12	385,0	9,8	375,2	400,0	8,2	391,7
E11	380,5	15,0	365,5	366,5	16,6	349,9
E10	205,0	18,2	186,6	202,5	18,9	184,6
E9b	319,5	37,6	281,9	320,5	44,8	275,7
E9a	498,0	50,3	447,7	533,0	42,0	490,2
E8	813,0	70,7	742,3	809,0	83,6	725,4
E7	115,0	12,7	102,3	115,0	12,6	102,4
E6-9b						
E6	658,5	59,7	598,8	657,0	67,0	590,0
E5	96,0	18,0	78,0	95,5	15,3	80,2
E4	89,0	7,2	82,9	89,0	7,8	80,3
E3	23,2	4,5	19,8	23,2	4,5	20,2
E2	8,5	0,9	7,6	8,0	1,4	6,6
E2-5						
E1						
R8						
R6						
R5						
R4						
R3 + Z						
R3						
R2 + Z						
R2						
R1 + Z						
R1						
W3						
W2						
W1						
Beamtinnen und Beamte auf Widerruf g.D.						
Beamtinnen und Beamte auf Widerruf m.D.						
Gesamt	20.505,2	1.939,1	18.566,1	20.548,2	1.821,2	18.727,0

Einzelplan 07 - Ministerium für Wirtschaft, Handwerk und Tourismus

Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2025	Davon unbesetzt zum 31.07.2025 (Summe)	Davon besetzt am 31.07.2025 (Summe)	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2026	Davon unbesetzt zum 01.02.2026 (Summe)	Davon besetzt am 01.02.2026 (Summe)
B10						
B9	1,0		1,0	1,0		1,0
B8						
B7						
B6	5,0		5,0	5,0		5,0
B5						
B4						
B3	23,0	0,2	22,8	23,0	0,2	22,8
B2						
B1						
A16	53,0	1,1	51,9	53,0	1,2	51,8
A15	75,0	4,8	70,2	75,0	5,1	70,0
A14	21,5	1,7	19,8	21,5	4,9	16,6
A13	68,5	5,8	62,7	68,5	6,7	61,8
A12	26,5	3,5	23,0	26,5	6,1	20,4
A11	6,0	2,4	3,6	6,0	1,4	4,6
A10	30,5	0,7	29,9	30,5	2,7	27,9
A9	6,0		6,0	6,0		6,0
A8	2,0		2,0	2,0		2,0
A7						
außertariff. Beschäftigte						
E15 Ü	1,0		1,0	1,0		1,0
E14	1,0		1,0	1,0		1,0
E13	1,0		1,0	1,0		1,0
E12	1,5		1,5	1,5		1,5
E11	2,0		2,0	2,0		2,0
E10	1,5		1,5	1,5	0,5	1,0
E9b	9,0		9,0	9,0		9,0
E9a	7,0		7,0	7,0		7,0
E8	4,0	0,7	3,3	4,0	0,2	3,8
E7	11,5	1,0	10,5	11,5	1,2	10,3
E6-9b	1,0		1,0	1,0		1,0
E6	3,0	0,1	2,9	3,0		3,0
E5	1,0	1,0		1,0	1,0	
E4	3,0		3,0	3,0		3,0
E3	5,0		5,0	5,0		5,0
E2						
E2-5	14,0	0,8	13,2	14,0	1,8	12,3
E1						
R8						
R6						
R5						
R4						
R3 + Z						
R3						
R2 + Z						
R2						
R1 + Z						
R1						
W3						
W2						
W1						
Beamtinnen und Beamte auf Widerruf g.D.						
Beamtinnen und Beamte auf Widerruf m.D.						
Gesamt	384,5	23,7	360,8	384,5	32,9	351,6

Hinweis:

Beschäftigte, denen ein Freistellungsjahr bewilligt wurde, wurden unabhängig von einer derzeitigen Anspar- oder Freistellungsphase mitgezählt.

Einzelplan 08 - Ministerium für Ländlichen Raum, Landwirtschaft und Heimat

Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2025	Davon unbesetzt zum 31.07.2025 (Summe)	Davon besetzt am 31.07.2025 (Summe)	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2026	Davon unbesetzt zum 01.02.2026 (Summe)	Davon besetzt am 01.02.2026 (Summe)
B10						
B9	1,0		1,0	1,0		1,0
B8						
B7						
B6	6,0	1,0	5,0	6,0	1,0	5,0
B5						
B4	1,0		1,0	1,0		1,0
B3	22,0	1,0	21,0	22,0		22,0
B2	7,0		7,0	7,0		7,0
B1						
A16	134,0	6,4	127,6	134,0	4,2	129,8
A15	421,0	16,5	404,5	423,0	14,9	408,1
A14	774,5	39,0	735,5	774,5	38,0	736,5
A13	290,5	17,1	273,4	289,5	20,1	269,4
A12	238,0	18,0	220,0	238,0	10,2	227,8
A11	245,0	37,6	207,4	246,0	35,4	210,6
A10	51,5	3,0	48,5	51,5	1,0	50,5
A9	47,0	2,5	44,5	47,0	0,3	46,7
A8	49,0	3,3	45,8	49,0	1,4	47,6
A7						
außertariff. Beschäftigte						
E15	7,0		7,0	7,0		7,0
E14	109,0	9,2	99,8	108,0	10,7	97,4
E13	89,5	10,7	78,8	89,5	9,4	80,1
E12	64,0	1,1	62,9	64,0		64,0
E11	143,0	9,7	133,3	143,0	9,7	133,3
E10	246,5	9,5	237,0	246,5	11,5	235,0
E9b	237,0	18,5	218,5	237,0	16,5	220,5
E9a	266,0	12,2	253,8	266,0	11,8	254,2
E8	185,0	20,2	164,8	185,0	24,1	161,0
E7	84,5	1,8	82,7	84,5	2,1	82,5
E6-9b						
E6	142,0	8,3	133,7	142,0	5,2	136,8
E5	67,5	5,7	61,9	67,5	4,3	63,3
E4	13,0	0,3	12,8	13,0	0,3	12,8
E3	2,5	1,0	1,5	2,5	1,0	1,5
E2						
E2-5	33,0	1,1	31,9	33,0	0,4	32,7
E1						
R8						
R6						
R5						
R4						
R3 + Z						
R3						
R2 + Z						
R2						
R1 + Z						
R1						
W3						
W2						
W1						
Beamtinnen und Beamte auf Widerruf g.D.	10,0	10,0		10,0	10,0	
Beamtinnen und Beamte auf Widerruf m.D.						
Vermessungsreferendare (höherer Dienst)	47,0	39,0	8,0	47,0	8,0	39,0
Gesamt	4.034,0	303,5	3.730,5	4.035,0	251,2	3.783,8

Einzelplan 09 - Ministerium für Soziales, Arbeit und Gesundheit

Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2025	Davon unbesetzt zum 31.07.2025 (Summe)	Davon besetzt am 31.07.2025 (Summe)	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2026	Davon unbesetzt zum 31.05.2026 (Summe)	Davon besetzt am 31.05.2026 (Summe)
B10						
B9	1,0		1,0	1,0		1,0
B8						
B7						
B6	7,0	0,2	6,8	7,0	0,2	6,8
B5						
B4						
B3	24,0	2,3	21,7	23,0	1,5	21,5
B2						
B1						
A16	97,8	12,9	84,9	97,8	12,3	85,5
A15	246,5	42,9	204,5	247,5	37,9	210,6
A14	375,0	71,4	303,6	375,0	62,8	312,2
A13	105,5	9,5	96,0	106,5	6,9	99,6
A12	55,5	3,8	51,7	55,5	6,4	49,1
A11	11,0	3,9	7,2	11,0	2,1	9,0
A10	13,0	1,8	11,2	14,0	2,5	11,5
A9	11,0	0,6	10,5	10,0	0,4	9,7
A8	5,0		5,0	5,0		5,0
A7						
außertarifl. Beschäftigte						
E15	151,5	42,6	108,9	146,5	40,2	106,4
E14	9,0	2,3	6,8	8,0	1,3	5,5
E13	7,0	2,9	4,2	6,0	0,6	5,4
E12	4,5	0,9	3,6	4,5	0,9	3,6
E11	4,5		4,5	4,5		4,5
E10	4,5	1,3	3,3	4,5	1,3	3,3
E9b	19,5	3,5	16,1	19,0	2,8	16,2
E9a	16,5	2,9	13,6	16,5	2,9	13,6
E8	23,5	1,6	17,9	23,5	1,0	18,5
E7	9,0	1,8	7,2	10,0	2,2	7,8
E6-9b						
E6	14,0	2,3	12,2	15,0	2,9	12,1
E5	21,0	2,0	13,5	21,0	2,0	19,0
E4	8,5	2,7	5,8	8,5	2,7	5,8
E3	2,0	1,3	0,7	2,0	0,1	1,9
E2						
E2-5						
E1						
R8						
R6						
R5						
R4						
R3 + Z						
R3						
R2 + Z						
R2						
R1 + Z						
R1						
W3						
W2						
W1						
Beamtinnen und Beamte auf Widerruf g.D.						
Beamtinnen und Beamte auf Widerruf m.D.						
Gesamt	1.247,3	217,1	1.022,1	1.242,8	193,9	1.044,6

Einzelplan 10 - Ministerium für Umwelt, Klima und Energiewirtschaft

Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2025	Davon unbesetzt zum 31.07.2025 (Summe)	Davon besetzt am 31.07.2025 (Summe)	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2026	Davon unbesetzt zum 01.02.2026 (Summe)	Davon besetzt am 01.02.2026 (Summe)
B10						
B9	1,0		1,0	1,0		1,0
B8						
B7						
B6	7,0		7,0	7,0		7,0
B5	1,0		1,0	1,0		1,0
B4						
B3	28,0	1,0	27,0	28,0	1,0	27,0
B2	6,0		6,0	6,0		6,0
B1						
A16	66,0	8,0	58,0	66,0	6,0	60,0
A15	187,0	19,0	168,0	186,0	16,0	170,0
A14	358,0	30,0	328,0	358,0	33,0	325,0
A13	204,0	19,0	185,0	204,0	17,0	187,0
A12	68,5	7,0	61,5	67,5	8,0	59,5
A11	46,5	3,0	43,5	46,5	1,0	45,5
A10	16,0	1,0	15,0	16,0	2,0	14,0
A9	12,0		12,0	12,0		12,0
A8	1,0		1,0	1,0		1,0
A7						
außertarifl. Beschäftigte						
E15	3,0		3,0	3,0		3,0
E14	18,5	1,0	17,5	17,5	1,0	16,5
E13	50,0	14,0	36,0	51,0	13,0	38,0
E12	18,0	3,0	15,0	18,0	1,0	17,0
E11	49,5	2,0	47,5	49,5	2,0	47,5
E10	16,0		16,0	16,0	1,0	15,0
E9b	54,0	5,0	49,0	56,0	4,0	52,0
E9a	2,0		2,0	2,0		2,0
E8	36,5	1,0	35,5	35,5	3,0	32,5
E7	28,5	1,0	27,5	29,5	2,0	27,5
E6-9b						
E6	77,5	2,0	75,5	77,5	1,0	76,5
E5	21,0	1,0	20,0	21,0	2,0	19,0
E4	5,0		5,0	3,0		3,0
E3	7,0		7,0	7,0		7,0
E2	13,5		13,5	13,5		13,5
E2-5						
E1						
R8						
R6						
R5						
R4						
R3 + Z						
R3						
R2 + Z						
R2						
R1 + Z						
R1						
W3						
W2						
W1						
Beamtinnen und Beamte auf Widerruf g.D.						
Beamtinnen und Beamte auf Widerruf m.D.						
Gesamt	1.402,0	118,0	1.284,0	1.400,0	114,0	1.286,0

Einzelplan 11 - Rechnungshof

Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2025	Davon unbesetzt zum 31.07.2025 (Summe)	Davon besetzt am 31.07.2025 (Summe)	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2026	Davon unbesetzt zum 01.02.2026 (Summe)	Davon besetzt am 01.02.2026 (Summe)
B10						
B9	1,0		1,0	1,0		1,0
B8						
B7						
B6	2,0		2,0	2,0		2,0
B5	4,0		4,0	4,0		4,0
B4						
B3	1,0		1,0	1,0		1,0
B2	5,0		5,0	5,0		5,0
B1						
A16	18,0	1,0	17,0	18,0	1,0	17,0
A15	32,0	9,0	23,0	32,0	8,0	24,0
A14	19,0	1,0	18,0	25,0	6,0	19,0
A13	85,0		85,0	97,0	2,0	95,0
A12	50,0	12,0	38,0	32,0	3,0	29,0
A11						
A10	3,0		3,0	3,0		3,0
A9						
A8						
A7						
außertarifl. Beschäftigte						
E15						
E14	1,0		1,0	1,0		1,0
E13	3,0	2,0	1,0	3,0		3,0
E12	6,0		6,0	6,0		6,0
E11						
E10						
E9b	3,0		3,0	3,0		3,0
E9a	1,0		1,0	1,0		1,0
E8	8,0		8,0	8,0	1,0	7,0
E7						
E6-9b						
E6	2,0		2,0	2,0		2,0
E5						
E4	1,0		1,0	1,0		1,0
E3						
E2						
E2-5						
E1						
R8						
R6						
R5						
R4						
R3 + Z						
R3						
R2 + Z						
R2						
R1 + Z						
R1						
W3						
W2						
W1						
Beamtinnen und Beamte auf Widerruf g.D.						
Beamtinnen und Beamte auf Widerruf m.D.						
Gesamt	245,0	25,0	220,0	245,0	21,0	224,0

Einzelplan 13 - Ministerium für Verkehr

Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2025	Davon unbesetzt zum 31.07.2025 (Summe)	Davon besetzt am 31.07.2025 (Summe)	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2026	Davon unbesetzt zum 01.02.2026 (Summe)	Davon besetzt am 01.02.2026 (Summe)
B10						
B9	1,0		1,0	1,0		1,0
B8						
B7						
B6	5,0		5,0	5,0		5,0
B5						
B4						
B3	16,0	0,4	15,6	16,0	0,6	15,4
B2						
B1						
A16	41,0	2,7	38,3	41,0	1,5	39,5
A15	81,5	3,8	77,7	81,5	3,6	77,9
A14	69,5	1,0	68,5	69,5	0,8	68,8
A13	51,5	2,4	49,1	51,5	1,8	49,8
A12	45,0	1,5	43,5	45,0	0,4	44,6
A11	10,5		10,5	10,5		10,5
A10	12,5	1,6	11,0	12,5	2,5	10,1
A9	2,5	0,5	2,0	2,5		2,5
A8						
A7						
außertarifl. Beschäftigte	1,0		1,0	1,0		1,0
E15	2,0		2,0	2,0	1,0	2,0
E14	10,0	0,4	9,7	10,0	0,6	9,1
E13	20,0	0,1	19,9	20,0	0,3	19,4
E12	19,0	1,6	17,5	19,0	0,4	18,7
E11	12,5	1,4	11,1	12,5		12,1
E10	2,0	0,3	1,8	2,0	1,2	2,0
E9b	15,0	0,2	14,8	15,0	0,1	13,8
E9a	1,0	0,1	0,9	1,0	0,1	0,9
E8	7,5	0,1	7,4	7,5	0,1	7,4
E7	12,5	0,3	12,3	12,5		12,4
E6-9b						
E6	5,0		5,0	5,0	0,3	5,0
E5	5,0	0,3	4,8	5,0		4,8
E4	3,0		3,0	3,0		3,0
E3						
E2						
E2-5						
E1						
R8						
R6						
R5						
R4						
R3 + Z						
R3						
R2 + Z						
R2						
R1 + Z						
R1						
W3						
W2						
W1						
Beamtinnen und Beamte auf Widerruf g.D.						
Beamtinnen und Beamte auf Widerruf m.D.						
Gesamt	451,5	18,4	433,1	451,5	15,0	436,5

* ohne Personen im Beamtenverhältnis auf Widerruf

Einzelplan 14 - Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst

Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2025	Davon unbesetzt zum 31.07.2025 (Summe)	Davon besetzt am 31.07.2025 (Summe)	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2026	Davon unbesetzt zum 01.02.2026 (Summe)	Davon besetzt am 01.02.2026 (Summe)
B10						
B9	1,0		1,0	1,0		1,0
B8						
B7						
B6	5,0		5,0	5,0		5,0
B5						
B4						
B3	17,0		17,0	17,0		17,0
B2						
B1						
A16	29,0		29,0	29,0		29,0
A15	49,5	1,0	48,5	49,5		49,5
A14	28,0		28,0	28,0		28,0
A13	58,0		58,0	58,0		58,0
A12	29,5	1,0	28,5	29,5	2,0	27,5
A11	2,5		2,5	2,5		2,5
A10	12,0		12,0	12,0		12,0
A9	1,5		1,5	1,5		1,5
A8						
A7						
außertarifl. Beschäftigte						
E15						
E14	2,0		2,0	2,0		2,0
E13	1,0		1,0	1,0		1,0
E12						
E11						
E10	1,0		1,0	1,0		1,0
E9b	6,0		6,0	6,0		6,0
E9a						
E8	8,0	2,0	6,0	8,0		8,0
E7	1,0		1,0	1,0		1,0
E6-9b						
E6	12,0		12,0	12,0		12,0
E5						
E4	3,0		3,0	3,0		3,0
E3	1,5		1,5	1,5		1,5
E2	3,5	1,5	2,0	3,5	1,5	2,0
E 2-5	14,5		14,5	14,5	3,0	11,5
E1						
R8						
R6						
R5						
R4						
R3 + Z						
R3						
R2 + Z						
R2						
R1 + Z						
R1						
W3						
W2						
W1						
Beamtinnen und Beamte auf Widerruf g.D.						
Beamtinnen und Beamte auf Widerruf m.D.						
Gesamt	286,5	5,5	281,0	286,5	6,5	280,0

Einzelplan 17 - Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit

Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2025	Davon unbesetzt zum 31.07.2025 (Summe)	Davon besetzt am 31.07.2025 (Summe)	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2026	Davon unbesetzt zum 01.02.2026 (Summe)	Davon besetzt am 01.02.2026 (Summe)
B10						
B9						
B8						
B7						
B6						
B5						
B4						
B3	1,0		1,0	1,0		1,0
B2						
B1						
A16	6,0	1,0	5,0	6,0		6,0
A15	17,0	0,7	16,4	17,0	0,4	16,6
A14	14,0	0,5	13,5	14,0		14,0
A13	8,0	0,5	7,5	8,0	0,5	7,5
A12	10,0	1,0	9,0	10,0	0,5	9,6
A11	1,0		1,0	1,0		1,0
A10	1,0		1,0	1,0		1,0
A9						
A8						
A7						
außertarifl. Beschäftigte						
E15						
E14						
E13						
E12						
E11						
E10						
E9b	1,0		1,0	1,0		1,0
E9a	1,0		1,0	1,0		1,0
E8	1,0		1,0	1,0		1,0
E7						
E6-9b						
E6	4,0	1,0	3,0	4,0	0,5	3,5
E5	2,5		2,5	2,5		2,5
E4						
E3						
E2						
E2-5						
E1						
R8						
R6						
R5						
R4						
R3 + Z						
R3						
R2 + Z						
R2						
R1 + Z						
R1						
W3						
W2						
W1						
Beamtinnen und Beamte auf Widerruf g.D.						
Beamtinnen und Beamte auf Widerruf m.D.						
Gesamt	67,5	4,7	62,9	67,5	1,9	65,7

Einzelplan 18 - Ministerium für Landesentwicklung und Wohnen

Besoldungs-/ Entgeltgruppe	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2025	Davon unbesetzt zum 31.07.2025 (Summe)	Davon besetzt am 31.07.2025 (Summe)	Stellen nach dem Staatshaush altsplan für das Jahr 2026	Davon unbesetzt zum 01.02.2026 (Summe)	Davon besetzt am 01.02.2026 (Summe)
B10						
B9	1,0		1,0	1,0		1,0
B8						
B7						
B6	2,0		2,0	2,0		2,0
B5						
B4						
B3	13,0		13,0	13,0		13,0
B2						
B1						
A16	25,0	2,5	22,5	25,0	1,0	24,0
A15	50,0	5,3	44,7	50,0	4,4	45,6
A14	12,0	0,5	11,6	12,0	0,5	11,6
A13	23,0	1,2	21,9	23,0	0,3	22,8
A12	10,0	2,2	7,8	10,0	3,2	6,8
A11	2,0		2,0	2,0		2,0
A10	1,0	0,3	0,8	1,0	0,3	0,8
A9						
A8						
A7						
außertarifl. Beschäftigte						
E15						
E14	5,0		5,0	5,0		5,0
E13	49		49	49	1	48
E12						
E11	1,0		1,0	1,0		1,0
E10						
E9b	39,0	2,0	37,0	39,0	3,0	36,0
E9a	1,0		1,0	1,0		1,0
E8	2,5		2,5	2,5		2,5
E7	4,0	0,2	3,8	4,0	1,0	3,0
E6-9b						
E6	21,0	4,6	16,4	21,0	1,6	19,5
E5	38,0	8,0	30,0	38,0	8,0	30,0
E4	3,0		3,0	3,0		3,0
E3						
E2						
E2-5	1,0	1,0		1,0	1,0	
E1						
R8						
R6						
R5						
R4						
R3 + Z						
R3						
R2 + Z						
R2						
R1 + Z						
R1						
W3						
W2						
W1						
Beamtinnen und Beamte auf Widerruf g.D.						
Beamtinnen und Beamte auf Widerruf m.D.						
Gesamt	303,5	27,6	275,9	303,5	25,1	278,4

1 Stellen für Beamtinnen und Beamte sowie Richterinnen und Richter**1.1 Gesamtaufwand einer Stelle für planmäßige Beamtinnen und Beamte, Richterinnen und Richter****1.1.1 Beamtinnen und Beamte sowie Richterinnen und Richter (soweit nicht Polizeivollzugsdienst oder Lehrerbereich)**

BesO A	Richtsatz	Richtsatz
Besoldungsgruppen	2025	2026
<u>höherer Dienst</u>		
A 16	107.700	108.100
A 15	96.200	96.600
A 14	83.800	84.200
A 13	72.100	72.400
<u>gehobener Dienst</u>		
A 13 mit Amtszulage	85.200	85.600
A 13	80.300	80.600
A 12	71.700	72.100
A 11	61.300	61.600
A 10	49.700	49.900
<u>mittlerer Dienst</u>		
A 10 mit Amtszulage	63.800	64.000
A 10	62.500	62.800
A 9	54.300	54.500
A 8	46.300	46.500
A 7	45.200	45.400

BesO B	Richtsatz	Richtsatz
Besoldungsgruppen	2025	2026
B 10	193.200	194.000
B 9	162.900	163.600
B 8	152.900	153.600
B 7	150.500	151.200
B 6	144.900	145.500
B 5	134.600	135.100
B 4	124.700	125.200
B 3	121.000	121.500
B 2	112.900	113.400

Anlage zum Antrag 18/69 - Ziffer 4

BesO R	Richtsatz	Richtsatz
Besoldungsgruppen	2025	2026
R 8	161.900	162.600
R 6	139.800	140.400
R 5	131.900	132.500
R 4	127.900	128.500
R 3	122.600	123.100
R 2	110.300	110.800
R 1	90.900	91.300
R 1 auf Probe	69.500	69.800

BesO W	Richtsatz	Richtsatz
Besoldungsgruppen	2025	2026
W 3	125.400	126.000
W 2	102.800	103.300
W 1	79.900	80.300

1.1.2 Polizeivollzugsdienst

BesO A	Richtsatz	Richtsatz
Besoldungsgruppen	2025	2026
<u>höherer Dienst</u>		
A 16	112.900	113.400
A 15	99.500	99.900
A 14	85.600	86.000
A 13	74.800	75.100
<u>gehobener Dienst</u>		
A 13	84.700	85.000
A 12	76.400	76.700
A 11	68.900	69.200
A 10	58.700	59.000
<u>mittlerer Dienst</u>		
A 10 mit Amtszulage	66.400	66.700
A 10	56.700	57.000
A 9	46.700	46.900
A 8	42.500	42.700

Anlage zum Antrag 18/69 - Ziffer 4

1.1.3 Lehrerbereich (einschließlich Funktionsämter)

BesO A	Richtsatz	Richtsatz
Besoldungsgruppen	2025	2026
<u>höherer Dienst</u>		
A 16	108.300	108.800
A 15	96.800	97.300
A 14	86.200	86.600
A 13	74.600	74.900
<u>gehobener Dienst</u>		
A 13	75.700	76.100
A 12	69.100	69.400
A 11	66.300	66.600
A 10	58.000	58.200

1.2 Gesamtaufwand einer Stelle für Beamte auf Widerruf

	Richtsatz	Richtsatz
Anwärtergruppe:	2025	2026
Anwärter Eingangsamt A 8	20.800	20.800
Polizeiobermeisteranwärter A 8	19.400	19.400
Polizei-/Kriminaloberkommissaranwärter A 10	20.000	20.000
Anwärter Eingangsamt A 9	28.100	28.100
Anwärter Eingangsamt A 10	19.000	19.000
Anwärter Eingangsamt A 11	22.800	22.800
Anwärter Eingangsamt A 12	20.900	20.900
Anwärter Eingangsamt A13 gD	21.400	21.400
Anwärter Eingangsamt A13 hD	22.300	22.300

Anlage zum Antrag 18/69 - Ziffer 4

2 Stellen für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (Beschäftigte)**2.1 Gesamtaufwand einer Stelle für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (Beschäftigte)****2.1.1 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (soweit nicht Sozial- und Erziehungsdienst und Pflegedienst)**

Entgeltgruppen	Richtsatz 2025	Richtsatz 2026
15Ü	128.200	128.800
15	115.400	115.900
14	104.000	104.500
13Ü	108.200	108.700
13	85.100	85.500
12	94.400	94.800
11	84.300	84.600
10	75.400	75.700
9b	69.400	69.700
9a	70.600	70.900
8	61.600	61.800
7	64.000	64.300
6	53.700	53.900
5	55.900	56.100
4	52.000	52.200
3	49.600	49.800
2Ü	52.300	52.600
2	49.600	49.800
1	40.100	40.200
Pkw-Fahrer	80.200	80.600
6-9b Fremdsprachenassistenten	65.000	65.200
2-5 Bürokommunikation	53.800	54.000

2.1.2 Sozial- und Erziehungsdienst

Entgeltgruppen	Richtsatz 2025	Richtsatz 2026
S18	100.900	101.300
S17	94.300	94.700
S15	82.100	82.500
S14	80.100	80.500
S12	70.600	70.900
S11B	86.200	86.600
S9	71.100	71.400
S8B	74.200	74.500
S8A	67.700	68.000
S7	59.000	59.300
S4	57.700	58.000
S3	55.900	56.200
S2	48.400	48.600

Anlage zum Antrag 18/69 - Ziffer 4

2.1.3 Pflegekräfte

Entgeltgruppen	Richtsatz 2025	Richtsatz 2026
KR9	78.400	78.800
KR8	72.100	72.400
KR7	68.500	68.800
KR6	69.000	69.300

Anlage 5 zu Ziffer 7

Einzelplan / Ressort	Anzahl der Personen, die <u>im Jahr 2027</u> die Altersgrenze erreichen	Anzahl der Personen, die <u>im Jahr 2028</u> die Altersgrenze erreichen
Einzelplan 02 Staatsministerium	3	5
Einzelplan 03 Innenministerium	554	639
Einzelplan 04 Ministerium für Kultus davon Lehrkräfte:	1 012 981	1 486 1 439
Einzelplan 05 Ministerium der Justiz und für Migration	174	256
Einzelplan 06 Ministerium für Finanzen	189	302
Einzelplan 07 Ministerium für Wirtschaft, Handwerk und Tourismus	5	9
Einzelplan 08 Ministerium für Ländlichen Raum, Landwirtschaft und Heimat	50	78
Einzelplan 09 Ministerium für Soziales, Arbeit und Gesundheit	29	35
Einzelplan 10 Ministerium für Umwelt, Klima und Energiewirtschaft	15	16

Einzelplan / Ressort	Anzahl der Personen, die <u>im Jahr 2027</u> die Altersgrenze erreichen	Anzahl der Personen, die <u>im Jahr 2028</u> die Altersgrenze erreichen
Einzelplan 11 Rechnungshof	2	5
Einzelplan 13 Ministerium für Verkehr	4	5
Einzelplan 14 Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst	3	3
Einzelplan 17 Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit	0	0
Einzelplan 18 Ministerium für Landesentwicklung und Wohnen	5	12
<u>Insgesamt</u>	2 045	2 851

Anlage 6 zu Ziffer 9

Stichtag: 10. Juni 2026

Datenquelle: GEDAB

Tabelle 1 - Lehrkräfte in A12 bzw. E 11 nach Lehramtsbefähigung

	Anzahl Lehrkräfte mit Lehramtsbefähigung Grundschule (GS)	Anzahl Lehrkräfte mit Lehramtsbefähigung Grund- und Hauptschule (GHS)	Gesamt
Anzahl Lehrkräfte	6 159	16 502	22 661
davon Beamtinnen/Beamte (A 12)	6 088	16 240	22 328
davon Angestellte (E 11)	71	262	333

Tabelle 2 - Lehrkräfte in A12 bzw. E11 nach Schulkapiteln

Schulkapitel	Anzahl Beamtinnen/Beamte (A 12)	Anzahl Angestellte (E 11)	Gesamt Anzahl Lehrkräfte
Grund-, Haupt- und Werkrealschulen (0405)	20 636	284	20 920
Sonderpädagogische Bildungs- und Beratungszentren (SBBZ) (0408)	25	5	30
Realschulen (0410)	37	-	37
Gemeinschaftsschulen (0418)	1 625	43	1 668
Berufliche Schulen (0420)	5	1	6

Tabelle 3 - Lehrkräfte in A12 nach Lehramtsbefähigung und Schulkapitel

Schulkapitel	Anzahl Lehrkräfte mit Lehramtsbefähigung Grundschule (GS)	Anzahl Lehrkräfte mit Lehramtsbefähigung Grund- und Hauptschule (GHS)	Summe Anzahl Lehrkräfte mit Lehramtsbefähigungen GS und GHS
Grund-, Haupt- und Werkrealschulen (0405)	5 769	14 867	20 636
Sonderpädagogische Bildungs- und Beratungszentren (SBBZ) (0408)	7	18	25
Realschulen (0410)	2	35	37
Gemeinschaftsschulen (0418)	310	1 315	1 625
Berufliche Schulen (0420)	-	5	5
Gesamt	6 088	16 240	22 328

Tabelle 4 - Lehrkräfte in E 11 nach Lehramtsbefähigung und Schulkapitel

Schulkapitel	Anzahl Lehrkräfte mit Lehramtsbefähigung Grundschule (GS)	Anzahl Lehrkräfte mit Lehramtsbefähigung Grund- und Hauptschule (GHS)	Summe Anzahl Lehrkräfte mit Lehramtsbefähigungen GS und GHS
Grund-, Haupt- und Werkrealschulen (0405)	66	218	284
Sonderpädagogische Bildungs- und Beratungszentren (SBBZ) (0408)	1	4	5
Gymnasien (0416)	-	-	-
Gemeinschaftsschulen (0418)	4	39	43
Berufliche Schulen (0420)	-	1	1
Gesamt	71	262	333

Hinweis:

Die in den Tabellen ausgewiesene geringere Anzahl der Lehrkräfte beruht darauf, dass bei einem Teil der Lehrkräfte die Lehramtsbefähigung im Personalverwaltungssystem nicht eingetragen ist.